

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 1/26

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Державного університету
«Житомирська політехніка»

Віктор ЄВДОКИМОВ

«26» квітня 2024 р.



**ПРОГРАМА
фахового іспиту
для здобуття освітнього ступеня «магістр»
за спеціальністю 232 «Соціальне забезпечення»
(освітньо-професійна програма «Управління у сфері соціального
забезпечення»)**

Контрольний примірник


Врахований примірник

Ухвалено

на засіданні приймальної комісії
«26» квітня 2024 р.,

протокол № 4

Відповідальний секретар
приймальної комісії


Анатолій ДИКИЙ

Житомир
2024

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк. 2/26</i>

ЗМІСТ

Вступ.....	3
1. Теми для підготовки до складання вступних випробувань для вступу на навчання для здобуття освітнього ступеня «магістр»	5
2. Зразок тестових завдань вступних випробувань для вступу для здобуття освітнього ступеня «магістр».....	13
3. Зразок бланка відповідей.....	23
4. Рекомендована література.....	24

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 3/26

ВСТУП

Програма фахового іспиту зі спеціальності 232 «Соціальне забезпечення» для вступу на навчання за освітнім ступенем «магістр» складена на основі Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти у 2024 році, Правил прийому до Державного університету «Житомирська політехніка» у 2024 році, Закону України «Про вищу освіту».

Особа може вступити до Державного університету «Житомирська політехніка» для здобуття ступеня «магістр» на основі НРК6 (ступеня бакалавра), НРК7 (освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста та ступеня магістра). Прийом на основі НРК6 на навчання для здобуття ступеня «магістр» здійснюється за результатами Єдиного вступного іспиту та фахового іспиту.

Під час вступу виключно на місця за кошти фізичних та/або юридичних осіб вступники на основі НРК7 можуть за їх вибором або подати результат(-и) ЄВІ або скласти відповідну співбесіду та фаховий іспит. Обов'язковою умовою є вільне володіння державною мовою.

Фаховий іспит при прийомі на навчання для здобуття ступеня «магістр» за спеціальністю 232 «Соціальне забезпечення» є формою вступного випробування для вступу на основі НРК6 або НРК7, яка передбачає перевірку здатності до опанування освітньої програми магістерського рівня вищої освіти на основі здобутих раніше компетентностей. Іспит передбачає виконання тестових завдань.

Екзаменаційний білет передбачає 40 тестових запитань. Для проведення перевірки знань використовуються тестові завдання закритої форми з запропонованими відповідями, з яких обирають правильні з множинним вибором (п'ять відповідей, одна з яких є правильною). Для вступу на навчання для здобуття ступеня «магістр» виносяться тестові завдання 3 рівнів складності:

- 33 завдання першого рівня складності, які оцінюються у 2 бали за правильну відповідь;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк. 4/26</i>

- 4 завдання другого рівня складності – 4 бали за правильну відповідь;
- 3 завдання третього рівня складності – 6 балів за правильну відповідь.

Тестові завдання складені відповідно до навчальних програм дисциплін: Соціальна політика, Labour market та політика зайнятості, Демографія, Соціальне страхування, Соціальна психологія.

Фаховий іспит проводиться у письмовій формі. Тривалість тестування – 1 астрономічна година (60 хвилин). Перед початком вступного випробування представники приймальної комісії проводять інструктаж щодо правил виконання вступного тестового завдання.

На аркушах не допускаються будь-які умовні позначки, які б розкривали авторство роботи. Вступник зазначає прізвище тільки у визначених для цього місцях. У разі наявності виправлень, декількох позначень або порожньої клітинки – відповідь не зараховується. Результати фахового іспиту оцінюються за шкалою від 100 до 200 балів. Мінімальний позитивний результат фахового іспиту становить 130 балів.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 5/26

1. ТЕМИ ДЛЯ ПІДГОТОВКИ ДО СКЛАДАННЯ ВСТУПНИХ ВИПРОБУВАНЬ ДЛЯ ВСТУПУ НА НАВЧАННЯ ДЛЯ ЗДОБУТТЯ ОСВІТНЬОГО СТУПЕНЯ «МАГІСТР»

Соціальна політика

1. Соціальна політика: об'єкт та предмет, методи та завдання.
2. Етапи становлення та розвитку соціальної політики.
3. Історія соціальної політики у країнах Західної Європи.
4. Соціально орієнтована держава.
5. Соціальна структура суспільства: класовий та стратифікаційний підходи.
6. Соціальна політика і соціальна справедливість.
7. Ознаки та функції соціальної держави.
8. Державне управління: зміст, завдання та пріоритети.
9. Державне управління як інструмент реалізації соціальної політики.
10. Моделі «держави загального добробуту»: ліберально-демократична, соціал-демократична, консервативна.
11. Патерналістська модель організації соціальної політики.
12. Джерела фінансування патерналістської моделі соціальної політики.
13. Стратегічні й тактичні складові соціальної політики.
14. Коротко-, середньо- та довгострокові цілі соціальної політики.
15. Проектний підхід та організаційний механізм розроблення соціальної політики.
16. Соціальна політика та її зв'язок з економічною політикою держави.
17. Об'єкти економічної та соціальної інфраструктури.
18. Соціальне партнерство та його роль у вирішенні економічних проблем.
19. Соціальна спрямованість економічних реформ в Україні.
20. Проблема вибору моделі та пріоритетні напрями соціальної політики в Україні.
21. Соціальні норми як основа формування соціальної політики.
22. Роль права у регулюванні процесів у соціальній сфері.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 6/26

23. Сучасний стан нормативно-правового забезпечення соціальної політики в Україні.

24. Соціальна політика зарубіжних країн: моделі, пріоритети, ресурсне забезпечення.

25. Роль соціальної політики та державного управління у підвищенні продуктивності суспільної праці.

26. Поняття та правові засади соціальної політики підприємства.

27. Функції, принципи та мета соціальної політики підприємства.

28. Планування соціального розвитку трудового колективу.

29. Соціальний аудит та роль профспілок у соціальній політиці підприємства.

30. Глобалізація та її вплив на сферу соціальної політики.

31. Міжнародна організація праці (МОП) як координатор міжнародного співробітництва у сфері праці та соціальної політики: Конвенції, завдання, органи, методи роботи.

32. Бідність як соціально-економічне явище: критерії та показники.

33. Система державних соціальних стандартів та шляхи подолання бідності.

34. Поширення бідності та політика доходів населення в Україні.

35. Соціальний захист людини як система.

36. Зміст категорій «соціальне забезпечення» та «соціальний захист».

37. Принципи, пріоритети та складові соціального захисту за соціально-орієнтованої ринкової економіки.

38. Соціальна безпека як пріоритет соціальної політики України.

39. Соціальний захист безробітних: принципи, джерела виплати допомоги по безробіттю, умови виплати, терміни виплати.

40. Захист соціально вразливих категорій населення як пріоритетний напрямок соціальної політики і соціального захисту.

41. Державна молодіжна політика.

42. Форми соціального захисту багатодітних матерів та неповних сімей.

43. Інвалідність та її види.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 7/26

44. Пенсійне забезпечення та гарантії працевлаштування інвалідів.

45. Реабілітаційні програми та актуальні проблеми посилення захисту і соціально-трудової реабілітації інвалідів та шляхи їх вирішення.

46. Сучасний стан та проблеми реформування пенсійної системи України.

47. Законодавча база пенсійного забезпечення в Україні.

48. Основні принципи та етапи реформування пенсійної системи.

49. Соціальна робота: сутність, мета, функції, об'єкти та суб'єкти.

50. Моделі соціальної роботи: зарубіжний та вітчизняний досвід.

51. Соціальний працівник як суб'єкт реалізації завдань соціальної політики.

52. Сутність державного планування розвитку соціальної сфери.

53. Соціальні нормативи і соціальне планування.

54. Бюджетне і позабюджетне фінансування розвитку соціальної сфери.

Labour market та політика зайнятості

55. Умови виникнення і ефективного функціонування сучасного ринку праці.

56. Елементи та види кон'юнктури ринку праці.

57. Маркетинговий підхід до вивчення кон'юнктури ринку праці.

58. Ринок праці як підсистема ринкової економічної системи.

59. Функції ринку праці: суспільного поділу праці, інформаційна, посередницька, ціноутворююча, стимулююча, регулююча.

60. Структура ринку праці.

61. Сегментація ринку праці за різними ознаками.

62. Первинний і вторинний ринки праці.

63. Основні моделі ринку праці: патерналістська, соціал-демократична, ліберальна.

64. Регулююча роль попиту та пропозиції на ринку праці.

65. Роль і сутність механізму функціонування сучасного ринку праці.

66. Об'єкти державного регулювання на ринку праці.

67. Складові індивідуальної пропозиції на ринку праці.

68. Поняття «робоча сила» і «людський капітал».

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 8/26

69. Фактори, що характеризують якість робочої сили.
70. Джерела сукупної пропозиції робочої сили.
71. Регіональний аспект пропозиції робочої сили в Україні.
72. Циклічний характер попиту на робочу силу у зв'язку з циклічністю економічного і технічного розвитку.
73. Свобода підприємництва, економічні інтереси та конкуренція роботодавців за робочу силу як умова функціонування ринку праці.
74. Роль і функції внутрішньофірмового ринку праці у процесах, що відбуваються на сукупному ринку праці.
75. Дисбаланс на внутрішньофірмовому ринку праці.
76. Державні заходи щодо пом'якшення негативних наслідків вивільнення працівників, підтримка вітчизняного товаровиробника.
77. Дискримінація на внутрішньофірмовому ринку праці.
78. Фактори впливу на гнучкість ринку праці.
79. Гнучкі форми зайнятості та їх роль у державному регулюванні зайнятості.
80. Види гнучких форм зайнятості.
81. Нестандартні режими робочого часу.
82. Активність, мобільність і міграція робочої сили.
83. Позитивні та негативні сторони трудової міграції.

Демографія

84. Теорія народонаселення.
85. Народонаселення і сучасний етап розвитку цивілізації.
86. Рух населення: природний, просторовий, соціальний.
87. Відтворення населення і перспективи розвитку суспільства.
88. Місце демографії у системі знань про народонаселення.
89. Розвиток демографії: історична ретроспектива.
90. Сучасна демографія та її предмет.
91. Сфери дослідження демографії: динаміка кількості населення, статеві-вікові зміни населення, динаміка шлюбно-сімейних структур, вплив умов життя

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 9/26

та суспільних відносин на демографічні процеси, закономірності перебігу демографічних процесів.

92. Людина як одинця демографічного спостереження.

93. Демографічний аналіз та його мета.

94. Взаємозв'язок демографічних та соціально-економічних процесів як предмет демографічного аналізу.

95. Методи демографічного аналізу: статистичні методи (демографічна статистика), математичне моделювання, соціологічні методи, графоаналітичні та картографічні методи.

96. Віково-статева піраміда: зміст та призначення.

97. Інформація, яка застосовується у процесі демографічного дослідження, джерела інформації про демографічні процеси.

98. Вплив достовірності інформації на результати демографічного аналізу.

99. Темпи зростання населення, темпи приросту населення та методика їх розрахунку.

100. Поняття демографічного балансу та методика його обчислення.

101. Переписи населення та соціологічні обстеження як джерела демографічних даних.

102. Основні принципи перепису населення (регулярність і періодичність, єдність програм та методів проведення, персоніфікованість первинних даних, конфіденційність первинних даних).

103. Списки та реєстри населення як альтернативні джерела демографічних даних.

104. Завдання демографічного прогнозування.

105. Населення як об'єкт демографічного прогнозування.

106. Сім'я як соціальний інститут та об'єкт демографічної політики.

107. Шлюб, шлюбність та розлучення.

108. Демографічний склад сім'ї та її демографічний тип.

109. Міграція як просторове переміщення населення. Вплив міграційних процесів на утворення окремих країн: історична ретроспектива.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 10/26

110. Міграційні рухи та їх характеристики.

111. Причини міграційних рухів: економічні, соціальні, культурні, політичні, етнічні, релігійні, расові, військові, демографічні.

112. Сучасні демографічні процеси та перспективи соціально-економічного розвитку.

113. Демографічні процеси і ринок праці.

114. Вимоги до методики дослідження взаємозв'язку демографічних та соціально-економічних тенденцій.

115. Сучасна демографічна ситуація в Україні.

116. Поняття демографічної кризи та її наслідки.

117. Пріоритетні кроки щодо подолання демографічної кризи в Україні.

118. Регулювання демографічних процесів як функція державного управління.

Соціальне страхування

119. Сутність, принципи та роль соціального страхування.

120. Поняття соціального страхування, його місце у системі страхового захисту.

121. Моделі соціального захисту, їх зміст.

122. Виникнення, становлення та розвиток соціального страхування.

123. Форми соціального страхування, джерела його фінансування.

124. Поняття та необхідність державного регулювання соціального страхування.

125. Фінансово-організаційні засади державного соціального страхування.

126. Етапи та досвід регулювання соціального страхування в Україні.

127. Теоретичні основи обов'язкового державного пенсійного страхування.

128. Види пенсій та соціальних допомог.

129. Фінансова політика та управління коштами Пенсійного Фонду.

130. Поняття соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, його організаційно-правові засади в Україні.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 11/26

131. Сутність страхування від нещасного випадку на виробництві, його завдання, принципи, особливості.

132. Економічний зміст та необхідність соціального страхування на випадок безробіття.

133. Поняття медичного страхування, його завдання, форми та види.

134. Організаційно-правові засади медичного страхування в Україні.

135. Добровільне медичне страхування в Україні, його характеристика.

136. Тенденції становлення та напрямки розвитку обов'язкового медичного страхування в Україні.

137. Поняття, значення та необхідність недержавного соціального страхування та пенсійного забезпечення.

138. Характеристика недержавних пенсійних фондів, їх доходи та видатки.

139. Фінансова політика та організаційно-правові засади функціонування недержавних пенсійних фондів.

140. Міжнародне соціальне страхування, фінансування його ризиків.

141. Закордонний досвід: пенсійне страхування, соціальне страхування на випадок безробіття, соціальні допомоги з материнства, медичне страхування.

142. Соціальне страхування та ефективність соціального захисту в Україні.

143. Напрямки реформування системи соціального страхування.

Соціальна психологія

144. Соціальна психологія у системі наукового знання.

145. Предмет, функції та завдання соціальної психології.

146. Методи соціальної психології.

147. Поняття особистості у соціальній психології.

148. Соціально-психологічні теорії особистості.

149. Особливості взаємозв'язку особистості і суспільства.

150. Психологічна структура особистості, її становлення у процесі індивідуального розвитку.

151. Спрямованість, мотиви діяльності та формування соціально-психологічних властивостей особистості.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 12/26

152. Поняття цінностей у соціальній психології.
153. Соціальні цінності і соціальні спільноти.
154. Соціальний досвід і джерела цінностей.
155. Соціалізація: поняття, функції, фактори.
156. Механізми, стадії та сфери соціалізації.
157. Соціально-психологічна адаптація: значення, зміст та етапи.
158. Критерії та види соціально-психологічної адаптації.
159. Соціальна психологія груп і міжгрупової взаємодії.
160. Феномен групи з погляду соціальної психології.
161. Групова динаміка.
162. Керівництво і лідерство у соціальних групах.
163. Психологічний аналіз протиріч і конфліктів у міжгруповій взаємодії.
164. Соціальна установка: структура та функції.
165. Соціальні стереотипи.
166. Статусно-рольові характеристики положення особистості у групі.
167. Групові норми та цінності, санкції та їх призначення
168. Вплив групи на особистість та особистості на групу.
169. Загальна характеристика спілкування як специфічної форми взаємодії між людьми.
170. Функції, види та структура спілкування.
171. Вербальні та невербальні засоби спілкування.
172. Феномени ідентифікації, рефлексії та емпатії.
173. Велика соціальна група.
174. Психологічні особливості соціальних класів.
175. Психологічні особливості етнічних груп.
176. Стихійні соціальні групи та соціальні рухи.
177. Соціально-психологічні проблеми міжкультурної адаптації.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 13/26

2. ЗРАЗОК ТЕСТОВИХ ЗАВДАНЬ ВСТУПНИХ ВИПРОБУВАНЬ ДЛЯ ВСТУПУ ДЛЯ ЗДОБУТТЯ ОСВІТНЬОГО СТУПЕНЯ «МАГІСТР»

Білет №__

№ з/п	Текст завдання	Варіанти відповідей
1	Соціальна сфера – це:	<p>А) сукупність реальних об'єктивно існуючих соціальних зв'язків, відносин, форм спілкування та діяльності суб'єктів, що відбуваються між ними в процесі створення умов для існування, реалізації потреб та інтересів;</p> <p>Б) галузеві блоки суспільства, зміни в яких впливають на рівень життя населення та соціальну структуру суспільства;</p> <p>В) складова суспільного життя, яка констатує специфічний людський спосіб існування, відтворення людського буття;</p> <p>Г) вірної відповіді немає;</p> <p>Д) багатомірна система програм, служб, заходів, спрямованих у соціальну сферу.</p>
2	Державна соціальна політика – це:	<p>А) багатомірна система програм, служб, заходів, спрямованих у соціальну сферу;</p> <p>Б) напрям дій держави, який приймається урядом;</p> <p>В) загальнодержавна стратегія формування, розвитку та раціонального використання трудового потенціалу суспільства;</p> <p>Г) складова суспільного життя, яка констатує специфічний людський спосіб існування, відтворення людського буття;</p> <p>Д) вірної відповіді немає.</p>
3	До суб'єктів соціальної політики відносять:	<p>А) законодавчу владу;</p> <p>Б) ринок;</p> <p>В) фінансові та соціальні спільноти;</p> <p>Г) суспільство;</p> <p>Д) інша відповідь.</p>
4	Основною метою розвитку соціальної сфери країни є:	<p>А) прозоре та ефективне управління земельними ресурсами, формування спроможних територіальних громад шляхом передачі в їх розпорядження</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 14/26

		<p>сільськогосподарських земель державної власності;</p> <p>Б) відчутне покращення умов ведення бізнесу, імпульс для розвитку вітчизняної промисловості;</p> <p>В) зміцнення державного бюджету, забезпечення умови для модернізації виробництв, включення України до регіональних та глобальних ланцюгів створення доданої вартості;</p> <p>Г) підвищення якості життя населення, що включає не лише споживання матеріальних благ та послуг, а й задоволення духовних потреб, стан здоров'я, тривалість життя, морально-психологічний клімат;</p> <p>Д) вірна відповідь відсутня.</p>
5	Критерії бідності, які ґрунтуються на прожитковому мінімумі та використовуються для аналізу життєвого рівня населення – це:	<p>А) ресурсні;</p> <p>Б) відносні;</p> <p>В) абсолютні;</p> <p>Г) структурні;</p> <p>Д) тимчасові.</p>
6	Праця безперервного збалансованого розширення людських можливостей – це:	<p>А) трудова активність людини;</p> <p>Б) процес формування соціального капіталу;</p> <p>В) людський розвиток;</p> <p>Г) процес формування особистості;</p> <p>Д) інше.</p>
7	Колективні цілі соціальної політики:	<p>А) навчання дорослих;</p> <p>Б) перерозподіл коштів урядових і благодійних програм;</p> <p>В) розвиток програм малого бізнесу;</p> <p>Г) пом'якшення соціальних проблем;</p> <p>Д) формування соціального капіталу.</p>
8	Базовий принцип для досягнення соціальної справедливості:	<p>А) принцип свободи;</p> <p>Б) принцип соціальної рівноваги;</p> <p>В) принцип гуманності;</p> <p>Г) принцип зрівняння;</p> <p>Д) є інша відповідь.</p>
9	Людський розвиток – це:	<p>А) розвиток людини;</p> <p>Б) надання гарантій отримання гідних освітніх і лікувальних послуг;</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 15/26

		В) гуманітарний розвиток; Г) розширення можливостей вибору; Д) сучасне трактування суспільної ролі людини, яка визнається не лише ресурсом, а й метою соціально-економічного розвитку.
10	Людський капітал – це:	А) трудові ресурси; Б) кількість трудоактивного населення; В) кваліфікаційний та освітній рівні населення; Г) здібності та вміння людей; Д) є інша відповідь.
11	Соціальна безпека – це:	А) політика створення нормального життєвого рівня населення; Б) попередження загроз, що діють за межами соціальної сфери; В) система організаційно-правових та економічних заходів з реалізації економічної незалежності індивіда; Г) система організаційно-правових та економічних заходів з реалізації соціальних інтересів щодо формування демографічної ситуації, забезпечення генофонду держави та трансформації трудових ресурсів відповідно до ринкових вимог; Д) є інша відповідь.
12	До соціального захисту належить:	А) страхування життя; Б) збільшення людського капіталу; В) допомога з догляду за дитиною до 8-річного віку; Г) соціальні компенсації постраждалим від непередбачуваних подій; Д) є інша відповідь.
13	До програм соціальних послуг належить:	А) допомога безробітним; Б) допомога при вагітності та пологах; В) допомога вдома; Г) допомога при народженні дитини та догляді за нею; Д) вірна відповідь Б, Г.
14	Головною метою соціальної роботи є:	А) забезпечення духовних потреб, створення адекватних умов життя, отримання прибутку;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 16/26

		<p>Б) сприяння нормалізації життєдіяльності людини, отримання відповідної освіти;</p> <p>В) сприяння нормалізації життєдіяльності людини, задоволенню та гармонізації її соціальних потреб, отримання прибутку;</p> <p>Г) сприяння нормалізації життєдіяльності людини, задоволенню та гармонізації її соціальних потреб, гармонізації потреб особи та суспільства;</p> <p>Д) є інша відповідь.</p>
15	Основне завдання та функція соціальної держави:	<p>А) охорона довкілля;</p> <p>Б) формування сприятливого для особи життєвого середовища;</p> <p>В) рух до досягнення у суспільстві соціальної справедливості;</p> <p>Г) надання кожному роботи та інших засобів до існування;</p> <p>Д) є інша відповідь.</p>
16	Соціальна стабільність – це:	<p>А) можливість реалізації прийнятих у законодавчому порядку рішень, які не викликають руйнування суспільства та управляючих систем;</p> <p>Б) розвиток людських спільнот, великих і малих етносів, народностей, держав та їхніх союзів, цивілізацій і культур, які створені чи сформовані людьми;</p> <p>В) певний спосіб дослідження суспільних цілей у соціальній сфері суспільних відносин;</p> <p>Г) економічна система, в якій домінують соціальний захист, соціальна справедливість та економічна ефективність заради соціального спокою в суспільстві та забезпечується шляхом реалізації державної соціальної політики;</p> <p>Д) є інша відповідь.</p>
17	Рівень безробіття визначається як відношення числа безробітних до:	<p>А) числа зайнятих;</p> <p>Б) чисельності працездатного населення;</p> <p>В) чисельності робочої сили;</p> <p>Г) загальної чисельності населення;</p> <p>Д) усі відповіді вірні.</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 17/26

18	Робоча сила – це:	<p>А) праця людини;</p> <p>Б) здатність людини створювати матеріальні речі;</p> <p>В) розумові можливості людини, завдяки яким вона здатна до фізичної праці;</p> <p>Г) працездатність людини;</p> <p>Д) сукупність фізичних і розумових здібностей людини, що використовуються нею в процесі праці.</p>
19	Людський капітал характеризує:	<p>А) кількість та якість праці, що має суспільство при даному рівні розвитку науки та техніки;</p> <p>Б) сукупність якостей, що визначають продуктивність та є джерелом доходу для людини, родини, підприємства й суспільства;</p> <p>В) здібності людини до праці;</p> <p>Г) спілкування, співпрацю, взаємодопомогу та довіру в процесі трудової діяльності;</p> <p>Д) немає правильної відповіді.</p>
20	Реальна заробітна плата – це:	<p>А) сума грошей, одержана працівником за виконану роботу;</p> <p>Б) заробітна плата, з якої вираховані податки;</p> <p>В) кількість матеріальних благ та послуг, які працівник може придбати на зароблену ним суму грошей;</p> <p>Г) заробітна плата і заощадження працівника;</p> <p>Д) немає правильної відповіді.</p>
21	Які доходи громадян, одержані при розподілі національного доходу, є вторинними (похідними)?	<p>А) заробітна плата лікаря, стипендія студента;</p> <p>Б) дохід фермера;</p> <p>В) прибуток підприємця;</p> <p>Г) заробітна плата робітника промислового підприємства;</p> <p>Д) всі відповіді правильні.</p>
22	Мінімальна заробітна плата – це:	<p>А) встановлений розмір заробітної плати власником підприємства;</p> <p>Б) законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може оплачуватися</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 18/26

		виконана працівником місячна, погодинна норма праці (обсяг робіт); В) встановлений мінімальний розмір заробітної плати адміністрацією підприємства; Г) усі відповіді правильні; Д) немає правильної відповіді.
23	Функцією ринку є:	А) контроль за цінами; Б) збирання податків; В) ринковий економізм; Г) обмеження монополізму; Д) встановлення цін в залежності від попиту і пропозиції.
24	До суб'єктів ринку праці належать:	А) роботодавець, найманий працівник, держава; Б) роботодавець та держава; В) роботодавець та найманий працівник; Г) найманий працівник та держава; Д) немає правильної відповіді.
25	Яка головна мета політики регулювання ринку праці?	А) збільшення кількості підприємств; Б) ліквідація безробіття будь-якими шляхами; В) стимулювання процесу структурної перебудови економіки та перерозподілу вивільнених працівників; Г) підвищення рівня професіоналізму працівників; Д) немає правильної відповіді.
26	Демографія – це:	А) процес безперервного поновлення чисельності та структур населення через зміну поколінь, через процеси народжуваності і смертності; Б) наука, що має справу з величиною, розміщенням, структурою та змінами населення; В) розподіл населення у просторі та часі; Г) демографічна політика; Д) усі відповіді правильні.
27	Предметом демографії є:	А) відтворення населення, тобто процес безперервного поновлення його чисельності та структур через зміну поколінь, через процеси народжуваності і смертності;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 19/26

		<p>Б) такі дескрипції як «народ», «народність», «нація», «суспільство»;</p> <p>В) вивчення проблем, пов'язаних з демографічними процесами: тиск населення на ресурси, депопуляція, обмеження розміру родини, асиміляція іммігрантів, проблеми міст;</p> <p>Г) етнічна та культурна спадщина демографічного осередку;</p> <p>Д) вірні відповіді А та В.</p>
28	Завданнями демографії як науки є:	<p>А) вивчення тенденцій і чинників демографічних процесів;</p> <p>Б) розробка демографічних прогнозів;</p> <p>В) розробка заходів демографічної політики;</p> <p>Г) правильні варіанти А і В;</p> <p>Д) правильні варіанти А, Б, В.</p>
29	Сім'ї або людей, які мають у власності ресурси та спрямовують отримані від їхнього використання гроші на задоволення власних потреб, називають:	<p>А) підприємства;</p> <p>Б) домогосподарствами;</p> <p>В) фермерами;</p> <p>Г) кооператорами;</p> <p>Д) господарствами.</p>
30	Відтворення населення у його суспільно-історичній обумовленості є:	<p>А) інструментом демографії;</p> <p>Б) предметом вивчення демографії;</p> <p>В) важелем демографії;</p> <p>Г) формою демографії;</p> <p>Д) усі відповіді правильні.</p>
31	Демографічна подія – це:	<p>А) подія, що відбувається в житті окремої людини і має значення для зміни чисельності й структури населення загалом (народження, смерть);</p> <p>Б) подія, що відбувається в житті особистості і має значення для зміни її структури;</p> <p>В) подія, що відбувається в житті окремих демографічних груп населення, за виключенням народження та смерті громадян;</p> <p>Г) правильні відповіді А і Б;</p> <p>Д) правильні відповіді Б і В.</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 20/26

32	Мета та зміст демографічної політики держави:	<p>А) забезпечення сприятливої соціальної атмосфери для реалізації людського потенціалу;</p> <p>Б) захист життя і здоров'я громадян, створення сприятливих умов для відтворення населення, реалізація людини як особистості;</p> <p>В) продуктивний процес взаємодії держави та громадян для вирішення практичних або наукових завдань;</p> <p>Г) забезпечення економічних, юридичних, політичних, національних відносин між населенням та державою;</p> <p>Д) зміцнення становища людини в структурах інституційної нерівності.</p>
33	Суспільна свідомість – це:	<p>А) сукупність поглядів, уявлень, настроїв, почуттів, традицій, ідей, теорій, що відображають у свідомості людей суспільне буття в цілому або його окремі сторони;</p> <p>Б) сукупність поглядів, уявлень, настроїв, почуттів, традицій, ідей, теорій, що відображають у підсвідомості людей суспільне буття в цілому або його окремі сторони;</p> <p>В) сукупність поглядів, уявлень, настроїв, почуттів, традицій, ідей, теорій, що відображають у свідомості людей психологічне буття в цілому або його окремі сторони;</p> <p>Г) сукупність поглядів, уявлень, настроїв, почуттів, традицій, ідей, теорій, що відображають у реакціях людей антогоністичність буття в цілому або його окремих сторін;</p> <p>Д) немає вірної відповіді</p>
34	Соціальний стереотип – це:	<p>А) нестандартні еталони думок про певний соціальний об'єкт (людину, групу, явище), які виступають у якості регуляторів поведінки особистості;</p> <p>Б) стійкі, шаблонні еталони думок про певний соціальний об'єкт (людину, групу,</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 21/26

		явище), які виступають у якості дерегуляторів поведінки особистості; В) стійкі, шаблонні еталони думок про певний соціальний об'єкт (людину, групу, явище), які виступають у якості регуляторів поведінки особистості; Г) стійкі, шаблонні еталони думок про певний психологічний об'єкт, які виступають у якості регуляторів девіації особистості; Д) немає вірної відповіді
35	У соціальній психології, метод спостереження залежно від ступеня стандартизації техніки поділяють на такі види:	А) стандартизоване та виключене спостереження; Б) стандартизоване та нестандартизоване; В) нестандартизоване та виключне; Г) виключене та невиключене; Д) правильний варіант відповіді Б і Г
36	Що характеризує соціальна адаптація?	А) засвоєння нових видів активності, де людина виражає себе як окремих індивід; Б) зменшення соціальних зв'язків індивіда із зовнішнім світом; В) вид взаємодії особи із соціальним середовищем, у процесі якого відбувається узгодження вимог та сподівань обох сторін; Г) вид взаємодії особи з інститутом суспільства, в результаті якого досягається рівновага, між інтересами особи та виконанням соціальних норм психологічного інституту; Д) осмислення людиною свого внутрішнього світу
37	Необхідність загальнообов'язкового державного соціального страхування зумовлена:	А) наявністю громадян, які не беруть участі у суспільно корисній праці, а тому не можуть утримувати себе за рахунок заробітної плати; Б) наявністю громадян, які є дієздатними, але не мають можливості реалізувати свою дієздатність; В) прагненням страхових компаній отримати прибуток від взяття на страхування певних соціальних ризиків у рамках власної страхової діяльності;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 22/26

		Г) вірні відповіді А та Б; Д) немає правильної відповіді.
38	Соціальному страхуванню характерні функції:	А) розподільча та контрольна; Б) контрольна та стимулююча; В) розподільча, регулююча та координаційна; Г) мотивуюча, регулююча та контрольна; Д) немає правильної відповіді.
39	Розміри внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування з кожного його виду визначаються, виходячи з того, що вони повинні забезпечувати:	А) надання особам матеріального забезпечення та соціальних послуг, передбачених законодавством; Б) фінансування заходів, спрямованих на профілактику страхових випадків; В) створення резерву коштів для забезпечення страхових виплат та надання соціальних послуг застрахованим особам; Г) покриття адміністративних витрат із забезпечення функціонування системи загальнообов'язкового державного соціального страхування; Д) всі відповіді правильні.
40	Державні соціальні гарантії – це:	А) встановлені законами, іншими нормативно-правовими актами соціальні норми і нормативи або їх комплекс, на базі яких визначаються рівні основних державних соціальних гарантій; Б) система правових, організаційних та інших заходів державних і недержавних установ та організацій, що враховують економічний потенціал країни і спрямовані на підтримання соціальної стабільності в суспільстві; В) встановлені законами мінімальні розміри оплати праці, доходів громадян, пенсійного забезпечення, соціальної допомоги, розміри інших видів соціальних виплат, встановлені законами та іншими нормативно-правовими актами, які забезпечують рівень життя не нижчий від прожиткового мінімуму; Г) всі відповіді правильні; Д) немає правильної відповіді.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 23/26

3. ЗРАЗОК БЛАНКА ВІДПОВІДЕЙ

А Р К У Ш В І Д П О В І Д Е Й фахового іспиту

зі спеціальності _____
для здобуття освітнього ступеня «магістр»
_____ форми навчання
Білет № _____

Правильну відповідь (клітинку) перекреслити



Номер питання	Правильна відповідь					Номер питання	Правильна відповідь				
	А	Б	В	Г	Д		А	Б	В	Г	Д
1.						21.					
2.						22.					
3.						23.					
4.						24.					
5.						25.					
6.						26.					
7.						27.					
8.						28.					
9.						29.					
10.						30.					
11.						31.					
12.						32.					
13.						33.					
14.						34.					
15.						35.					
16.						36.					
17.						37.					
18.						38.					
19.						39.					
20.						40.					

Загальна сума балів _____

Голова фахової атестаційної комісії _____

Члени комісії:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 24/26

4. РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

Соціальна політика

1. Внукова Н., Кузьмінчук Н. Соціальне страхування. Кредитно-модульний курс. Київ: Центр навчальної літератури, 2020. 412 с.
2. Історія та теорія соціальної політики України: Навч. посібн. / за ред. А.О. Ярошенко. К., НПУ імені М.П. Драгоманова, 2018. 289 с.
3. Квасницька Р.С., Доценко І.О. Соціальне страхування: навч. посіб. Кам'янець-Подільський: Друкарня Рута, 2019. 355 с.
4. Марич М.Г. Соціальне страхування: навч. посіб. Чернівці: Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича. 2022. 176 с.
5. Система соціального захисту в Україні : навч. посіб. / МОН України, Уманський держ. пед. ун-т імені Павла Тичини ; уклад. О. О. Матрос. Умань : Візаві, 2021. 175 с.
6. Соціальна політика: навч. посібник / за заг. ред. Пічи В.М., Турчин Я.Б. Львів: Новий світ, 2018. 318 с.

Labour market та політика зайнятості

1. Державне та регіональне управління : підручник / Є.Г. Карташов, В.В. Євдокимов, І.О. Драган, О.І. Дацій та ін.; за заг.ред. Є.Г. Карташова. К., 2019. 223 с.
2. Економіка праці та соціально-трудова відносини : навч. посіб. / О. В. Безпалько та ін.; за заг. ред. О. В. Безпалько. К. : Кафедра, 2020. 310 с.
3. Ільїч Л.М., Акіліна О.В. Економіка праці та соціально-трудова відносини : підручник. К. : Київський ун-т ім. Бориса Грінченка, 2020. 952 с.
4. Павлюк Т.І. Ринок праці: теорія, методологія, практика: монографія. Вінниця: Видавничо-редакційний відділ ВТЕІ КНТЕУ, 2018. 212 с.
5. Публічне управління у сфері зайнятості в Україні у контексті євроінтеграції: проблеми, ефективність, інноваційність, результативність: колективна монографія / за наук. ред. д. держ. упр. Р.В. Войтович та К.В. Дубич. Київ, 2020. 480 с.
6. Цевух Ю. О. Ринок праці, міграція та соціально-економічний розвиток Європейського Союзу та України : навч.-метод. посіб. Одеса : Одес. нац. ун-т ім. І. І. Мечникова, 2021. 140 с.
7. Чернявська О. Ринок праці: Навчальний посібник. Вид. 2-ге, перероб. Центр навчальної літератури, 2019. 522 с.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 25/26

Демографія

1. Архіпова С. А. Демографія та соціальна статистика в соціальній роботі: навчальний посібник. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2018. 118 с.
2. Соціальна і демографічна статистика: навчальний посібник / МОН України, Уманський держ. пед. у-тет імені Павла Тичини; укладач: Бовкун О. А. Умань: Візаві, 2019. 160 с.
3. Лібанова Е. М. Бідність населення України: методологія, методика та практика аналізу. Нац. академія наук України, Ін-т демографії та соц. досліджень ім. М. В. Птухи. Умань: Видавець «Сочінський М.М.», 2020. 456 с.
4. Населення України. Демографічний вимір якості життя: кол. моногр. / за ред. О.М. Гладуна; НАН України, Ін-т демографії та соціальних досліджень імені М.В. Птухи. Київ, 2019. 396 с.
5. Населення України. Демографічні тенденції в Україні у 2002–2019 рр.: кол. моногр. / за ред. О.М. Гладуна; НАН України, Ін-т демографії та соціальних досліджень імені М.В. Птухи. Київ, 2020. 174 с.
6. Слюсар Л.І. Шлюб в Україні у демографічному вимірі: історія і сучасність / НАН України, Інститут демографії та соціальних досліджень ім. М.В. Птухи. Київ, 2021. 180 с.

Соціальне страхування

1. Безугла В.О. Соціальне страхування: навч. посіб. / Безугла В.О., Загірняк Д.М., Шаповал Л.П. К.: Центр учбової літератури, 2019. 368 с.
2. Внукова Н., Кузьмінчук Н. Соціальне страхування. Кредитномодульний курс. Київ: Центр навчальної літератури, 2020. 412 с.
3. Квасницька Р.С., Доценко І.О. Соціальне страхування: навч. посіб. Кам'янець-Подільський: Друкарня Рута, 2019. 355 с.
4. Марич М.Г. Соціальне страхування: навч. посіб. Чернівці: Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича. 2022. 176 с.
5. Пікус Р.В. Соціальне страхування: навч. посіб. Київ: Компринт, 2018. 251 с.
6. Мальований М.І., Бечко П.К., Бечко В.П. Соціальне страхування: Навч. Посіб. К.: Центр учбової літератури, 2021. 496 с.

Соціальна психологія

1. Беліченко А. Г., Воронкова В. Г., Мельник В. В. Етика ділового спілкування : навч. посібн. Львів: Магнолія, 2019. 312 с.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 26/26

2. Менеджмент соціальних конфліктів : методичні рекомендації / О. В. Івачевська, Н. С. Малєєва, І. В. Петренко, О. Г. Цукур; за наук. ред. І. В. Петренко; Національна академія педагогічних наук України, Інститут соціальної та політичної психології, 2020. 77 с.

3. Москалець В. П. Психологія особистості : підручник, вид. 2-ге, перероб. і доп. Київ – Івано-Франківськ: Нова Зоря, 2020. 435 с.

4. Оптимізація групової взаємодії в малих групах : посібник / П. П. Горностай, Л. Г. Чорна, О. Л. Коробанова, О. Т. Плетка, Г. В. Циганенко; за наук. ред. П. П. Горностая; Національна академія педагогічних наук України, Інститут соціальної та політичної психології. Кропивницький: Імекс-ЛТД, 2020. 126 с.

5. Основи соціальної психології : підручник для закладів вищої освіти / П. П. Горностай, М. М. Слюсаревський, В. О. Татенко, Т. М. Титаренко, Н. В. Хазратова та ін ; за ред. М. М. Слюсаревського. К.: Талком, 2018. 580 с.

6. Свидрук І. І., Миронов Ю. Б. Психологія управління та конфліктологія : підручник. Львів: Видавництво Львівського торговельно-економічного університету, 2017. 320 с.

7. Соціальний конфлікт: інноваційні комунікативні технології врегулювання: практичний посібник / Г. М. Бєвз, І. В. Петренко, А. І. Гусєв, В. І. Давидов, О. В. Івачевська, Н. С. Малєєва, О. Г. Цукур; за наук. ред. Г. М. Бєвз, І. В. Петренко. К.: Національна академія педагогічних наук України, Інститут соціальної та політичної психології, 2020. 144 с.

*Голова фахової атестаційної комісії
д.е.н., професор*

Дмитро МЕЛЬНИЧУК

*Гарант освітньо-професійної програми
спеціальності 232 «Соціальне забезпечення»
освітнього ступеня «магістр»,
професор кафедри психології та
соціального забезпечення
Державного університету
«Житомирська політехніка»
д.е.н., професор*

Дмитро МЕЛЬНИЧУК

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 27/26

Перелік питань

№ з/п	Питання
1 рівень	
1	Соціальна сфера – це:
2	Державна соціальна політика – це:
3	До суб'єктів соціальної політики відносять:
4	Основною метою розвитку соціальної сфери країни є:
5	Виходячи із «галузевого підходу» до визначення структури соціальної політики, розуміють:
6	Критерії бідності, які ґрунтуються на прожитковому мінімумі та використовуються для аналізу життєвого рівня населення – це:
7	Праця безперервного збалансованого розширення людських можливостей – це:
8	Колективні цілі соціальної політики:
9	Базовий принцип для досягнення соціальної справедливості:
10	Прожитковий мінімум – це:
11	Людський розвиток – це:
12	Людський капітал – це:
13	Соціальна безпека – це:
14	До соціального захисту належать:
15	До програм соціальних послуг належить:
16	Головною метою соціальної роботи є:
17	Основними напрямками соціальної роботи є:
18	Основне завдання та функція соціальної держави:
19	Соціальна стабільність – це:
20	Соціальна політика у досягненні визначених цілей має обмеження:
21	Базовим державним соціальним стандартом в Україні є:
22	Основою консервативної моделі соціальної політики є принцип:
23	З позицій соціальної політики, фінансування якої в сучасних умовах базується на залишковому принципі, домінуюче положення у соціально-економічному розвитку країн повинні займати:
24	Величина прожиткового мінімуму застосовується для:
25	Суб'єкти соціальної політики:
26	Основні заходи активної соціальної політики:
27	Індикатором переходу у стан надзлиднів є:
28	Показник рівня бідності (P_0) визначає:
29	Сектор економіки, в якому здійснюється виробництво, розподіл і споживання матеріальних та нематеріальних благ, що забезпечують розширене відтворення людського капіталу за участі держави як гаранта підвищення рівня життя населення – це:
30	За ознакою галузевої належності соціальну сферу можна поділити на дві складові:
31	Соціальна допомога – це:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 28/26

32	Приватні пенсії побудовані на:
33	Матеріальні блага та послуги соціальної сфери надаються населенню в трьох формах:
34	До суб'єктів соціальної роботи належать:
35	До методів фінансування соціальної політики належать:
36	Соціальні програми за спрямованістю дій поділяються на:
37	Соціальний захист – це:
38	За рівнем комплексності соціальні програми поділяються на:
39	Другий рівень трирівневої системи пенсійного забезпечення надає право:
40	Соціальний працівник – це:
41	Суспільство – це:
42	Сукупність ідеологічних уявлень суспільства та держави про цілі соціального розвитку та діяльність з метою досягнення соціальних показників, що відповідають цим цілям – це:
43	За масштабністю соціальні програми поділяються на:
44	Інституціями соціальної політики є:
45	Основною особливістю соціальної політики європейських держав в сучасних умовах є:
46	Ресурсні критерії визначення бідності – це:
47	Об'єкти соціального захисту:
48	Інструменти соціальної політики
49	Фінансування державних соціальних програм здійснюється в Україні:
50	Показник індексу людського розвитку (ІЛР) розраховується на підставі:
51	Якісні характеристики людського розвитку:
52	Основні складові системи соціального захисту:
53	До соціальних ризиків не належать:
54	Головним органом з розробки заходів і впровадження основних завдань соціальної політики є:
55	В основу соціальної роботи покладено:
56	До джерел фінансування соціальної політики належать:
57	Стратегічними напрямками сучасної національної політики є:
58	Ідеологія і практика управління людьми, особлива форма здійснення влади, за якої її суб'єкт ототожнюється з батьком великої патріархальної сім'ї, який піклується про своїх підлеглих, а ті, своєю чергою, зобов'язані відповідати відданістю і слухняністю – це:
59	При плануванні державних заходів, направлених на розвиток соціальної сфери, використовують
60	Встановлені законами мінімальні розміри оплати праці, доходів громадян, пенсійного забезпечення, соціальної допомоги, які забезпечують рівень життя не нижчий від прожиткового мінімуму – це:
61	Компонент загальнодержавної соціальної політики, який впливає на встановлення принципів соціальної держави в регіоні, досягнення її цілей та завдань – це:
62	Межа, за якою починається бідність – це:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 29/26

63	Межу переходу від стану бідності до стану злиденності визначає соціальний показник:
64	Модель соціального захисту повинна бути:
65	Головними регулятивними функціями соціальної держави є:
66	Величина прожиткового мінімуму застосовується для:
67	Концепція людського розвитку – це:
68	Соціальний капітал – це:
69	Соціальний захист – це:
70	Відповідно до Бюджетного кодексу України план формування та використання фінансових ресурсів для забезпечення завдань і функцій, які здійснюються відповідно органами державної влади, органами місцевого самоврядування протягом бюджетного періоду – це
71	Бюджет може складатися із:
72	Соціальним працівником не є:
73	Функції соціальної роботи в системі соціального захисту:
74	Відповідно до Бюджетного кодексу України основний плановий фінансовий документ бюджетної установи, яким на бюджетний період встановлюються повноваження щодо отримання надходжень і розподіл бюджетних асигнувань для виконання бюджетною установою своїх функцій та досягнення результатів, визначених відповідно до бюджетних призначень – це:
75	Законодавчо встановлений розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці
76	До поняття соціальна безпека не відносять:
77	До соціального захисту не належать:
78	Відповідно до Бюджетного кодексу України сукупність заходів, спрямованих на досягнення єдиної мети, завдань та очікуваного результату, визначення та реалізацію яких здійснює розпорядник бюджетних коштів відповідно до покладених на нього функцій – це:
79	Кошти, спрямовані на здійснення програм та заходів, передбачених відповідним бюджетом – це:
80	Поточний бюджет використовується:
81	Бюджет розвитку використовується:
82	Мінімальна заробітна плата в Україні є:
83	До форм фінансового забезпечення соціальної сфери відноситься:
84	За якими видами загальнообов'язкового державного соціального страхування здійснює керівництво та управління Фонд соціального страхування України згідно з положеннями Закону?
85	Які види матеріального забезпечення та соціальних послуг передбачені за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності?
86	Суб'єктами соціальної політики не є:
87	До основних заходів активної політики в сфері працевлаштування відноситься:
88	Про наступне вивільнення працівників попереджають:
89	Нормальна тривалість робочого часу визначається:
90	Яка з обставин є підставою для відсторонення працівника від роботи

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 30/26

	власником або уповноваженим ним органом:
91	З чого складається законодавство про працю?
92	Що з переліченого не є підставою для розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу?
93	Що з переліченого відповідно до Кодексу законів про працю відноситься до гарантій забезпечення права громадян на працю України?
94	Нормальна тривалість робочого часу в Україні:
95	Державна політика – це:
96	Державні соціальні нормативи встановлюються у сфері:
97	До колективних цілей соціальної політики не відносять:
98	Надурочні роботи компенсуються:
99	До системи соціального захисту не належать:
100	Ринок праці – це:
101	Заробітна плата повинна виплачуватися:
102	До елементів ринку праці відносяться:
103	Кон'юнктура ринку праці трудонадлишкова, якщо:
104	Підвищена оплата праці встановлюється:
105	Вихідна допомога у розмірі не менше тримісячного середнього заробітку виплачується у випадках розірвання трудового договору:
106	У разі збігу дня виплати заробітної плати з вихідним днем виплата провадиться:
107	Мінімальна заробітна плата встановлюється:
108	Яке з тверджень вірне:
109	Відносини між роботодавцем і найманим працівником закінчуються:
110	Для працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці скорочена тривалість робочого часу становить не більше:
111	При звільненні заробітна плата виплачується:
112	До суб'єктів регулювання ринку праці відносять:
113	Розмір заробітної плати не може бути нижчим за:
114	Що є об'єктом державного регулювання ринку праці:
115	Заробітна плата виплачується працівникам:
116	При стягненні аліментів на неповнолітніх дітей розмір відрахувань із заробітної плати не може перевищувати:
117	Основне завдання та функція соціальної держави:
118	До соціальних ризиків не належать:
119	Про нові або зміну діючих умов оплати праці в бік погіршення роботодавець повинен повідомити працівника:
120	Що є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств, установ, організацій усіх форм власності і господарювання?
121	Рівень безробіття визначається як відношення числа безробітних до:
122	До економічно активного населення належать:
123	Наслідком безробіття є:
124	Суспільне виробництво – це:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 31/26

125	Які структурні елементи належать до сфери матеріального виробництва?
126	Якими причинами можна пояснити існування економічних проблем?
127	Стійкі, сутнісні, постійно повторювані зв'язки між економічними явищами – це:
128	Економічні закони відображають:
129	Економічні закони мають об'єктивний характер тому, що:
130	Економічна система – це:
131	Яка економічна система визнає жорстку субординацію економічних інтересів на основі пріоритетності й абсолютизації державного інтересу?
132	Яка модель організації економіки найбільш демократична?
133	Валовий національний продукт – це:
134	Національне багатство – це:
135	Загальними принципами господарювання в Україні є:
136	Крива виробничих можливостей показує:
137	Загальний рівень цін та явище безробіття вивчають у межах:
138	Відносини між людьми, що виявляються через обмін, організований за законами товарного виробництва та обігу:
139	Яке визначення найповніше розкриває сутність ринку?
140	Ринок, на якому в реалізації певного товару домінують обмаль продавців, натомість поява нових продавців ускладнена або неможлива:
141	Ринок, на якому існує тільки один продавець товару, що не має близьких заміників:
142	У чому полягає соціально-економічний зміст перехідної економіки?
143	Що не належить до основних рис соціально-орієнтованої ринкової економіки?
144	Що не належить до ринкової інфраструктури?
145	Що характеризує ринковий попит?
146	Метою функціонування капіталу є:
147	Як узагальнено називають засоби задоволення людських потреб?
148	Прояв необхідності певних благ, бажання володіти ними, відчуття нестачі, якщо бажання залишається незадоволеним – це:
149	Взаємозамінюючі товари (товари субститути) – це товари та послуги, які:
150	Блага, що приймають уречевлену форму – це:
151	Блага, що, як правило, не мають уречевленої форми – це:
152	Люди, які вміють віднаходити нові шляхи, нові можливості вироблення благ, запровадження нових ідей, процесів або технологій:
153	Здатність людини організувати ефективно поєднання ресурсів для виробництва продукту – це:
154	Все те, що використовують для виробництва життєвих благ – це:
155	Все те, що людина знаходить у навколишньому середовищі і перетворює за допомогою своєї праці в продукт для задоволення власних потреб – це:
156	Колективний договір – це:
157	Що не є предметом колективного договору?
158	Праця – це:
159	Робоча сила – це:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 32/26

160	Людський капітал характеризує:
161	Гроші – це:
162	Що є об'єктивною причиною виникнення грошей?
163	Функція ринку:
164	Політика держави у сфері оподаткування – це політика:
165	Необхідність у чому-небудь, що об'єктивно потрібне для підтримання життєдіяльності і розвитку людини, колективу, суспільства загалом – це:
166	Які потреби є первинними в піраміді А. Маслоу?
167	За засобами задоволення розрізняють потреби:
168	Потреби людини, пов'язані з її життям у суспільстві, розвитком її особистості й реалізацією її здібностей – це:
169	Потреби в освіті, підвищенні кваліфікації та професійної майстерності, в художній творчості, розвитку науки і мистецтва – це:
170	Сім'ї або людей, які мають у власності ресурси та спрямовують отримані від їхнього використання гроші на задоволення власних потреб, називають:
171	Укажіть правильне твердження:
172	Укажіть стадію циклу економічної активності, що супроводжується зменшенням зайнятості населення:
173	Що таке продуктивність праці?
174	Які показники характеризують продуктивність праці?
175	Існують такі методи визначення виробітку:
176	Фактори підвищення продуктивності праці – це:
177	Резерви підвищення продуктивності праці – це:
178	Які з перелічених факторів підвищення продуктивності праці належать до організаційно-економічної групи?
179	Які з перелічених факторів підвищення продуктивності праці належать до матеріально-технічної групи?
180	Які з перелічених факторів підвищення продуктивності праці належать до соціально-економічної групи?
181	Заробітна плата – це:
182	Реальна заробітна плата – це:
183	Який чинник безпосередньо стимулює зайнятість робочої сили в країні?
184	Сукупність заходів, що спрямовані на згладжування негативних наслідків безробіття, зокрема грошова допомога безробітним і членам їх сімей, пільги передбачає
185	Державна політика зайнятості – це комплекс соціально-економічних заходів, насамперед, спрямованих на:
186	Які доходи громадян, одержані при розподілі національного доходу, є вторинними (похідними)?
187	Метод визначення продуктивності праці (виробітку), який полягає в діленні обсягу виробленої продукції у натуральних одиницях виміру (штуках) на кількість робітників, називається:
188	Основна заробітна плата – це:
189	Мінімальна заробітна плата – це:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 33/26

190	Чим обмежується нижня межа заробітної плати в Україні?
191	Соціально-економічне явище, за якого частина економічно активного населення не зайнята у сфері економіки, називається:
192	Диференціація доходів – це:
193	Який з мотивів міграції робочої сили є економічним?
194	До суб'єктів ринку праці належать:
195	Яка головна мета політики регулювання ринку праці?
196	Який з наведених шляхів регулювання на ринку праці є найбільш ефективним з точки зору поліпшення ситуації у сфері зайнятості?
197	Міграція – це:
198	Зовнішня міграція – це:
199	Методи управління – це:
200	Рівень життя – це:
201	Мета державного регулювання доходів полягає у:
202	Тимчасова структура, що створюється для вирішення конкретного комплексного соціального завдання (розробки проекту і його реалізації):
203	Комплекс способів і прийомів впливу на працівників, заснованих на використанні організаційних відносин та адміністративній владі керівництва – це:
204	Основними різновидами кадрової політики в соціальному управлінні є:
205	Кадрове планування у соціальній сфері передбачає:
206	Співвідношення різних категорій працівників у їх загальній чисельності характеризує:
207	Вид планування, що розробляється до одного року:
208	Вид планування, основним завданням якого є визначення фінансово-економічних результатів діяльності та фінансове планування:
209	Принцип планування, який передбачає, що у підготовці планів повинні бути задіяні працівники, які мають безпосереднє відношення до даних видів планів і будуть їх реалізовувати:
210	Процес передбачення, побудований на ймовірності, науково-обґрунтованому судженні про перспективи розвитку соціального об'єкта в майбутньому – це:
211	Конкретизація показників поточного плану з метою організації повсякденної планомірної і ритмічної роботи є основним завданням:
212	Процес перетворення соціальних цілей у прогнози та плани, процес визначення пріоритетів, засобів та методів їх досягнення – це:
213	Для фінансового обґрунтування соціального інвестиційного проекту розраховуються показники:
214	Напрямок соціального планування, який характеризує плановий процес, що реалізується від вищих рівнів до нижчих:
215	Принцип безперервності при соціальному плануванні передбачає:
216	Принцип соціального планування, який передбачає, що план і процес планування може змінювати свою направленість у зв'язку з виникненням непередбачених ситуацій:
217	Посадовий оклад – це:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 34/26

218	Критерій результативності «економічність» у соціальній політиці відображає:
219	Зміст соціальних інновацій полягає у:
220	Конкуренція – це:
221	Система державних органів, що здійснюють завдання і функції держави – це:
222	Спосіб організації та здійснення державної влади у соціальній сфері – це:
223	Народ в Україні здійснює владу:
224	Засновниками громадських організацій можуть бути:
225	Прожитковий мінімум – це:
226	Людський розвиток – це:
227	Людський капітал – це:
228	Соціальна безпека – це:
229	До соціального захисту належать:
230	До програм соціальних послуг належить:
231	Головною метою соціальної роботи є:
232	Основними напрямками соціальної роботи є:
233	Основне завдання та функція соціальної держави:
234	Соціальна стабільність – це:
235	Соціальна політика у досягненні визначених цілей має обмеження:
236	Базовим державним соціальним стандартом в Україні є:
237	Основою консервативної моделі соціальної політики є принцип:
238	З позицій соціальної політики, домінуюче положення у соціально-економічному розвитку країн має займати:
239	Величина прожиткового мінімуму застосовується для:
240	Основні заходи активної соціальної політики:
241	HR-менеджмент – це:
242	Об'єкт HR-менеджменту не характеризує:
243	Суб'єкт HR-менеджменту відрізняється від його об'єкту тим, що:
244	Первинним об'єктом впливу системи HR-менеджменту не є:
245	Персонал організації як об'єкт менеджменту є:
246	Персонал організації як об'єкт менеджменту поділяються на:
247	Формальна група характеризує:
248	Неформальна група як об'єкт менеджменту персоналу виникає на основі:
249	Завдання персоналу як об'єкта менеджменту полягає в тому щоб:
250	Не існує такої структури персоналу як:
251	Якості персоналу поєднують у такі групи:
252	У загальнонауковому розумінні метод це:
253	Яка теза, на Вашу думку, вірна?
254	Методика конкретизує метод у формі інструкції, правил, технічних прийомів, послідовності дій:
255	Яка теза є вірною?
256	Методологія є:
257	Методи управління персоналом як правило об'єднують у такі групи:
258	Методологія HR-менеджменту крім методів управлінського впливу містить:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 35/26

259	Яка група методів управління персоналом передбачає використання планів та графіків роботи, норм та нормативів, кошторису витрат:
260	Яка група методів управління базується на врахуванні та використанні соціальних потреб та інтересів індивідів і колективів:
261	Методи адміністративного примусу застосовуються як правило:
262	До складу ресурсного забезпечення HR-менеджменту не входить:
263	Аналіз ефективності HR-менеджменту:
264	Науково-методичне забезпечення HR-менеджменту – це:
265	Систематизований за видами економічної діяльності збірник описів професій, які наведено в класифікаторі професій – це:
266	Інформаційне забезпечення:
267	Дані перетворюються в управлінську інформацію:
268	Інформаційна система HR- менеджменту не включає до свого складу:
269	До кадрового забезпечення HR-менеджменту не відносяться:
270	До елементів матеріально-технічного забезпечення HR-менеджменту не відносяться:
271	Фінансове забезпечення HR-менеджменту – це:
272	Лідер – це:
273	Атракція – це:
274	Основною спонукальною системою людини є:
275	Мотив – це:
276	Управлінське спілкування – це:
277	Розуміння – це:
278	Психологічний настрій колективу, що виявляється у ставленні працівників один до одного, а також до спільної справи – це:
279	Конфлікт, який виникає внаслідок того, що людина не дотримується прийнятих норм і правил поведінки в групі – це:
280	Відчуття міри та пристойності стосовно інших людей, що обумовлює найбільш делікатну лінію поведінки – це:
281	Відділ кадрів – це:
282	Положення про відділ кадрів регламентує:
283	Оперативне управління кадрами здійснюють:
284	Яку освіту повинен мати керівник відділу кадрів?
285	Угода між працівником і власником організації, згідно якої працівник зобов'язується виконувати роботу за певною спеціальністю, кваліфікацією, а власник підприємства – виплачувати працівникові заробітну плату та забезпечувати необхідні умови праці – це:
286	Трудова книжка є:
287	Основний документ відділу кадрів, який відображає стан укомплектування підприємства персоналом:
288	Трудовий контракт укладається в письмовій формі й не менше як у:
289	На потребу організації в персоналі не впливають такі фактори як:
290	Передумовою планового процесу у кадровій сфері є:
291	Плановий прогрес у сфері праці надає пріоритет визначенню:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 36/26

292	Плануванню підлягає вся система заходів з підбору, адаптації, навчання та використання кадрів:
293	Серед методів планування персоналу не існує методу:
294	Компенсуючи потребу в кадрах організація звертається до:
295	Можливість участі працівників у змаганнях на конкурсних засадах за робоче місце з кращими умовами праці забезпечує:
296	До альтернатив найму персоналу не належить:
297	Вирішальна роль у прийнятті нових співробітників повинна належати:
298	Розвиток персоналу – це:
299	До складових персоналу розвитку персоналу не відноситься:
300	В організації професійне навчання персоналу забезпечує:
301	Первинна професійна підготовка робітників – це:
302	Перепідготовка персоналу – це:
303	Підвищення кваліфікації персоналу припускає:
304	Професійно-кваліфікаційне просування є елементом системи розвитку персоналу:
305	Першими кроками в процесі розвитку персоналу мають бути:
306	Визначення потреби у підготовці персоналу – це:
307	Основними формами професійного навчання персоналу є:
308	Рух персоналу – це:
309	Рух персоналу може мати:
310	Рух персоналу поділяють на:
311	До позитивних наслідків руху кадрів навряд можна віднести:
312	До основних мотивів звільнень за власними бажаннями навряд можна віднести:
313	Адаптація персоналу:
314	Ротація кадрів не спрямовується на:
315	До основних процесів руху кадрів не відносять:
316	Процеси, пов'язані з рухом кадрів:
317	Лізинг персоналу є:
318	Первинним документом, що регулює систему трудової діяльності є:
319	Закріплення за посадою особою службових обов'язків документально оформлюється у вигляді:
320	Посадова інструкція включає такий підрозділ:
321	Працівник, що наймається на роботу, повинен бути ознайомлений з:
322	Основним завданням регулювання трудової діяльності персоналу є:
323	Організаційно-економічне забезпечення регулювання трудової діяльності персоналу припускає:
324	Типова структура Правил внутрішнього трудового розпорядку не містить такі розділи як:
325	Класифікуючи небажану поведінку працівників, не виокремлюють таку групу порушень як:
326	Інженерно-технічне забезпечення регулювання трудової діяльності персоналу охоплює:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 37/26

327	Як правило, основною ланкою системи оперативного регулювання є:
328	Робочий час – це:
329	Робочий час є:
330	Робочий час кожного працівника є частиною сукупного фонду робочого часу суспільства:
331	На загальну тривалість робочого часу не впливає такий фактор як:
332	Законодавчо встановлена максимальна тривалість робочого часу одного працівника на тиждень – це:
333	Праця на умовах скороченого робочого дня відрізняється від праці на умовах неповного робочого дня тим, що:
334	Робочий час регламентується:
335	Роботи понад установлену тривалість робочого дня вважаються:
336	Засобом регулювання робочого часу є:
337	Регламентоване чергування періодів роботи та перерв протягом робочої зміни – це:
338	Громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці здійснюють:
339	Засоби праці відносяться до групи:
340	Основним законом, що гарантує права громадян на безпечні та нешкідливі умови праці є:
341	Процеси, за яких технологічний вплив на предмети праці спричиняється механізмами машин, а переміщення інструмента щодо предмета праці здійснюється робітником, є:
342	Умови праці, за яких у великої частини працівників, що пройшли медичний відбір, протягом кількох років виникають професійні захворювання є:
343	Найбільш сприятливими кольорами для оформлення виробничих приміщень, де виконується монотонна робота є:
344	Процедура, за допомогою якої визначається ступінь відповідності якостей працівника, його трудової поведінки, результатів діяльності певним вимогам є:
345	Метод оцінки персоналу, суть якого полягає в тому, що експерти вибирають і застосовують із переліку певних критерій, який найбільше характеризує вимоги до працівника – це:
346	Оцінка ділових якостей працівника здійснюється:
347	Оцінки можуть бути частковими, коли оцінюються лише певні якості виконавця, та комплексними) До якої класифікаційної ознаки відносяться ці оцінки?
348	Своєчасність і швидкість оцінки, регулярність її проведення характеризує:
349	Отримання інформації про працівника не можливо забезпечити шляхом:
350	Метод, в основі якого лежить оцінювання працівника і керівником, і колегами і підлеглими є:
351	Головна ідея оцінки персоналу:
352	Методи біографічного опису, ділової характеристики, спеціальної усної характеристики, еталону, обговорення відносяться до:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 38/26

353	Кому належить вирішальна роль щодо застосування результатів оцінки персоналу?
354	Процес зовнішнього впливу на людину задля спонукання її до конкретних доцільних дій – це:
355	Сукупність внутрішніх і зовнішніх рушійних сил, які спонукають людину до діяльності та впливають на її поведінку – це:
356	Заробітна плата є основним джерелом коштів на відновлення робочої сили) Яка функція заробітної плати у цьому випадку виконується?
357	Сукупність кваліфікаційних розрядів і відповідних їм тарифних коефіцієнтів, за допомогою яких встановлюється залежність заробітної плати працівника від їхньої кваліфікації – це:
358	Процес визначення обсягу робіт певної якості, який працівник має виконати за ціну послуг своєї робочої сили – це:
359	Система оплати праці, за якої заробіток працівника формується відповідно до його тарифної ставки і фактично відпрацьованого часу – це:
360	Не існує такої системи оплати праці як:
361	До складників преміальних систем не відноситься такий елемент як:
362	У загальному трактуванні соціальне партнерство – це:
363	Важливість формування розвитку системи соціального партнерства обумовлюється:
364	Найголовнішою передумовою розвитку соціального партнерства стало створення організацій, які:
365	В процесі організації системи соціального партнерства враховують рекомендації:
366	Система соціального партнерства керується такими поняттями, як:
367	Серед форм соціального партнерства не існує такої форми як:
368	Серед принципів соціального партнерства не існує принципу:
369	В системі соціального партнерства держава виступає в ролі:
370	Юридична або фізична особа, яка володіє первинними або делегованими первинними носіями правами в соціально-трудових відносинах – це:
371	Процедура укладання колективного договору не передбачає такий крок, як:
372	Насамперед, проблему ефективності в управлінні загострюють:
373	Ефективність виробництва та управління визначають:
374	До основних показників ефективності менеджменту персоналу відносять:
375	Ефективність менеджменту персоналу необхідно розуміти як:
376	Показник ефективності менеджменту персоналу залежить від обсягів витрат на персонал:
377	Розрізняють:
378	Головним методом аналізу економічної ефективності менеджменту персоналу є:
379	Рівень соціальної ефективності менеджменту персоналу характеризується показниками та критеріями, які:
380	Соціальна ефективність менеджменту персоналу не характеризується:
381	Найбільш комплексною процесуальною мотиваційною теорією вважають:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 39/26

382	Не існує такої форми мотивації як:
383	Провідна роль у матеріальній мотивації праці належить:
384	За рахунок високого рівня заробітної плати неможливо забезпечити:
385	Результативність матеріальної мотивації значною мірою залежить від:
386	Сьогодні диференціація оплати праці повинна забезпечувати:
387	Трудова мотивація спрямовується на:
388	Інструментарій статусної мотивації спирається на такі важелі, як:
389	Комплексна система постійного спостереження за фактичним станом справ у сфері мотиваційної політики – це:
390	Як правило, дія системи стимулювання персоналу не спрямовується на:
391	Динамічна система уявлень людини про себе, яка включає усвідомлення своїх фізичних, інтелектуальних та інших особливостей, а також самооцінку та суб'єктивне сприймання зовнішніх чинників, що впливають на особистість – це:
392	Соціальне порівняння – це:
393	Соціалізація – це:
394	Соціальна ідентичність – це:
395	Соціальна категоризація – це:
396	Соціальна установка або атитюд – це:
397	Суспільна свідомість – це:
398	Соціальний стереотип – це:
399	У соціальній психології, метод спостереження залежно від ступеня стандартизації техніки поділяють на такі види:
400	Основними недоліками методу спостереження є:
401	У соціальній психології формалізований метод вивчення текстової і графічної інформації, який полягає у переведенні зібраних даних у кількісні показники та їх статистичному опрацюванні – це:
402	До якого з методів належать фактологічний і оцінюючий способи реєстрування даних у соціальній психології?
403	За специфікою завдань у соціальній психології експерименти бувають:
404	Спеціально організована процедура, спрямована на встановлення причинно-наслідкових зв'язків між досліджуваними явищами, хоча б один з яких належить до категорії соціально-психологічних – це:
405	До інструментарію соціально-психологічного дослідження структури малих груп, а також особистості як члена групи належить:
406	Які етапи передбачає проведення експерименту у соціальній психології?
407	Моделювання явищ і умов досліджень, активний вплив дослідника на явища, вимірювання реакцій спостережуваних на цей вплив, відтворюваність результатів – це специфічні ознаки:
408	Визначення вихідної концептуальної схеми аналізу досліджуваного явища у соціальній психології – це призначення:
409	Що у широкому розумінні означає термін «соціалізація»?
410	Що характеризує соціальна адаптація?
411	У соціальній психології інститути соціалізації – це:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск I	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 40/26

412	Основними механізмами соціалізації є:
413	Соціалізація є:
414	Які виокремлюють стадії соціалізації?
415	Яка відмінність між поняттям «комунікація» і «спілкування»?
416	Скільки рівнів спілкування виділяють у соціальній психології?
417	Які виділяють функції спілкування?
418	Невербальне спілкування – це
419	На які групи діляться невербальні засоби спілкування?
420	Маніпулятора характеризує:
421	Серед ознак сумісної діяльності є:
422	Залежно від спрямованості, взаємодія між людьми в колективі ділиться на три типи:
423	Що має на меті предметно-спрямована взаємодія?
424	Однією з типових стратегій поведінки учасників сумісної діяльності по відношенню до партнерів є:
425	Співробітництво, протиборство, ухилення від взаємодії, односпрямоване сприяння, односпрямована протидія, контрастна взаємодія, компромісна взаємодія належить до:
426	Односпрямоване сприяння взаємодії має таке значення:
427	Реципієнт – це:
428	Непрямий зворотній зв'язок – це:
429	Яка головна умова, щоб реципієнт адекватно сприймав інформацію?
430	Причиною логічного бар'єру у спілкуванні є:
431	В яких роках регулярні емпіричні дослідження проблеми міжгрупових відносин набули свого розвитку?
432	Сукупність соціально-психологічних явищ, які характеризують суб'єктивне відображення зв'язків між соціальними групами, а також зумовлений ними спосіб взаємодії спільностей називають:
433	Що з нижче перелічених варіантів відповідей є стратегіями взаємодії між групами?
434	З якою тенденцією пов'язані конкуренція та конфлікт?
435	В чому полягає причина міжгрупової дискримінації?
436	Основною функцією міжгрупових відносин є:
437	У соціальній психології уподібненням називають
438	У рольову структуру Я-концепції особистості включається
439	Що є основною психологічною умовою виникнення та існування групи?
440	Яку можливість несе в собі членство в групах, що підкорюються?
441	Що включає в себе принцип соціальної мобільності?
442	У соціальній психології суспільна роль – це:
443	Соціометрична структура – це:
444	Статус – це:
445	Комунікативна структура малої групи – це:
446	Композиція групи або її склад – це:
447	Основними тенденціями в міжгрупових відносинах є:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 41/26

448	Тенденція до міжгрупової диференціації це:
449	Найважливішою умовою життєздатності та розвитку соціальної групи є:
450	Який з феноменів не відноситься до міжгрупової інтеграції:
451	В яких проявах виявляється групова відкритість:
452	Критерієм оновлення групи та показником балансу процесів диференціації та інтеграції є:
453	Відкритість групи необхідна для:
454	Способом вирішення внутрішньоособистісних конфліктів та фрустрації з точки зору психоаналізу є:
455	Витоками міжгрупової ворожості є:
456	Оцінка становища своєї групи як гіршого порівняно з іншими групами це:
457	Вкажіть фактори переходу стресу в еустрес:
458	Настанова негативної генералізації – це:
459	Вкажіть наслідок «психологічного стресу»
460	Вкажіть, що не є наслідком «психологічного стресу»
461	Вкажіть фактор, від якого не залежить характер впливу стресу на людину:
462	Вкажіть фактори переходу стресу в еустрес:
463	Вкажіть фактор переходу стресу в дистрес:
464	До особистісних особливостей, що обтяжують наслідки стресу відносять:
465	До факторів соціально-виробничої природи, що впливають на стійкість індивіда до психоемоційного стресу відносяться:
466	До якої групи потреб, згідно А. Маслоу, відноситься стрес, спричинений нерозділеним коханням?
467	До якої групи суб'єктивних причин стресу можна віднести стрес від невміння насолоджуватися часом?
468	До якої групи суб'єктивних причин стресу можна віднести еластичний стрес?
469	До якої області каузальної класифікації стресів відноситься страх смерті?
470	До якої області каузальної класифікації стресів відноситься страх пошуку нової роботи?
471	До якої форми прояву стресу відноситься порушення концентрації уваги?
472	Коли людина попадає у стресову ситуацію і намагається адаптуватися до впливу стресу, цей процес, згідно з Г. Сельє, проходить певні фази, а саме:
473	Коли людина попадає у стресову ситуацію і намагається адаптуватися до впливу стресу, цей процес, згідно з Г. Сельє, проходить певні фази. Що з перелічених, не належить до цих фаз?
474	На якій стадії розвитку стресу найбільш імовірний перехід стресу у хворобу?
475	Назвіть чинники, властиві переходу початкового стресу в дистрес:
476	Перша фаза суб'єктивних переживань травматичного стресу триває:
477	За яких умов можна перебудувати свій життєвий сценарій?
478	У яких значеннях в сучасній науковій літературі використовується термін «стрес»?
479	Що безпосередньо не впливає на рівень сенситивності?
480	Що спільного у біологічного та психологічного стресу?
481	Яка з перелічених умов сприяє переходу стресу в еустрес?

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 42/26

482	Яка з перелічених умов сприяє переходу стресу у дистрес?
483	Яка причина стресу пов'язана з програмами поведінки, що динамічно змінюються?
484	Яка причина стресу пов'язана з тривало діючими програмами поведінки?
485	Яке значення терміну «стрес» знаходиться в руслі вчення Г. Сельє:
486	Яке твердження вірне?
487	Який з перерахованих елементів, що впливають на розвиток стресу, відноситься до когнітивних чинників?
488	Який рівень емоційного збудження, згідно з правилом Р. Йеркса і Дж. Додсона, відповідає еустресу?
489	Який фактор стресу відноситься до форс-мажорних обставин?
490	Які з перелічених нижче індивідуальних особливостей особистості сприяють зниженню психологічної стійкості?
491	Які з перелічених нижче особистісних факторів підтримують психологічну стійкість особистості:
492	Які з перелічених нижче особистісних факторів підтримують психологічну стійкість особистості:
493	Які причини стресу не відносяться до групи об'єктивних факторів?
494	Які з перелічених способів не належать до способів зміни погляду на проблему, зміни ставлення до неї або іншої її інтерпретації?
495	Виберіть групу методів приймання проблеми та зменшення фізичного ефекту від стресу:
496	Явище деперсоналізації, яке супроводжує синдром емоційного вигорання, це:
497	Який з нижченаведених методів подолання та нейтралізації професійних стресів не відноситься до організаційних?
498	Що з перелічених тверджень характеризує травму, здатну викликати травматичний стрес:
499	Переважно, до професійного стресу не призводить:
500	За яких умов важко перебудувати свій життєвий сценарій?
2 рівень	
501	Демографія – це:
502	Предметом демографії є:
503	Завданнями демографії як науки є:
504	Демографія притаманними їй методами не досліджує:
505	Історія демографії вивчає:
506	Наука про населення – це:
507	Населення – це:
508	Сім'ї або людей, які мають у власності ресурси та спрямовують отримані від їхнього використання гроші на задоволення власних потреб, називають:
509	Народонаселення – це:
510	Центральне місце в системі знань про народонаселення займає:
511	Відтворення населення у його суспільно-історичній обумовленості є:
512	Що належить до основних проблем географії народонаселення?

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 43/26

513	Систему наукових знань, яка дає цілісне уявлення про народонаселення, називають:
514	Еволюція знань про населення, проблеми становлення й розвитку демографії як науки є предметом дослідження:
515	Демографічна подія – це:
516	На які типи, насамперед, поділяють демографічну інформацію?
517	Мета та зміст демографічної політики держави:
518	Демографічна політика спрямовується на:
519	Подія, що відбувається в житті окремої людини і має значення для зміни чисельності й структури населення загалом – це:
520	Створення сприятливих умов для відтворення населення – основа та мета:
521	Відтворення населення, тобто процес безперервного поновлення його чисельності та структур через зміну поколінь, через процеси народжуваності і смертності, є:
522	Вивчення проблем, пов'язаних з демографічними процесами (тиск населення на ресурси, депопуляція, обмеження розміру родини, асиміляція іммігрантів, проблеми міст):
523	Демографічне явище – це:
524	Стан демографічних процесів, складу і розміщення населення на певний час (найчастіше рік) на певній території – це:
525	Сукупність людей, у яких протягом одного й того самого відрізка часу відбулася певна демографічна подія – це:
526	Демографічна поведінка – це:
527	Кількісне (як правило, у відсотках) співвідношення груп населення, виокремлених за демографічною ознакою (стать, вік) – це:
528	Розрізняють категорії населення:
529	У демографії, населення поділяють на такі групи:
530	Постійне населення – це:
531	З позицій демографії, постійним населенням є:
532	Населення, яке постійно мешкає на момент перепису на певній території, урахуваючи тимчасово відсутніх, якщо їхня відсутність у місці проживання не перевищувала 12 місяців – це:
533	У практиці демографічних спостережень розрізняють такі групи населення:
534	Наявне населення це –
535	Різке збільшення населення Землі у зв'язку з високою народжуваністю поряд зі швидким скороченням смертності – це:
536	До наявного населення відносять:
537	Юридичне населення – це:
538	Сукупність людей, які включені у списки жителів конкретної території та мають відповідну реєстрацію – це:
539	Розрізняють такі демографічні групи населення:
540	Розрізняють такі демографічні когорти:
541	Аналіз населення та його змін переважно починається з показника:
542	Природній приріст населення – це:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 44/26

543	Визначення природного приросту населення відбувається на основі:
544	Різниця між кількістю народжень і смертей за певний період характеризує:
545	Аскриптивна характеристика – це:
546	Характеристики, що фіксуються при народженні людини є:
547	Соціальна характеристика населення включає в себе:
548	Соціальна характеристика населення не враховує:
549	Економічна характеристика населення враховує такі фактори:
550	Економічна характеристика населення не враховує такий фактор, як:
551	Міграційна характеристика населення включає такі фактори:
552	Розподіл населення на чоловіків і жінок – це:
553	Статева структура населення характеризує:
554	Статевий склад населення характеризує:
555	Двостороння смугова діаграма, де по осі ординат у довільному масштабі відображається шкала вікових груп, а по шкалі абсцис – чисельність населення певного віку – це:
556	Вікові піраміди будуються в яких вікових угрупованнях?
557	Шлюбний стан людини – це:
558	Умовою, якої слід дотримуватися, аналізуючи демографічну ситуацію, є:
559	Аналіз демографічної ситуації не передбачає:
560	Необхідність врахування особливостей соціально-економічного та історичного розвитку є:
561	Основними джерелами первинних демографічних даних є:
562	Первинні демографічні дані здобуваються шляхом:
563	В процесі демографічного аналізу використовують такий метод, як:
564	Правовою основою першого Всеукраїнського перепису населення були:
565	Серед шляхів здобуття первинних демографічних даних не існує такого, як:
566	У демографії за об'єктом дослідження розрізняють:
567	Розподіл населення на чоловіків і жінок – це:
568	Статева структура населення залежить від ряду факторів, одним з яких є:
569	Статеву структуру населення визначає:
570	У демографії диференціальна смертність характеризує:
571	Коли спостерігається високий рівень шлюбності й народжуваності за низького рівня смертності, говорять про:
572	Вікові піраміди будуються:
573	Абсолютні дані при побудові вікової піраміди:
574	Арифметична кількість людей у складі кожної вікової групи перебуває в основі:
575	Тип відтворення населення, за якого розвиток суспільства має серед своїх результатів і зниження рівнів смертності, і народжуваності, а зростання чисельності населення сповільнюється і врешті-решт припиняється, є:
576	Регресивний тип відтворення населення має такі ознаки:
577	Унаслідок якого процесу відбувається демографічне старіння населення, а саме «старіння знизу»?
578	Зниження рівня народжуваності притаманне:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 45/26

579	Через що відбувається демографічне старіння населення, а саме «старіння зверху»?
580	Зниження рівня смертності людей похилого віку притаманне:
581	Довжина покоління – це:
582	Одиниця часу в демографії, яка дорівнює близько 25-30 років (інтервал між батьками і дітьми), – це:
583	Демографічна установка характеризує:
584	Психологічний регулятор поведінки індивіда, зумовлений його ставленням до певних демографічних подій – це:
585	Яким об'єктом демографічного аналізу є реальна когорта?
586	У демографії об'єктом поздовжнього аналізу є:
587	Нерозривність спеціалізації та інтеграції у дослідженні демографічних процесів – це ?
588	Що таке смертність гіпотетичної когорти 1900 р.?
589	Природний рух населення – це:
590	Якість населення – це:
591	Якісний склад населення характеризується:
592	Одиницею спостереження у демографії є:
593	Людина, більшість характеристик якої протягом життя змінюються, є:
594	Науково обґрунтоване передбачення основних параметрів руху населення та майбутньої демографічної ситуації – це:
595	Демографічний прогноз враховує:
596	Особливий різновид списків населення, метою яких є демостатистичний облік – це:
597	Реєстри населення – це:
598	Послідовність демографічних подій у житті людини – це:
599	Зміна вікової структури населення, що виявляється у збільшенні частки людей похилого віку в загальній його чисельності – це:
600	Систематичне зменшення абсолютної кількості населення як наслідок звуженого його відтворення, коли наступні покоління кількісно менші від попередніх – це:
601	Міграція – це:
602	Зовнішня міграція – це:
603	За часовою ознакою розрізняють міграції:
604	Різниця між величинами чисельності населення у певні моменти часу – це:
605	Коефіцієнт народжуваності – це:
606	Ознаками старіння населення є:
607	Гіпотетичну генерацію утворюють:
608	За повнотою і вірогідністю джерела демографічної інформації поділяють на:
609	Стан демографічних процесів, склад та розміщення населення у певний час (найчастіше у певному році) – це:
610	Цілеспрямована діяльність державних органів та інших соціальних інститутів у сфері регулювання процесів відтворення населення, система цілей та засобів їх досягнення – це:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 46/26

611	Напрямами демографічної політики є:
612	До складу демографічної політики входять такі напрями, як:
613	Зміна одного типу відтворення населення іншим – це:
614	Традиційний тип відтворення населення характеризується:
615	Сучасний (раціональний) тип відтворення населення характеризується:
616	Невелика група людей, яка ґрунтується на шлюбних вузах або кровній спорідненості – це:
617	Мінімальний вік, починаючи з якого закон чи звичай певної країни дають змогу укласти шлюб – це:
618	Основними функціями сім'ї є:
619	Розрізняють такі типи сімей:
620	Величина економічних витрат (вкладень), пов'язаних із забезпеченням розширеного відтворення населення та робочої сили – це:
621	Необхідність загальнообов'язкового державного соціального страхування зумовлена:
622	До основних принципів системи Бісмарка можна віднести:
623	До основних принципів системи Беверіджа можна віднести:
624	Концепція соціального забезпечення населення України була прийнята в:
625	Термін «соціальне забезпечення» вперше було застосовано:
626	«Social Security Act» (Закон про соціальний захист) було прийнято:
627	Інститут соціального захисту працівників вперше було створено у:
628	Страховальниками за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням є:
629	Центральним органом державної виконавчої влади, що здійснює функції управління соціальним забезпеченням в Україні є:
630	Період, протягом якого особа підлягала загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню і сплачувала страхові внески, називається:
631	Базовим державним соціальним стандартом є:
632	Соціальному страхуванню характерні функції:
633	Основними джерелами коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування є внески:
634	Розміри внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування з кожного його виду визначаються, виходячи з того, що вони повинні забезпечувати:
635	Розмір внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування щорічно встановлюється:
636	Базою для нарахування страхових внесків до державних цільових фондів для роботодавців є:
637	Об'єктом загальнообов'язкового державного соціального страхування є:
638	Державні соціальні гарантії – це:
639	До державних соціальних гарантій не включають:
640	Надання державних соціальних гарантій здійснюється за рахунок:
641	Особи, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню, одержують:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 47/26

642	Факт реєстрації страхувальника страховиком засвідчується:
643	Порядок видачі та зразок свідоцтва про загальнообов'язкове державне соціальне страхування затверджується:
644	Видами соціальної допомоги є:
645	Мінімальна кількість життєвих засобів, необхідних для підтримки життєдіяльності працівника та відновлення його робочої сили, це:
646	Ймовірність погіршення матеріального становища внаслідок втрати тимчасово або назавжди заробітку або трудового доходу з об'єктивних соціально значущих причин – це:
647	До страхового стажу не зараховується:
648	Застрахованим особам, які мають страховий стаж 6 років, допомога по тимчасовій непрацездатності виплачується в такому розмірі:
649	Підставами для відмови застрахованій особі в наданні допомоги по тимчасовій непрацездатності є:
650	Допомога по тимчасовій непрацездатності по догляду за хворою дитиною віком до 14 років виплачується застрахованій особі з першого дня за період, протягом якого дитина за висновком лікаря потребує догляду, але не більше як за:
3 рівень	
651	Обставина, внаслідок якої застрахована особа або члени її сім'ї можуть втратити тимчасово засоби існування та потребувати матеріального забезпечення, - це:
652	Допомога по тимчасовій непрацездатності надається у разі настання одного з таких страхових випадків:
653	При розрахунку середньої заробітної плати для визначення допомоги по тимчасовій непрацездатності у розрахунковий період враховуються:
654	Право громадян на матеріальне забезпечення та соціальні послуги за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності виникає:
655	Страховий стаж – це:
656	Якщо сума сплачених за відповідний місяць страхових внесків менша, ніж мінімальний страховий внесок, цей період до страхового стажу для визначення розміру допомоги по тимчасовій втраті працездатності:
657	Допомога по тимчасовій непрацездатності надається:
658	Допомога по тимчасовій непрацездатності, по вагітності та пологах виплачується застрахованим особам, які працюють на умовах трудового договору (контракту):
659	Тривалість відпустки по вагітності та пологах складає:
660	У разі ускладнення пологів або народження двох чи більше дітей, період відпустки збільшується:
661	Період відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами для жінок, які віднесені до 1-3 категорії осіб, які постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС, становить:
662	На розмір допомоги по вагітності та пологах впливають наступні чинники:
663	Застрахованим особам допомога по вагітності та пологах виплачується в такому розмірі:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 48/26

664	Підставою для страхових виплат потерпілому є:
665	Професійне захворювання – це:
666	До страхових виплат не відноситься:
667	Сума щомісячної страхової виплати:
668	До компетенцій МСЕК не належить:
669	Часткова втрата працездатності – це:
670	У разі смерті потерпілого від нещасного випадку на виробництві розмір одноразової допомоги його сім'ї не повинен бути меншим:
671	Виконання функцій Фонду щодо запобігання нещасним випадкам на підприємствах покладається на:
672	Чи встановлено обмеження щодо розміру одноразової допомоги внаслідок нещасного випадку?
673	Особливістю страхового ризику в соціальному страхуванні від нещасних випадків на виробництві є те, що він пов'язаний виключно:
674	Рішення про призначення страхової виплати приймається Фондом:
675	Фонд відмовляє у страхових виплатах і наданні соціальних послуг застрахованим особам:
676	Не звільняє страховика від виконання зобов'язань перед потерпілим:
677	Перерахування сум щомісячних страхових виплат і витрат на медичну та соціальну допомогу за ЗДСС від нещасного випадку не проводиться в разі:
678	Якщо комісією з розслідування нещасного випадку встановлено, що ушкодження здоров'я настало не лише з вини роботодавця, а й внаслідок порушення потерпілим нормативних актів про охорону праці, розмір одноразової допомоги:
679	Страхуванню на випадок безробіття підлягають:
680	Допомога по безробіттю виплачується після реєстрації застрахованої особи в установленому порядку в державній службі зайнятості з:
681	Для осіб передпенсійного віку тривалість виплати допомоги по безробіттю не може перевищувати:
682	Часткове безробіття – це:
683	Послуги з працевлаштування – це:
684	Об'єкт страхування на випадок безробіття:
685	Повна зайнятість – це:
686	Розмір призначеної допомоги по безробіттю залежно від тривалості безробіття змінюється:
687	Вікові обмеження при виплаті одноразової допомоги для організації безробітним підприємницької діяльності:
688	Розрахунковим періодом для обчислення середньої заробітної плати застрахованого для встановлення розміру допомоги по безробіттю є:
689	Розмір допомоги по безробіттю для застрахованих осіб, які протягом 12 місяців, що передували початку безробіття, працювали і сплачували внески, визначається у відсотках до:
690	Безробітний – це:
691	Фрикційне безробіття пов'язане:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 49/26

692	Економічно неактивне населення – це:
693	У відповідності з міжнародними стандартами, розробленими МОП, все населення можна поділити на категорії:
694	Причинами безробіття можуть бути наступні явища:
695	Рівень безробіття визначається:
696	Втрати суспільства внаслідок безробіття:
697	Рівень зайнятості визначається:
698	Зайняті – це:
699	Структурне безробіття – це:
700	Систему загальнообов'язкового державного пенсійного страхування в Україні становить:
701	Актuarні розрахунки фінансового стану системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування здійснюються відповідно до методики, затвердженої:
702	Відповідно до законодавства України максимальний розмір пенсії за віком не може перевищувати:
703	Територіальний орган Пенсійного фонду відмовляє в укладенні договору про добровільну участь у разі, якщо особа:
704	Пенсія за віком призначається з наступного періоду:
705	Пенсія по інвалідності інвалідам 2-гої групи призначається в розмірі:
706	Особа, що народилася пізніше 1 квітня 1961 року, мають право на призначення пенсії за віком:
707	За наявності у чоловіків 35 років, а у жінок 30 років страхового стажу:
708	Особі, яка набула право на пенсію за віком, але після досягнення пенсійного віку, виявила бажання працювати і одержувати пенсію з більш пізнього віку, пенсія за віком призначається з урахуванням страхового стажу за день звернення за призначенням пенсії з підвищенням розміру пенсії за віком на така кий відсоток:
709	За кожний повний рік страхового стажу понад 35 років чоловікам і 30 років жінкам пенсія за віком збільшується:
710	Розмір пенсії по інвалідності:
711	У разі якщо особа не з'явилася в органи МСЕК на повторний огляд у визначений для цього строк, виплата пенсії по інвалідності зупиняється:
712	Пенсія у зв'язку з втратою годувальника призначається:
713	Законодавством України забороняється використання коштів Пенсійного фонду з метою:
714	Державне регулювання та нагляд щодо цільового використання коштів Пенсійного фонду здійснюють:
715	Порядок розробки, затвердження та виконання бюджету Пенсійного фонду встановлюється:
716	Солідарна система належить до:
717	Кошти Пенсійного фонду відповідно до законодавства України використовуються на:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк. 50/26

718	Виключно страховою організацією, яка обирається учасником пенсійного фонду після досягнення пенсійного фонду, учаснику виплачується:
719	Джерелом формування накопичувальної системи пенсійного страхування не можуть бути:
720	Пенсійні активи накопичувальної системи пенсійного страхування не можуть включати:
721	Система надання соціальних послуг – це:
722	Суб'єктами системи надання соціальних послуг є:
723	Ким затверджується порядок взаємодії суб'єктів системи надання соціальних послуг?
724	Суб'єкти системи надання соціальних послуг взаємодіють шляхом:
725	Одним із основних напрямів державної політики у сфері надання соціальних послуг є:
726	Основними засадами функціонування системи надання соціальних послуг є:
727	Соціально-побутові послуги – це:
728	Формами надання соціальних послуг є:
729	Право на отримання соціальних послуг мають:
730	Право на соціальний захист закріплюється:
731	Основним центральним органом виконавчої влади щодо здійснення соціального захисту в Україні є:
732	Особи, що надають соціальні послуги не мають права:
733	Соціальне обслуговування здійснюється шляхом надання соціальних послуг:
734	Організація надання соціальних послуг на всіх етапах цього процесу здійснюється
735	Органи системи надання соціальних послуг забезпечують ведення обліку:
736	Соціальні послуги надаються:
737	Соціальні послуги можуть надаватися:
738	Хто має право приймати рішення що до надання соціальних послуг?
739	Яким категоріям населення територіальний центр забезпечує безоплатне надання соціальних послуг?
740	Хто може стати надавачем соціальних послуг?
741	Що відбувається у разі залучення надавачів недержавного сектору до надання соціальних послуг?
742	Хто приймає рішення про звільнення отримувача соціальних послуг від плати за них?
743	Засіб регулювання діяльності у системі надання соціальних послуг шляхом залучення на договірній основі надавачів соціальних послуг для задоволення потреб осіб/сімей у соціальних послугах – це:
744	Надання соціальних послуг на всіх етапах цього процесу здійснюється у порядку затвердженому
745	На кожного громадянина, якого обслуговує територіальний центр соціального обслуговування ведеться:
746	Результат показників якості наданої соціальної послуги – це:
747	Складні життєві обставини – це:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.04-04.04- 232.00.1/М-01- 2024
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк. 51/26</i>

748	Вразливі групи населення – це:
749	Юридичні та фізичні особи, фізичні особи-підприємці, включені до розділу «Надавачі соціальних послуг» Реєстру надавачів та отримувачів соціальних послуг – це:
750	Чинники, що можуть зумовити складні життєві обставини: