

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 1

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Державного університету
«Житомирська політехніка»

_____ Віктор ЄВДОКИМОВ

«14» травня 2022 р.

ПРОГРАМА
фахового іспиту
для здобуття освітнього ступеня «магістр»
за спеціальністю 051 «Економіка»
(освітньо-професійна програма «Економіка»)

Контрольний примірник

Врахований примірник

Ухвалено
на засіданні приймальної комісії
«14» травня 2022 р.,
протокол № 6

Відповідальний секретар
приймальної комісії

_____ Анатолій ДИКИЙ

Житомир
2022

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 2

ЗМІСТ

Вступ	3
1. Перелік дисциплін та тем, включених до фахового іспиту.....	6
Економіка підприємства	6
Економіка праці та соціально-трудові відносини.....	6
Управління персоналом.....	6
Маркетинг.....	6
Економічний аналіз.....	7
Потенціал і розвиток підприємства	7
2. Зразок білета для складання фахового іспиту при прийомі на навчання для здобуття освітнього ступеня «магістр».....	9
3. Зразок бланка відповідей.....	16
4. Список рекомендованої літератури.....	17
5. Перелік питань до складання фахового іспиту при прийомі на навчання та здобуття ступеня «магістр».....	23

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 3

ВСТУП

Програма з фахового іспиту зі спеціальності 051 «Економіка» за освітньою програмою «Економіка» для вступу на навчання за освітнім ступенем «магістр» складена на основі Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти в 2022 році, Правил прийому до Державного університету «Житомирська політехніка», Закону України «Про вищу освіту».

Мета проведення фахового іспиту на освітній ступінь «магістр» спеціальність 051 «Економіка» за освітньою програмою «Економіка» полягає у перевірці професійних компетенцій, отриманих вступниками в процесі навчання за освітнім ступенем «бакалавр».

Вимоги до здібностей і підготовленості вступників. Особа може вступити до Державного університету «Житомирська політехніка» для здобуття ступеня магістра на основі ступеня бакалавра, освітнього ступеня спеціаліста та ступеня магістра, здобутого за іншою спеціальністю (напрямом підготовки). Обов'язковою умовою є вільне володіння державною мовою.

Вимоги до професійних компетенцій. Вступники повинні продемонструвати компетенції:

- здатність розв'язувати складні спеціалізовані завдання та практичні проблеми у сфері економіки та у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів економічної науки;
- здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу;
- здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел;
- здатність приймати обґрунтовані рішення;
- здатність використовувати нормативні та правові акти, що регламентують професійну діяльність;
- здатність описувати економічні та соціальні процеси і явища на основі теоретичних та прикладних моделей, аналізувати і змістовно інтерпретувати отримані результати;
- здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері регулювання економічних та соціально-трудових відносин;
- здатність використовувати аналітичний та методичний інструментарій для обґрунтування економічних рішень;
- здатність поглиблено аналізувати проблеми і явища в одній або декількох професійних сферах у межах спеціальності;
- здатність проводити аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, стану функціональних підсистем підприємств, організацій та установ.

Зміст програми вступного іспиту. Структура програми складена відповідно до освітньо-кваліфікаційних характеристик бакалавра за спеціальністю 051 «Економіка».

Фаховий іспиту має систематичний характер, де органічно поєднуються теоретичні, методичні та прикладні завдання, які спрямовані на виявлення знань, навиків й умінь щодо використання категоріального апарату, методів

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04-051.00.1/М-01-2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 4

розрахунків та обґрунтувань доцільності управлінських рішень за окремими функціями бакалавра з економіки.

Програму складено на основі відповідних освітніх програм спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня бакалавр з наступних дисциплін: «Економіка підприємства», «Економіка праці та соціально-трудова відносини», «Управління персоналом», «Маркетинг», «Економічний аналіз», «Потенціал і розвиток підприємства».

Порядок проведення фахового іспиту при прийомі на навчання осіб для здобуття ступеня «магістр» на основі здобутого ступеня вищої освіти або освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста/спеціаліста (або такого, що здобувається), визначається Правилами прийому до Державного університету «Житомирська політехніка».

Індивідуальне тестове завдання містить питання різного рівня складності. Тривалість тестування – 1 астрономічна година (60 хвилин). На фаховому іспиті кожен абітурієнт отримує індивідуальний білет тестового завдання, бланк аркушу відповідей студента та титульний аркуш зі штампом Приймальної комісії. Перед початком вступного випробування представники приймальної комісії проводять інструктаж щодо правил виконання вступного тестового завдання.

На аркушах не допускаються будь-які умовні позначки, які б розкривали авторство роботи. Вступник зазначає прізвище тільки у визначених для цього місцях.

Фаховий іспит проводиться в письмовій формі. Екзаменаційна картка складається з 40 тестових завдань, поділених на 3 блоки за різними рівнями складності, вирішення яких ґрунтується на вивченні нормативних дисциплін «Економіка підприємства», «Економіка праці та соціально-трудова відносини», «Управління персоналом», «Маркетинг», «Економічний аналіз», «Потенціал і розвиток підприємства» передбачених навчальним планом підготовки бакалаврів зі спеціальності 051 «Економіка».

Кожне вірно вирішене тестове завдання *1 рівня складності* (тестові завдання закритого типу з єдиною вірною відповіддю) оцінюється в два бали (максимальна оцінка за блок – 66 балів); вірно вирішені тестові завдання *2 рівня складності* (тестові завдання на встановлення відповідності – утворення логічних пар – з єдиною вірною відповіддю) оцінюються в чотири бали (максимальна оцінка за блок – 16 балів); вірно вирішені тестові завдання *3 рівня складності* (практичні тестові завдання – розв’язок задачі – з єдиною вірною відповіддю) оцінюються в шість балів (максимальна оцінка за блок – 18 балів).

У разі наявності виправлень, декількох позначень або порожньої клітинки – відповідь не зараховується. Максимально можлива кількість набраних балів після складання фахових іспитів варіюється в межах 100-200 балів.

Зарахування для навчання до Державного університету «Житомирська політехніка» здійснюється за рейтинговою системою. Для конкурсного відбору абітурієнтів на навчання для здобуття освітнього ступеня «магістр» конкурсний

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 80 / 5</i>

бал обчислюється шляхом сумування балів фахового іспиту, балу сертифікату МТНК.

У разі наявності виправлень, декількох позначень або порожньої клітинки – відповідь не зараховується. Оцінювання результатів фахових іспитів здійснюється за шкалою 100-200 балів.

Під час проведення вступних випробувань забороняється користуватись електронними засобами, підручниками, навчальними посібниками, мобільними телефонами та іншими матеріалами, окрім калькулятора та синьої кулькової ручки.

Зарахування студентів на навчання здійснюється на підставі конкурсу згідно з Правилами прийому до Державного університету «Житомирська політехніка».

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 6

1. ПЕРЕЛІК ДИСЦИПЛІН ТА ТЕМ, ВКЛЮЧЕНИХ ДО ФАХОВОГО ІСПИТУ

Економіка підприємства

1. Теорії і моделі підприємства.
2. Основи підприємств.
3. Види підприємств, їх організаційно-правові форми.
4. Зовнішнє середовище господарювання підприємства.
5. Структура і управління підприємством.
6. Ринок і продукція.
7. Прогнозування і планування діяльності підприємства.
8. Обґрунтування виробничої програми підприємства.
9. Персонал підприємства, продуктивність праці і оплата праці.
10. Інтелектуальний капітал.
11. Основний капітал.
12. Оборотний капітал.
13. Інвестиції.
14. Інновації.
15. Матеріально-технічна база виробництва і виробнича потужність підприємства.
17. Організація операційної діяльності.
18. Система забезпечення конкурентоспроможності продукції.
19. Витрати підприємства.
20. Товарна і цінова політика підприємства.
21. Фінансово-економічні результати суб'єктів господарювання.
22. Оцінювання ефективності інноваційно-інвестиційної діяльності.
23. Оптимізація бізнес процесів підприємств.
24. Сучасні моделі розвитку підприємств.
25. Економічна безпека підприємства.
26. Реструктуризація й санація підприємств.
27. Банкрутство й ліквідація підприємства.

Економіка праці та соціально-трудова відносини

1. Людські ресурси та трудовий потенціал суспільства. Людський капітал.
2. Управління трудовим потенціалом суспільства.
3. Праця як сфера життєдіяльності та основний фактор виробництва.
4. Основи фізіології та психології праці.
5. Соціально-трудова відносини як система.
6. Соціальне партнерство.
7. Організація праці.
8. Нормування праці.
9. Продуктивність та ефективність праці.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 80 / 7</i>

10. Політика доходів і оплата праці.
11. Планування праці.
12. Аналіз, звітність та аудит у сфері праці.
13. Моніторинг соціально-трудової сфери.
14. Міжнародний досвід регулювання соціально-трудових відносин.

Управління персоналом

1. Управління персоналом як галузь наукових знань та сфера практичної діяльності.
2. Управління персоналом: історична ретроспектива та сучасні погляди.
3. Методологія управління персоналом.
4. Служба персоналу та кадрове діловодство.
5. Ресурсне забезпечення менеджменту персоналу.
6. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом.
7. Планування та формування персоналу, кадрова політика організації.
8. Оцінювання персоналу. Методи оцінювання персоналу.
9. Розвиток персоналу: первинна професійна підготовка, підвищення кваліфікації та перепідготовка.
10. Управління умовами праці та робочим часом.
11. Регулювання трудової діяльності.
12. Економічна та соціальна ефективність управління персоналом.

Маркетинг

1. Сутність маркетингу та його сучасна концепція.
2. Характеристика маркетингу.
3. Маркетингові дослідження.
4. Маркетингова товарна політика.
5. Маркетингова цінова політика.
6. Маркетингова політика продажу.
7. Маркетингова політика просування.
8. Організація та контроль маркетингу.
9. Плани маркетингу підприємства.

Економічний аналіз

1. Теорія та організація економічного аналізу на підприємстві.
2. Інформаційна база економічного аналізу.
3. Аналіз доходів і витрат підприємства.
4. Аналіз рентабельності продукції.
5. Аналіз рентабельності підприємства.
6. Аналіз активів підприємства.
7. Аналіз власного капіталу.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 80 / 8</i>

8. Аналіз оборотності оборотних коштів.
9. Організація і методика економічного аналізу зовнішньоекономічної діяльності.
10. Організація і методика аналізу фінансових результатів підприємства.
11. Організація і методика аналізу фінансового стану підприємства.
12. Узагальнення результатів аналізу господарської діяльності.

Потенціал і розвиток підприємства

1. Сутнісна характеристика потенціалу підприємства.
2. Структура і графоаналітична модель потенціалу підприємства.
3. Формування потенціалу підприємства: поняття і загальна модель.
4. Особливості формування виробничого потенціалу підприємства.
5. Конкурентоспроможність потенціалу підприємства.
6. Теоретичні основи оцінювання потенціалу підприємства.
7. Методичні підходи до оцінювання потенціалу підприємства.
8. Оцінювання вартості земельної ділянки, будівель і споруд.
9. Оцінювання ринкової вартості машин і обладнання.
10. Нематеріальні активи підприємства та методи їх оцінювання.
11. Трудовий потенціал підприємства та його оцінювання.
12. Оцінювання вартості бізнесу.
13. Прикладні аспекти оцінювання потенціалу підприємства.
14. Розвиток підприємства: зміст, сучасні концепції та передумови.
15. Методичні підходи до визначення резервів розвитку підприємства та його потенціалу.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015		П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1 Арк 80 / 9

2. ЗРАЗОК БІЛЕТА ДЛЯ СКЛАДАННЯ ВСТУПНИХ ВИПРОБУВАНЬ ПРИ ПРИЙОМІ НА НАВЧАННЯ ДЛЯ ЗДОБУТТЯ ОСВІТНЬОГО СТУПЕНЯ «МАГІСТР»

Державний університет «Житомирська політехніка»
Факультет бізнесу та сфери обслуговування
Спеціальність: 051 «Економіка» (освітня програма: «Економіка»)
Освітній ступінь: магістр

«Затверджую»
Ректор, д.е.н., проф.

_____ Євдокимов В.В.

« ____ » _____ 20__ р.

Затверджено на засіданні атестаційної комісії,
протокол № ____ від ____ _____ 20__ р.
Голова атестаційної комісії, доцент кафедри
цифрової економіки та міжнародних
економічних відносин, к.е.н., доц.
_____ Ущатовський Ю.В.

« ____ » _____ 20__ р.

Білет №1

№ з/п	Питання	Варіант відповіді
Питання першого рівня складності «Оберіть вірну відповідь» (Вірна відповідь на питання оцінюється в 2 бали)		
1.	Що в перекладі з грецької означає термін «економіка»?	А) мистецтво створення підприємства; Б) мистецтво управління персоналом; В) мистецтво управління державою; Г) мистецтво ведення господарства; Д) мистецтво управління активами.
2.	Яку назву має політика держави, спрямована на встановлення і підтримання паритетного курсу національної валюти щодо іноземних валют?	А) податкова; Б) валютна; В) бюджетна; Г) амортизаційна; Д) інвестиційна.
3.	Відповідно до Господарського кодексу України підприємства належить до великих, середніх, малих та дуже малих за:	А) площею; Б) формою власності; В) положенням на споживчому ринку; Г) кількістю працюючих та обсягом валового доходу від реалізації; Д) розміром чистого прибутку.
4.	Підприємство визнається підприємством з іноземними інвестиціями, якщо у статутному фонді іноземна інвестиція становить не менш як:	А) п'ять відсотків; Б) десять відсотків; В) п'ятнадцять відсотків; Г) двадцять відсотків; Д) сорок відсотків.
5.	До факторів мікросередовища не належать:	А) споживачі; Б) постачальники; В) конкуренти; Г) міжнародне довкілля; Д) фінансово-кредитні установи.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 10

6.	Процес знецінення основних засобів до настання повного фізичного спрацювання називається:	А) моральним зносом; Б) технологічним зносом; В) фізичним зносом; Г) економічним спрацюванням; Д) матеріальним зносом.
7.	Який виробничий процес доцільний при виготовленні окремих виробів невеликої кількості широкої номенклатури?	А) одиничний виробничий процес; Б) виробничий процес серійного виробництва; В) виробничий процес масового виробництва; Г) автоматизований виробничий процес; Д) множинний виробничий процес.
8.	Яку назву мають процеси, що відбуваються на стадії перетворення заготовок або матеріалу у готові деталі шляхом механічної, термічної або іншої обробки?	А) заготівельні; Б) обробні; В) складальні; Г) природні; Д) організаційні.
9.	За ступенем механізації трудові процеси поділяються на:	А) основні; Б) допоміжні; В) різноманітні; Г) автоматизовані; Д) продуктивні.
10.	Виробничим підприємством є:	А) банківська установа; Б) хлібозавод; В) страхова компанія; Г) магазин; Д) всі відповіді вірні.
11.	Наймана праця – це:	А) праця, яка дає можливість для розвитку ініціативи людини, сприяє господарському відношенню до власності, формуванню самостійності та творчості; Б) відносини, що виникають між власниками засобів виробництва та особами, які є незалежними та не мають засобів виробництва і коштів для існування; В) якісна ознака поведінки найманого працівника в процесі праці; Г) види робіт або послуг, які людина вимушена виконувати під загрозою покарання; Д) немає правильної відповіді.
12.	Серед видів руху населення не існує:	А) механічного; Б) соціального; В) економічного; Г) територіального; Д) природного.
13.	Процес праці включає такі елементи:	А) тільки робочу силу; Б) робочу силу, предмет праці, засоби праці; В) тільки предмет та засоби праці;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 11

		Г) тільки предмет праці; Д) немає правильної відповіді.
14.	Предмет праці – це:	А) все, на що спрямована праця та що зазнає змін з метою набуття корисних властивостей; Б) все, за допомогою чого працівник взаємодіє з іншими працівниками; В) все, що пов'язано з продуктивністю, мотивацією, диференціацією праці; Г) все, за допомогою чого працівник впливає на засоби праці; Д) немає правильної відповіді.
15.	Залежно від змісту праці розрізняють такі її види:	А) фізична, розумова; Б) конкретна праця; В) жива, минула; Г) поточна, майбутня; Д) немає правильної відповіді.
16.	Серед типів міграції не існує:	А. несподіваної міграції; Б. сезонної міграції; В. маятникової міграції; Г. епізодичної міграції; Д. зовнішньої міграції.
17.	Солідарність як тип соціально-трудових відносин передбачає:	А) збереження прагнення людей до самостійності; Б) сумісну відповідальність людей і взаємодопомогу; В) децентралізацію управління; Г) розширення прав суб'єктів соціально-трудових відносин; Д) немає правильної відповіді.
18.	Функціями соціального партнерства є:	А) навчальна, планова, регулююча; Б) контролююча, стимулююча, прогноуюча; В) захисна, організаційна, «миротворча»; Г) планова, організаційна; Д) немає правильної відповіді.
19.	Розрізняють такі режими відтворення населення:	А) просте, складне; Б) розширене, поточне; В) просте, розширене, звужене; Г) складне, поточне, звужене; Д) звужене та складне.
20.	Абсолютним показником природного руху населення є:	А) чисельність народжених; Б) середня тривалість життя; В) чисельність прибулих на дану територію за рік; Г) кількість зареєстрованих шлюбів; Д) коефіцієнт народжуваності.
21.	Угода між працівником і власником організації, згідно з якою працівник зобов'язується виконувати роботу за певною спеціальністю, кваліфікацією,	А) трудовий договір; Б) колективна угода; В) положення про оплату праці; Г) Генеральна угода;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04-051.00.1/М-01-2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 12

	а власник підприємства – виплачувати працівникові заробітну плату та забезпечувати необхідні умови праці, – це:	Д) рекрут-ваучер.
22.	Основними формами професійного навчання персоналу є:	А) робоче та позаробоче навчання; Б) профорієнтація та стажування; В) профорієнтація, просвітництво та меценатство; Г) диверсифікація та реверсна професійна підготовка; Д) навчання на робочому місці та навчання поза робочим місцем.
23.	Вкажіть основні елементи комплексу маркетингу:	А) виробник, споживач, товар, мода; Б) виробник, товар, споживач, просування; В) товар, ринок, споживач, ціна; Г) товар, ціна, місце продажу, просування; Д) ціна, товар, ринок.
24.	Якому виду попиту відповідає ситуація, коли бажання споживачів неможливо задовольнити за допомогою кількості товарів і послуг, що є на ринку?	А) надмірний; Б) негативний; В) нерациональний; Г) нерегулярний; Д) прихований.
25.	Концепція маркетингу, яка спрямована на інтенсифікацію зусиль на "підштовхування" споживачів до купівлі конкретного товару, називається:	А) удосконалення товару; Б) інтенсифікація комерційних зусиль; В) удосконалення виробництва; Г) соціально-етичний маркетинг; Д) брендова концепція.
26.	Довжина каналу розподілу – це:	А) кількість посередників між виробником і споживачем плюс один; Б) кількість посередників між виробником і споживачем мінус один; В) кількість проміжних рівнів каналу розподілу; Г) кількість дистриб'юторів у виробника; Д) кількість покупців товару.
27.	Залежно від геополітичних меж діяльності суб'єктів виділяються два типи маркетингу:	А) експортний та глобальний; Б) глобальний та регіональний; В) внутрішній та міжнародний; Г) мікрмаркетинг та макромаркетинг; Д) регіональний та локальний.
28.	Метод ланцюгових підстановок дозволяє:	А) оцінити зміну параметрів у часі; Б) визначити вплив факторів на результативний показник; В) визначити тип функціонального зв'язку; Г) виявити тенденцію та закономірності зміни і розвитку явищ та процесів; Д) обчислити співвідношення і взаємозалежність досліджуваних показників.
29.	Термін «аналіз» в перекладі з грецької означає:	А) групування; Б) вивчення, дослідження;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 13

		В) розділення, розчленування; Г) впорядкування; Д) узагальнення.
30.	Вартісною оцінкою ефективності використання виробничого потенціалу є:	А) чисельність працівників; Б) обсяг виготовленої та реалізованої продукції; В) обсяг спожитих ресурсів; Г) обсяг майна підприємства; Д) фонд заробітної плати підприємства.
31.	Спроможність підприємства у сфері нововведень характеризує потенціал:	А) технічний; Б) відтворення; В) інформаційний; Г) маркетинговий; Д) інноваційний.
32.	За ступенем реалізації розрізняють потенціал:	А) зовнішній і внутрішній; Б) виробничий і фондний; В) ринковий і неринковий; Г) досягнутий і перспективний; Д) об'єктний і суб'єктний.
33.	Переклад терміну «потенціал» з латинської мови означає:	А) резерви; Б) запаси; В) приховані можливості; Г) наявні можливості; Д) підприємство.
Питання 2-го рівня складності «Знайдіть відповідність показників з групи А показників чи показникам з групи Б» (Вірна відповідь на питання оцінюється в 4 бали)		
34.	<p>а. Вчення про те, як виробляються і розподіляються всі необхідні товари та послуги, або як обмежені виробничі ресурси використовуються для задоволення людських потреб і бажань;</p> <p>б. Підприємство, що діє на основі приватної власності громадян чи суб'єкта господарювання (юридичної особи);</p> <p>в. Відносний показник ефективності роботи підприємства, який у загальній формі обчислюється як відношення прибутку до витрат (ресурсів).</p> <p>1. Економіка; 2. Іноземне підприємство; 3. Беззбитковий рівень діяльності підприємства; 4. Унітарне підприємство; 5. Макроекономіка; 6. Приватне підприємство; 7. Мікроекономіка;</p>	<p>А) а - 5; б - 4; в - 8; Б) а - 1; б - 6; в - 8; В) а - 7; б - 4; в - 8; Г) а - 1; б - 6; в - 3; Д) а - 5; б - 2; в - 3.</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04-051.00.1/М-01-2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 14

	8. Рентабельність.	
35.	<p>а. Повна зайнятість; б. Неповна зайнятість; в. Первинна зайнятість; г. Вторинна зайнятість.</p> <p>1. Зайнятість на основному місці роботи; 2. Зайнятість, що надає додатковий дохід (сумісництво); 3. Зайнятість, пов'язана з сезонною специфікою виробництва; 4. Зайнятість протягом повного робочого дня, що забезпечує дохід; 5. Зайнятість протягом неповного робочого часу або з неповною оплатою праці.</p>	<p>А). а-1, б-2, в-3, г-4; Б) а-4, б-3, в-1, г-2; В) а-5, б-4, в-2, г-1; Г) а-5, б-4, в-3, г-2; Д) а-4, б-5, в-1, г-2.</p>
36.	<p>а. Кількісні показники; б. Якісні показники; в. Структурні показники.</p> <p>1. Чисельність працівників; 2. Освіта; 3. Питома вага жінок у структурі персоналу; 4. Національність; 5. Розмір заробітної плати працівника.</p>	<p>А) а - 1, 5; б - 2, 4; в - 3; Б) а - 1, 3; б - 2; в - 4, 5; В) а - 2, 3; б - 1; в - 4, 5; Г) а - 2, 5; б - 1, 3; в - 4; Д) а - 1, 4; б - 2, 3; в - 5.</p>
37.	<p>а. Винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, вироблення, обслуговування, посадові обов'язки); б. Винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи і винахідливість, за особливі умови праці; в. Винагороди за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положенням, компенсаційні й інші грошові і матеріальні виплати, не передбачені актами діючого законодавства, чи які виробляються понад установлений зазначеними актами норм.</p> <p>1. Основна заробітна плата; 2. Премії; 3. Відпустки; 4. Додаткова заробітна плата; 5. Інші заохочувальні та компенсаційні виплати; 6. Нематеріальні нагороди;</p>	<p>А) а - 3; б - 5; в - 2; Б) а - 8; б - 2; в - 5; В) а - 4; б - 3; в - 1; Г) а - 2; б - 7; в - 3; Д) а - 1; б - 4; в - 5.</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04-051.00.1/М-01-2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 15

	7. Дотації; 8. Соціальний пакет.	
Питання 3-го рівня складності «Розв'язати задачу»: (Вірна відповідь на питання оцінюється в 6 балів)		
38.	Обсяг виробництва в звітному році склав 1800 тис. грн., середньорічна вартість оборотних активів – 300 тис. грн. Коефіцієнт оборотності оборотних активів складе:	А) 10 оборотів; Б) 6 оборотів; В) 8 оборотів; Г) 4 обороти; Д) 7 оборотів.
39.	Підприємство виробляє продукцію одного найменування, ціна виробу – 3000 грн., змінні витрати – 1900 грн. на 1 виріб, загальні постійні витрати – 250 тис. грн. Точка беззбитковості становить:	А) 264 вироби; Б) 214 виробів; В) 185 виробів; Г) 227 виробів; Д) 324 вироби.
40.	Середньооблікова чисельність працівників за звітний період склала 300 осіб. Протягом року було прийнято на роботу 20 осіб, звільнено – 35 осіб, у т. ч.: за порушення трудової дисципліни – 10 осіб, за власним бажанням – 17 осіб. Визначити коефіцієнти загального обороту кадрів (Коб) та плинності кадрів (Кпл) (у %).	А) Коб – 18,3%; Кпл – 6,7%; Б) Коб – 6,7%; Кпл – 3,3%; В) Коб – 11,7%; Кпл – 9%; Г) Коб – 18,3%; Кпл – 9%; Д) Коб – 6,5%; Кпл – 6,3%.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04-051.00.1/М-01-2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 16

3. ЗРАЗОК БЛАНКА ВІДПОВІДЕЙ

ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» ФАКУЛЬТЕТ БІЗНЕСУ ТА СФЕРИ ОБСЛУГОВУВАННЯ

Бланк відповідей на тестові завдання
фахового іспиту для здобуття освітнього ступеня «магістр»
зі спеціальності 051 «Економіка»
_____ форма навчання

Номер білета _____

« ____ » _____ 20__ р.

№ питання	Варіанти відповідей					№ питання	Варіанти відповідей				
	А	Б	В	Г	Д		А	Б	В	Г	Д
1.						21.					
2.						22.					
3.						23.					
4.						24.					
5.						25.					
6.						26.					
7.						27.					
8.						28.					
9.						29.					
10.						30.					
11.						31.					
12.						32.					
13.						33.					
14.						34.					
15.						35.					
16.						36.					
17.						37.					
18.						38.					
19.						39.					
20.						40.					

Правильну відповідь помітити: **Виправлення і помітки не допускаються.**

Цей бланк заповнений мною без виправлень власноруч _____

(підпис)

Загальна сума балів _____

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 17

4. СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

Економіка підприємства

1. Афанасьєв М. В. Економіка підприємства : навч. посіб. / М. В. Афанасьєв, А. Б. Гончаров. – Харків : ВД «ІНЖЕК», 2003. – 410 с.
2. Балацький Є.О. Економіка підприємства : навч. посіб. / Є. О. Балацький, О. М. Дутченко, Г. М. Шамота та ін. – Суми : ДВНЗ «УАБС НБУ», 2014. – 154 с.
3. Березін О. В. Економіка підприємства : навч. посіб. / О. В. Березін, Л. М. Березіна, Н. В. Бутенко. – К. : Знання, 2009. – 390 с.
4. Бойчик І. М. Економіка підприємства : підручник / І. М. Бойчик. – К. : Кондор-Видавництво, 2016. – 378 с.
5. Бондар Н. М. Економіка підприємства : навч. посібник / Н. М. Бондар. – К. : Видавництво А.С.К., 2004. – 400 с.
6. Гетьман О.О. Економіка підприємства : навч. посібник / О. О. Гетьман, В.М. Шаповал. – 2-ге вид. – К. : Центр учбової л-ри, 2010. – 488 с.
7. Горбонос Ф. В. Економіка підприємств : підручник / Ф. В. Горбонос, Г. В. Черевко, Н. Ф. Павленчик, А. О. Павленчик. – К. : Знання, 2010. – 463 с.
8. Господарський кодекс України : Кодекс № 436-IV від 16.01.2003 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua>.
9. Гринчуцький В. І. Економіка підприємства : навч. посіб. / В. І. Гринчуцький, Е. Т. Карапетян, Б. В. Погрішук. – 2-е вид., перероб. і доп. – К. : ЦУЛ, 2012. – 303 с.
10. Економіка підприємства : підручник / за заг. ред. д.е.н., проф. Л. Г. Мельника. – Суми : Університетська книга, 2012. – 864 с.
11. Економіка підприємства : підручник / за заг. ред. С. Ф. Покропивного. – Вид. 3-тє, без змін. – К. : КНЕУ, 2006. – 528 с.
12. Економічна енциклопедія : у 3 т. / за заг. ред. С. В. Мочерного. – Т. 3 – К. : Вид. центр «Академія», 2002. – 952 с.
13. Економічна теорія: Політекономія : підруч. / За ред. В. Л. Базилевича; Київ. ун-т ім. Т. Шевченка. – 9-те вид. – К. : Знання, 2014. – 710 с.
14. Іванілов О. С. Економіка підприємства : підручник / О. С. Іванілов. – 2-ге вид. – К. : Центр учбової л-ри, 2011. – 728 с.
15. Кравчук О. М. Фінансова діяльність суб'єктів підприємництва / О. М. Кравчук, В. П. Лещук. – К. : Центр учбової літератури, 2010. – 504 с.
16. Круш П. В. Капітал, основні та оборотні засоби підприємства: Навчальний посібник / П. В. Круш, О. В. Клименко, В. І. Подвігіна, В. О. Гулевич. – К. : Центр учбової літератури, 2008. – 328 с.
17. Мескон М. Х. Основы менеджмента / М. Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедуори. – 3-е изд., испр. и доп.; пер. с англ. – М. : ООО И. Д. Вильямс, 2008. – 672 с.
18. НП(С)БО № 1 «Загальні вимоги до фінансової звітності» : Наказ

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 18

Міністерства фінансів України від 7 лютого 2013 р. №73 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/z0336-13>.

19. Податковий кодекс України : Кодекс від 02.12.2010 р. № 2755-VI [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua>.

20. Цал-Цалко Ю. С. Витрати підприємства : навч. посібник. / Ю. С. Цал-Цалко. – К. : ЦУЛ, 2002. – 656 с.

21. Шегда А. В. Економіка підприємства : підручник / А. В. Шегда, Д. О. Баяра, М. В. Голованенко та ін.; за ред. А. В. Шегди. – К. : Знання, 2006. – 614 с.

22. Яркіна Н.М. Економіка підприємства : навч. посіб. / Н. М. Яркіна. – Вид. 2-ге перероб. і доп. – К. : Видавництво Ліра-К, 2017. – 600 с.

Економіка праці та соціально-трудові відносини

1. Буряк П. Ю. Економіка праці й соціально-трудові відносини : навч. посібн. / П.Ю. Буряк, Б.А. Карпінський, М.І. Григор'єва. – К., 2004. – 440 с.

2. Васильченко В. С. Державне регулювання зайнятості. – К. : Ви-во КНЕУ, 2003. – 252 с.

3. Волкова О. В. Ринок праці : навч. посібн. / О.В. Волкова. – К. : Центр учбової літератури, 2007. – 624 с.

4. Грішнова О. А. Економіка праці та соціально-трудові відносини : підручник / О.А. Грішнова. – К. : Знання, 2006. – 559 с.

5. Економіка праці та соціально-трудові відносини : підручник / [А.М. Колот, О.А. Грішнова, О.О. Герасименко та ін.] / за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. А.М. Колота. – К. : КНЕУ, 2009. – 711 с.

6. Єсінова Н. І. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч. посібн. / Н.І. Єсінова. – К : Кондор, 2004. – 432 с.

7. Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці» [Електронний ресурс]: Верховна Рада України; Закон від 28.12.2014 № 77-VIII – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/77-19>.

8. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» [Електронний ресурс]: Верховна Рада України; Закон від 02.03.2000 № 1533-III. – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/1533-14>.

9. Закон України «Про зайнятість населення» [Електронний ресурс]: Верховна Рада України; Закон від 05.07.2012 № 5067-VI. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>.

10. Закон України «Про мінімальний споживчий бюджет» [Електронний ресурс]: Верховна Рада УРСР; Закон від 03.07.1991 № 1284-XII. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1284-12>.

11. Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 19

[Електронний ресурс]: Верховна Рада України; Закон від 15.09.1999 № 1045-XIV. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1045-14>.

12. Закон України «Про соціальний діалог в Україні» [Електронний ресурс]: Верховна Рада України; Закон від 23.12.2010 № 2862-VI. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2862-17>.

13. Кодекс законів про працю [Електронний ресурс]: Верховна Рада УРСР; Кодекс України, Закон, Кодекс від 10.12.1971 № 322-VIII. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.

14. Лібанова Е.М. Ринок праці в економічній системі : навч. посібн. / Е.М. Лібанова, Д.П. Мельничук. – Житомир : ЖІТІ, 2002. – 260 с.

15. Махсма М.Б. Економіка праці та соціально-трудова відносини : навч. посібн. / М.Б. Махсма. – К. : Вид-во Європ. ун-ту, 2003. – 188 с.

Управління персоналом

1. Балабанова Л. В. Управління персоналом : підручник / Л. В. Балабанова, О.В. Сардак. – К. : Центр учбової літератури, 2011. – 468 с.

2. Закон України «Про колективні договори і угоди» [Електронний ресурс]: Верховна Рада України; Закон від 01.07.1993 № 3356-XII – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/3356-12>.

3. Закон України «Про оплату праці» [Електронний ресурс]: Верховна Рада України; Закон від 24.03.1995 № 108/95-ВР. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80>.

4. Кодекс законів про працю [Електронний ресурс]: Верховна Рада УРСР; Кодекс України, Закон, Кодекс від 10.12.1971 № 322-VIII. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.

5. Колот А. М. Мотивація персоналу : підручник / А. М. Колот. – К. : КНЕУ, 2002. – 337 с.

6. Крушельницька О. В. Управління персоналом : посібник / О. В. Крушельницька, Д. П. Мельничук. – К. : «Кондор». – 2003. – 296 с.

7. Обіход С. В. Управління оплатою праці : навч. посібн. / С. В. Обіход, С. О. Маслова. – Житомир: ЖДТУ, 2011. – 372 с.

8. Палеха Ю. І. Менеджмент персоналу : навч. посібн. / Ю. І. Палеха. – К.: Вид-во «Ліра-К», 2010. – 338 с.

9. Савченко В. А. Управління розвитком персоналу : навч. посібн. / В. А. Савченко. – К. : КНЕУ, 2002. – 351 с.

10. Управление персоналом организации : учебник / под ред. А.Я. Кибанова. – 2-е изд., доп. и перераб. – М. : ИНФРА-М, 2009. – 638 с.

11. Управление персоналом : Энциклопедический словарь / под ред. А. Я. Кибанова. – М. : ИНФРА-М, 1998. – 453 с.

12. Управління персоналом фірми : навч. посібн. / під ред. В. І. Крамаренко, Б. І. Холода. – Київ : ЦУЛ, 2003 – 272 с.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 20

Маркетинг

1. Балабанова Л. В. Маркетинг : підручник / Л. В. Балабанова. – [2-ге вид., переробл. і доп.]. – К. : Знання-Прес, 2004. – 645 с.
2. Бородкіна Н. О. Маркетинг : навч. посібник / Н. О. Бородкіна. – К. : Кондор, 2007. – 362с.
3. Войчак А. В. Маркетингові дослідження / А. В. Войчак – К. : КНЕУ, 2001. – 119 с.
4. Гаркавенко С. С. Маркетинг : підручник для студ. екон. спец. вищ. навч. закл. / С. С. Гаркавенко. – [6-е вид., допов.]. – К. : Лібра, 2008. – 720 с.
5. Гірченко Т. Д. Маркетинг : навч. посібник / Т. Д. Гірченко, О. В. Дубовик. – К. : ЦНЛ, 2007. – 255 с.
6. Земляков І. С. Основи маркетингу : навч. посібник / І. С. Земляков. – Київ: Центр навчальної літератури, 2014. – 352 с.
7. Кардаш В. Я. Маркетингова товарна політика : підручник / В. Я. Кардаш, О. К. Шафалюк, М. Ю. Антонченко. – [2-е вид., зі змінами]. – К. : КНЕУ, 2009. – 419 с.
8. Маркетинг : навч. посібник / [С. В. Ковальчук, В. Л. Карпенко, М. Л. Коваль та ін.]; за ред. канд. екон. наук Ковальчук С. В. – 2011. – 679 с.
9. Маркетинг : підруч. / [Старостіна А. О., Гончарова Н. П., Крикавський Є. В. та ін.]; за ред. А.О. Старостіної. – К. : Знання, 2009. – 1071 с.
10. Маркетинг : підручник / [Павленко А. Ф., Решетнікова І. Л., Войчак А. В. та ін.]; за наук. ред. А.Ф. Павленка. – К. : КНЕУ, 2008. – 600 с.
11. Старостіна А.О. Маркетинг : навч. посібник / А.О. Старостіна, О.В. Зозульов. – [3-е вид., перероб.]. – К. : Знання, 2006. – 327 с.

Економічний аналіз

1. Грабовецький Б. Є. Економічний аналіз : навч. посібник / Б. Є. Грабовецький. – Вінниця : ВНТУ, 2013. – 85 с.
2. Економічний аналіз : навч. посібник / М. А. Болюх, В. З. Бурчевський, М. І. Горбатюк та ін.; за ред. акад. НАНУ, проф. М. Г. Чумаченка. – 2-ге вид. – К. : КНЕУ, 2003. – 556 с.
3. Економічний аналіз : навч. посібник / В. М. Серединська, О. М. Загородна, Р. В. Федорович. – Тернопіль : Видавництво Астон, 2010. – 624 с.
4. Крамаренко Г. О. Фінансовий аналіз : підручник / Г. О. Крамаренко, О.Є. Чорна. – К. : Центр учбової літ-ри, 2008. – 392 с.
5. Мошенський С. З. Економічний аналіз. Підручник для студентів економічних спеціальностей вищих навчальних закладів. / С. З. Мошенський, О. В. Олійник; За ред. д.е.н., проф. Ф.Ф. Бутинця. – 2-ге вид., доп. і перероб. – Житомир: ПП «Рута», 2007. – 704 с.
6. Мних Є. В. Фінансовий аналіз : підручник / Є. В. Мних, Н. С. Барабаш. – К. : Київ. нац. торг.-економ. ун-т, 2014. – 536 с.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 21

7. Подольська В. О. Фінансовий аналіз : навч. посібник / В. О. Подольська, О. В. Яріш. – К. : Центр навчальної літератури, 2007. – 488 с.
8. Савицька Г. В. Економічний аналіз діяльності підприємства : навч. пос. / Г. В. Савицька. – 3-тє вид. – К. : Знання, 2007. – 668 с.
9. Тарасенко Н. В. Економічний аналіз : навч. посібник / Н. В. Тарасенко. – Львів : Новий Світ, 2006. – 344 с.
10. Цал-Цалко Ю. С. Фінансовий аналіз : підручник / Ю. С. Цал-Цалко. – К. : Центр учбової літератури, 2008. – 566 с.

Потенціал і розвиток підприємства

1. Антикризове управління підприємством : навч. посібник / З. Є. Шершньова, В. М. Багацький, Н. Д. Гетьманцева ; за заг. ред. З. Є. Шершньової. – К. : КНЕУ, 2007. – 680 с.
2. Бачевський Б. Є. Потенціал і розвиток підприємства: навч. посіб. / Б. Є. Бачевський, І. В. Заблудська, О. О. Решетняк. – К. : Центр учбової літератури, 2009. – 400 с.
3. Васильченко В.С. Управління трудовим потенціалом : навч. посіб. / В. С. Васильченко, А. М. Гриненко, О. А. Грішнова, Л. П. Керб. – К. : КНЕУ, 2005. – 403 с.
4. Виноградський М. Д. Управління персоналом : навч. посіб. / М. Д. Виноградський, А. М. Виноградська, О. М. Шканова. – 2-ге вид. - К. : Центр учбової літератури, 2009. – 502 с.
5. Гавва В. Н. Потенціал підприємства: формування та оцінювання : навч. посібник / В. Н. Гавва, Е. А. Божко. – К. : ЦНЛ, 2004. – 224 с.
6. Гетьман О. О. Економічна діагностика : навч. посіб. / О. О. Гетьман, В. М. Шаповал. – К. : Центр навчальної літератури, 2007. – 307 с.
7. Должанський І. З. Конкурентоспроможність підприємства : навч. посібник / І. З. Должанський, Т. О. Загорна. – К. : Центр навчальної літератури, 2006. – 384 с.
8. Должанський І. З. Управління потенціалом підприємства : навч. посібник / І. З. Должанський, Т. О. Загорна, О. О. Удалих. – К. : Центр навчальної літератури, 2006. – 362 с.
9. Економіка підприємства : підручник / за заг. ред. д.е.н., проф. Л. Г. Мельника. – Суми : Університетська книга, 2012. – 864 с.
10. Економіка підприємства : підручник / за заг. ред. С. Ф. Покропивного. – Вид. 3-тє, без змін. – К. : КНЕУ, 2006. – 528 с.
11. Економічний аналіз : навч. посібник / М. А. Болюх, В. З. Бурчевський, М. І. Горбатюк та ін.; за ред. акад. НАНУ, проф. М. Г. Чумаченка. – 2-ге вид. – К. : КНЕУ, 2003. – 556 с.
12. Іванісов О. В. Управління трудовим потенціалом. Навчально-практичний посібник / О. В. Іванісов, О. А. Єрмоленко, О. Ф. Доровської. – Харків : Вид. ХНЕУ, 2008. – 392 с.
13. Краснокутська Н. С. Потенціал підприємства: формування та оцінка :

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 22

навч. посібник / Н. С. Краснокутська. – К. : Центр навчальної літератури, 2005. – 352 с.

14. Отенко І. П. Управління конкурентними перевагами підприємства / І. П. Отенко, Є. О. Полтавська. – Х. : ХНУ, 2005. – 212 с.

15. Потенціал підприємства : формування та оцінка : навч. посібник / О. К. Добикіна, В. С. Рижиков, С. В. Касьянюк та ін. – К.: Центр учбової літератури, 2007. – 208 с.

16. Савицька Г. В. Економічний аналіз діяльності підприємства : навч. пос. / Г. В. Савицька. – 3-тє вид. – К. : Знання, 2007. – 668 с.

17. Управління діяльністю підприємства у конкурентному середовищі : монографія / Л. В. Соколова, Г. М. Верясова, О. В. Манакова та ін. ; за заг. ред. Л.В. Соколової. – Х. : ТОВ «Компанія СМІТ», 2010. – 190 с.

18. Федонін О. С. Потенціал підприємства: формування та оцінка : навч. посібник / О. С. Федонін, І. М. Репіна, О. І. Олексюк. – К. : КНЕУ, 2004. – 316 с.

19. Хом'яков Л. І. Управління потенціалом підприємства : навч. посібник / Л. І. Хом'яков, І. В. Бакум. – К. : Кондор, 2009. – 400 с.

20. Цал-Цалко Ю. С. Фінансовий аналіз : підручник / Ю. С. Цал-Цалко. – К. : Центр учбової літератури, 2008. – 566 с.

*Голова фахової атестаційної комісії
спеціальності 051 «Економіка»
(освітня програма «Економіка»),
доцент кафедри цифрової економіки та
міжнародних економічних відносин,
к.е.н., доцент*

Ю.В. Ущановський

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 23

5. ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ ДО СКЛАДАННЯ ФАХОВОГО ІСПИТУ ПРИ ПРИЙОМІ НА НАВЧАННЯ ТА ЗДОБУТТЯ СТУПЕНЯ «МАГІСТР»

№ з/п	Текст завдання
1 рівень	
<i>Економіка підприємства (1 рівень)</i>	
1.	Що в перекладі з грецької означає термін «економіка»?
2.	Згідно із Господарським Кодексом України підприємством є:
3.	Модель економіки, що базується на приватній власності, має назву:
4.	Перша стадія процесу кругообігу майна передбачає:
5.	Основним методом регулювання діяльності підприємств у адміністративно-командній економіці є:
6.	Сутність комерційної діяльності становлять:
7.	Виробничим підприємством є:
8.	Згідно із Господарським Кодексом України підприємництво – це:
9.	Вільний вибір підприємцем видів підприємницької діяльності; вільний найм підприємцем працівників; комерційний розрахунок та власний комерційний ризик; вільне розпорядження прибутком – це
10.	Згідно із Господарським кодексом України до установчих документів підприємства належить:
11.	Згідно із Господарським Кодексом України Колективний договір повинен укладатися:
12.	Яке з наведених нижче визначень найбільш повно надає характеристику статуту підприємства?
13.	Згідно із Законом України «Про колективні договори і угоди» колективний договір, угода...
14.	В якій частині господарського договору вказуються юридичні адреси сторін (партнерів)?
15.	Відповідно до Господарського Кодексу України суб'єкт господарювання не може бути ліквідованим або припинити діяльність:
16.	Згідно Господарського кодексу України припинення діяльності господарського товариства відбувається шляхом його:
17.	Державна реєстрація юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців проводиться:
18.	Інформацію про найменування, мету і предмет діяльності, розмір і порядок утворення статутного та інших фондів, порядок розподілу прибутків і збитків суб'єкта господарювання містить:
19.	Яку назву має політика держави, спрямована на встановлення і підтримання паритетного курсу національної валюти щодо іноземних валют?
20.	Згідно Господарського Кодексу України свобода підприємницької діяльності у межах, визначених законом; вільний рух капіталів, товарів та послуг на території України; захист національного товаровиробника;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 24

	забезпечення економічної багатоманітності та рівний захист державою усіх суб'єктів господарювання, – це...
21.	Яку назву має політика держави, спрямована на забезпечення економічно обґрунтованого податкового навантаження на суб'єктів господарювання?
22.	Підприємство вважається створеним і набуває прав юридичної особи з моменту:
23.	Згідно Господарського Кодексу України економічна тактика, як форма реалізації державою економічної політики – це:
24.	Відповідно до Господарського кодексу України суб'єкти підприємництва поділяються на великі, середні, малі та мікропідприємства за:
25.	Відповідно до Господарського кодексу України державне замовлення, ліцензування, патентування і квотування; технічне регулювання; регулювання цін і тарифів становлять:
26.	Відповідно до Господарського кодексу України залежно від способу утворення (заснування) та формування статутного капіталу підприємства поділяються на:
27.	Відповідно до Господарського кодексу України підприємство, що діє на основі комунальної власності територіальної громади має назву:
28.	Відповідно до Господарського кодексу України підприємство, що діє на базі об'єднання майна різних форм власності має назву:
29.	Відповідно до Господарського кодексу України підприємство, що створюється одним засновником, який виділяє необхідне для того майно, формує відповідно до закону статутний капітал, не поділений на частки (паї) має назву:
30.	Підприємство, що утворюється, як правило, двома або більше засновниками за їх спільним рішенням, діє на основі об'єднання майна та/або підприємницької чи трудової діяльності засновників, відповідно до Господарського кодексу України має назву:
31.	Відповідно до Господарського кодексу України не є джерелом формування майна підприємства:
32.	Господарське товариство, яке має статутний капітал, що поділений на визначену кількість акцій однакової номінальної вартості, і несе відповідальність за зобов'язаннями лише майном товариства, а акціонери несуть ризик збитків, пов'язаних із діяльністю товариства, в межах вартості належних їм акцій, має назву:
33.	Як називається товариство, всі учасники якого відповідно до укладеного між ними договору здійснюють підприємницьку діяльність від імені товариства і несуть додаткову солідарну відповідальність за зобов'язаннями товариства усім своїм майном?
34.	Підприємство визнається підприємством з іноземними інвестиціями, якщо у статутному фонді іноземна інвестиція становить не менш як:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04-051.00.1/М-01-2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 25

35.	Відповідно до Господарського кодексу України до великих суб'єктів підприємництва належать підприємства, у яких середня кількість працівників за звітний період (календарний рік склала
36.	Вищим органом управління акціонерним товариством є:
37.	Яке з наведених визначень «персонал підприємства» найбільш точне?
38.	Згідно Господарського Кодексу України здійснення підприємницької діяльності забороняється:
39.	Що не є передумовою припинення підприємницької діяльності відповідно до Господарського Кодексу України?
40.	Зовнішнє середовище підприємства поділяється на:
41.	До факторів мікросередовища не належить:
42.	До факторів непрямого впливу на діяльність підприємства належить:
43.	Цілеспрямована діяльність, що являє собою сукупність методів, засобів і форм ефективної координації роботи людей (трудовах колективів) на підприємстві для досягнення поставлених завдань або визначеної мети (підвищення результативності виробництва, зростання прибутку тощо), – це:
44.	Функція управління, яка передбачає стимулювання трудового колективу або окремого працівника до діяльності, що забезпечує досягнення найкращих результатів:
45.	Специфічна діяльність з формування структури певного суб'єкта господарювання, координації внутрішніх підрозділів, розподілу повноважень і відповідальності між конкретними керівниками та виконавцями є однією із функцій управління. Це ...
46.	До переваг якої організаційної структури управління підприємством належать встановлення чітких і простих зв'язків між підрозділами; єдність і чіткість розпоряджень; узгодженість дій виконавців; підвищення відповідальності керівника за результати діяльності очолюваного підрозділу; оперативність у прийнятті рішень; отримання виконавцями пов'язаних між собою розпоряджень і завдань, забезпечених ресурсами?
47.	Планування, організація, мотивація і контроль – це...
48.	Як називається функція управління, спрямована на найбільш оптимальне сполучення ресурсів – матеріальних, енергетичних, трудових, фінансових, інформаційних у виробничому процесі?
49.	Зв'язки між підрозділами і керівниками різних рівнів управління, де один керівник підпорядкований іншому мають назву:
50.	Органи управління підприємством, порядок їх формування, компетенція та повноваження трудового колективу та його виборних органів визначаються у:
51.	Тимчасова структура, яка створюється для вирішення конкретного комплексного завдання (розробки проекту та його реалізації) має назву:
52.	На чому базуються економічні методи управління підприємством?

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04-051.00.1/М-01-2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 26

53.	Мотиви соціальної поведінки людини реалізують:
54.	Комплекс способів і прийомів впливу на працівників, заснованих на використанні організаційних відносин та адміністративній владі керівництва становлять:
55.	До фонду основної заробітної плати належать:
56.	Встановлення розцінки відразу за весь обсяг робіт з встановленням терміну його виконання є характерним для системи оплати праці:
57.	Винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадових обов'язків) – це:
58.	Винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість за особливі умови праці – це:
59.	Законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може провадитися оплата за виконану працівником місячну, годинну норму праці (обсяг робіт) – це:
60.	За якої системи оплати праці заробіток працівника розраховується множенням кількості одиниць виробленої продукції на розцінку за одиницю виробленої продукції?
61.	Оплата праці робітника в межах установлених норм за прямими відрядними розцінками, а виробіток понад норми – за підвищеними є характерною для системи оплати праці:
62.	Тарифно-кваліфікаційні довідники робіт і професій робітників, кваліфікаційні довідники посад керівників, спеціалістів і службовців, тарифні сітки та тарифні ставки – це елементи...
63.	Відрядна оплата праці визначається на підставі:
64.	За рівнем кваліфікації персонал підприємства поділяється на:
65.	Згідно чинного Закону України «Про інвестиційну діяльність» інвестиціями є:
66.	Працівники, які виконують спеціальні інженерно-технічні, економічні та інші роботи, зокрема інженери, економісти, бухгалтери, інспектори, психологи тощо належать до:
67.	Категорія персоналу, яка безпосередньо зайнята у процесі створення матеріальних цінностей, виконання робіт та надання послуг, – це:
68.	Внутрішній нормативний документ підприємства, в якому зазначається перелік посад, що є на даному підприємстві, чисельність працівників за кожною з них і розміри їх місячних посадових окладів, – це:
69.	Різновидами якої політики на підприємстві є: політика підбору кадрів; політика професійного навчання; політика оплати праці; політика соціальних відносин?
70.	До внутрішніх джерел набору кадрів належать:
71.	Планування потреби в персоналі, планування джерел залучення кадрів, планування підвищення кваліфікації працівників, планування кар'єри є складовими ...
72.	Якими показниками визначається продуктивність праці?

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 27

73.	Продуктивність праці визначається:
74.	Співвідношення різних категорій працівників у їхній загальній чисельності характеризує:
75.	Інструментом ринку робочої сили є:
76.	Інструментом ринку товарів і послуг є:
77.	Виробничі засоби підприємства поділяються на основні і оборотні залежно від:
78.	До складу основних виробничих засобів входять:
79.	До складу основних засобів не входять:
80.	Основні засоби під час зарахування на баланс підприємства в результаті придбання або будівництва, оцінюються за:
81.	Вартість основних засобів, яку підприємство очікує отримати від їх продажу по закінченню терміну корисного використання за мінусом витрат, що пов'язані з процесом їх продажу, має назву:
82.	Вартість основних засобів, яка характеризує реальну їх вартість і визначається як різниця між вартістю, за якою об'єкт основних засобів був занесений на баланс підприємства, та сумою зносу має назву:
83.	Амортизація – це:
84.	При збільшенні норми амортизації:
85.	Методом нарахування амортизаційних відрахувань, за яким ліквідаційна вартість об'єкта не впливає на річну норму та суму амортизації, – є:
86.	Показник, який визначає у вартісному вираженні кількість виробленої продукції на одну гривню вартості основних засобів, має назву:
87.	Фондомісткість – це відношення:
88.	Скільки методів нарахування амортизації основних засобів є відповідно до П(С)БО 7 «Основні засоби»:
89.	Метод нарахування амортизації, за яким річна сума амортизації визначається діленням вартості, що амортизується, на строк корисного використання об'єкта основних засобів, – це:
90.	Метод нарахування амортизації, за яким річна сума амортизації визначається як добуток вартості, яка амортизується, та кумулятивного коефіцієнта, – це:
91.	Яка кількість груп основних засобів існує відповідно до класифікації, наведеної в Податковому кодексі України?
92.	Метод нарахування амортизації, за яким місячна сума амортизації визначається як добуток фактичного місячного обсягу продукції (робіт, послуг) та виробничої ставки амортизації, - це:
93.	До первісної вартості об'єкта основних засобів не відноситься:
94.	Процес знецінення основних засобів під впливом науково-технічного прогресу називається:
95.	Поліпшення основних засобів здійснюється за допомогою:
96.	До показників, що характеризують ефективність використання

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 28

	основних засобів, належить:
97.	Ступінь оновлення основних засобів вимірюють за допомогою коефіцієнта:
98.	Який показник характеризує частку вартості основних засобів, що її списано на витрати виробництва в попередніх періодах?
99.	Сума амортизаційних відрахувань використовується на:
100.	Що відбувається з натурально-речовою формою основних засобів у процесі їх експлуатації:
101.	Інвестиції – це господарські операції, які передбачають придбання основних засобів, нематеріальних активів, корпоративних прав та/або цінних паперів в обмін на кошти або майно. Це визначення наведено в:
102.	Які з перелічених витрат не належать до виробничої собівартості?
103.	Складова частина потенціалу підприємства, що здатна приносити економічну користь протягом відносно тривалого періоду, для якої характерні відсутність матеріальної уречевленої основи та невизначеність розмірів майбутнього прибутку від її використання, - це:
104.	Виробнича потужність підприємства з виготовлення певної продукції визначається параметрами:
105.	Товарна продукція – це:
106.	Яке з наведених тверджень найбільш повно розкриває зміст категорії «оборотні засоби підприємства»?
107.	Моральний знос основних засобів відбувається:
108.	Які з зазначених елементів не належать до оборотних активів підприємства?
109.	Як визначається коефіцієнт оборотності оборотних активів?
110.	Які складові оборотних активів належать до нормованих:
111.	Визначте вид виробничих запасів, якщо він створюється на період, який дорівнює половині інтервалу між суміжними постачаннями матеріальних ресурсів:
112.	Яке з наведених нижче визначень розкриває зміст поняття витрат майбутніх періодів?
113.	За джерелами фінансування оборотні активи поділяються на:
114.	Що не є джерелом інвестиційних ресурсів:
115.	Організація безперервного руху деталей та виконання операцій у встановленому ритмі роботи є головним завданням:
116.	Календарний час від початку до закінчення виробничого процесу виконання робіт, виготовлення деталей або надання послуг:
117.	До категорії «службовець» належать працівники, які:
118.	Вид планування, що розробляється до одного року:
119.	Вид планування, основним завданням якого є визначення фінансово-економічних результатів діяльності підприємства та прогнозного балансу:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 29

120.	Сукупність робіт, що розглядають як єдине ціле при плануванні, обліку, аналізі та оперативному регулюванні виробництва, характеризується як:
121.	План формування, розподілу і використання фінансових ресурсів – це:
122.	План підприємства, що формується для більш точного визначення розміру зобов'язань перед працівниками з заробітної плати, нарахувань на заробітну плату та інших виплат:
123.	Згідно Господарського Кодексу України, юридична особа – суб'єкт господарювання, у якого середня кількість працівників за звітний період (календарний рік) склала 35 осіб та річний дохід склав суму, еквівалентну 8 мільйонам євро, визначену за середньорічним курсом Національного банку України є?
124.	Процес передбачення, побудований на ймовірності, науково-обґрунтованому судженні про перспективи розвитку об'єкта в майбутньому, – це :
125.	Конкретизація показників поточного плану з метою організації повсякденної планомірної і ритмічної роботи підприємства та його структурних підрозділів є основним завданням:
126.	Процес перетворення цілей підприємства в прогнози та плани, процес визначення пріоритетів, засобів та методів їх досягнення, – це:
127.	Залежно від способу утворення та формування статутного капіталу підприємства в Україні поділяють на:
128.	Напрямок планування, який характеризує плановий процес, що реалізується від вищих рівнів підприємства до нижчих, – це:
129.	Принцип безперервності при плануванні роботи підприємства передбачає:
130.	Принцип планування який передбачає, що план і процес планування можуть змінювати свою спрямованість у зв'язку з виникненням непередбачених ситуацій:
131.	Завданням фінансового плану є:
132.	Документ, що являє собою результат комплексного дослідження основних сторін діяльності підприємства; опис функціонування створеного або реконструкції нового підприємства; робочий інструмент підприємця для організації своєї роботи, – це:
133.	Бізнес-план – це:
134.	Стислий опис майбутнього бізнесу, у якому пояснюються відмінні риси проекту, переваги та основні фінансово-економічні показники, має назву:
135.	Визначений стандарт ділових пропозицій потенційним партнерам та інвесторам:
136.	Розділ бізнес-плану, в якому представляються організаційна структура та юридична форма суб'єкта господарювання:
137.	Загроза того, що суб'єкт підприємницької діяльності понесе додаткові витрати, порівняно з тими, що передбачалися проектом або програмою

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 30

	його дій:
138.	Ритмічне виробництво в оперативно-календарному плані характеризується:
139.	Система норм і нормативів, які використовуються при розробленні планів підприємства:
140.	Необхідний обсяг виробництва продукції в плановому періоді, що відповідає номенклатурою, асортиментом і якістю вимогам плану продажів, – це:
141.	Можливість невдачі та непередбачених витрат, що виникають при будь-яких видах діяльності, визначається як:
142.	Номенклатура продукції – це:
143.	Виробнича потужність – це:
144.	Вартість основних засобів, що амортизується, дорівнює різниці між:
145.	Сукупність властивостей, які відображають безпеку, новизну, довговічність, надійність, економічність, ергономічність, естетичність, екологічність продукції тощо, що дозволяють задовольняти споживача відповідно до її призначення, визначають:
146.	Документ, що підтверджує високий рівень якості продукції та її відповідність міжнародним вимогам, – це:
147.	Кваліфікація – це:
148.	Тарифна сітка – це шкала, яка складається з:
149.	Відрядно-прогресивна система оплати праці передбачає:
150.	Співвідношення кількості прийнятих працівників і середньооблікової їх чисельності характеризує коефіцієнт:
151.	Проста погодинна заробітна плата розраховується на підставі:
152.	Посадовий оклад – це:
153.	Професія – це:
154.	Кількість виробленої продукції, що припадає на одного середньооблікового працівника:
155.	До яких факторів зростання продуктивності праці відноситься вдосконалення методів планування і систем оплати праці?
156.	За способом віднесення витрат до собівартості об'єктів обліку і калькуляції витрати поділяються на:
157.	Технічною підготовкою виробництва на підприємстві займаються такий підрозділ:
158.	У складі матеріальних затрат відображаються:
159.	За характером зв'язку з процесом виготовлення продукції витрати поділяються на:
160.	Змінні витрати – це ті:
161.	До комплексних витрат належать:
162.	До постійних витрат належать:
163.	Приріст витрат, що пов'язаний з випуском додаткової одиниці продукції, – це:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 31

164.	Кошторис витрат на виробництво складається на підставі:
165.	До принципів раціональної організації виробництва не належить:
166.	При формуванні калькуляції витрати групуються за ознакою:
167.	Грошовий вираз вартості виготовленої продукції, – це:
168.	Ціни, що формуються за принципом вільного ціноутворення за умови їх певного державного регулювання на окремі види продукції (роботи, послуги):
169.	Функція ціни, що передбачає оцінку майна, облік результатів господарювання та їх прогнозування:
170.	Залучення необхідних коштів для покриття потреби в основному і оборотному капіталі – це:
171.	Нерозподілений прибуток – це:
172.	До неплатоспроможного боржника не застосовується така процедура:
173.	Валовий прибуток – це:
174.	Прибуток від реалізації розраховується на підставі:
175.	Сума, на яку доходи перевищують витрати, визначається як:
176.	Комунальне підприємство – це:
177.	Рентабельність активів розраховується на підставі:
178.	До яких видів інноваційних процесів належать нові методи і форми організації виробництва, організаційні структури управління сферами наукової і виробничої діяльності?
179.	Які витрати не включаються до собівартості реалізованої продукції?
180.	Для аналізу фінансового стану підприємства необхідно використати:
181.	Частку власного капіталу в структурі валюти балансу характеризує показник:
182.	У балансі виробничих потужностей підприємства відображають:
183.	Діяльність підприємства, що призводить до змін розміру та складу власного і позикового капіталу підприємства:
184.	Діяльність підприємства, пов'язана з виробництвом або реалізацією продукції, що є головною метою створення підприємства і забезпечує основну частку його доходу:
185.	Сукупність організаційно-технічних заходів з покращення основних параметрів і характеристик агрегатів:
186.	Інтервал часу, за який з лінії сходять вироби, що пересуваються послідовно один за одним:
187.	Спосіб виконання виробничого процесу, що передбачає сукупність відповідних заходів та прийомів його реалізації:
188.	Тип виробництва, що характеризується широкою номенклатурою виробів та використанням універсального устаткування:
189.	Координація й оптимізація в часі та в просторі всіх матеріальних і трудових елементів виробництва з метою досягнення у визначені терміни найефективнішого виробничого результату:
190.	Показник, що розраховується як сума виробничої потужності на

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 32

	початок року та її приросту за мінусом вибуття, має назву:
191.	До провідних належать ті виробничі підрозділи підприємства, які:
192.	Показник, що характеризує абсолютну величину перевищення вартісної оцінки очікуваних результатів над сумарними витратами ресурсів за певний період часу:
193.	Вкладені інвестором кошти в безпосередньо в придбання основних засобів підприємства є:
194.	Господарська операція, що передбачає придбання цінних паперів, деривативів та інших фінансових активів за кошти на фондовому ринку:
195.	Господарська операція, що передбачає здійснення капітальних або фінансових інвестицій за рахунок доходу (прибутку), отриманого від інвестиційних операцій:
196.	Які з наведених нижче показників не належать до вартісних показників виробничої програми підприємства?
197.	Продукція, що відвантажена споживачеві і за яку надійшли кошти на розрахунковий рахунок підприємства - постачальника або мають надійти у зазначений термін, це:
198.	Перелік найменувань виробів, що випускаються підприємством, визначає:
199.	Що з наведеного переліку відповідає визначенню валового обороту?
200.	Який елемент належить до вартості товарної продукції підприємства?
201.	Який елемент не належить до внутрішньозаводського обороту підприємства?
202.	За яких умов виробничо-господарську діяльність підприємства вважають ефективною?
203.	До інноваційної діяльності не відноситься:
204.	Об'єктом інноваційної діяльності не є:
205.	У першочерговому порядку при ліквідації підприємства задовольняються борги:
206.	Метод визначення якості продукції безпосередньо за допомогою органів відчуття людини (зору, слуху, дотику, смаку, запаху) має назву:
207.	Процес одночасного розвитку технологічно пов'язаних між собою видів виробництва, значного розширення номенклатури і асортименту вироблюваних підприємством виробів називається:
208.	Який тип виробництва характеризується вузькою номенклатурою продукції, великим обсягом безперервного й тривалого виготовлення однакових виробів:
209.	Чи може держава встановлювати ціну на продукцію?
210.	Сума коштів, необхідна для започаткування та здійснення виробництва (діяльності):
211.	Оборотні кошти в процесі виробництва проходять такі стадії:
212.	До внутрішніх причин банкрутства підприємства можна віднести:
213.	Ефективність виробництва – це...

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 33

214.	Яке співвідношення між темпом зростання продуктивності праці і темпом зростання середньої заробітної плати характеризує господарську діяльність підприємства як ефективну?
215.	Управління запасами – це:
216.	Підсумки активу і пасиву балансу мають назву:
217.	Фінансова звітність – це:
218.	Основний принцип складання балансу припускає:
219.	Пасив балансу містить інформацію про:
220.	Комплексне поняття, яке є результатом взаємодії всіх елементів системи фінансових відносин підприємства, визначається сукупністю виробничо-господарських факторів і характеризується системою показників, що відображають наявність, розміщення і використання фінансових ресурсів, – це:
221.	Платоспроможність – це:
222.	Економічний ефект є показником, що характеризує:
223.	Різниця між чистим доходом від реалізації продукції та собівартістю реалізованої продукції – це:
224.	Підвищення цін на продукцію підприємства впливає на величину чистого прибутку у бік:
225.	Беззбитковий обсяг виробництва – це:
226.	При визначенні беззбиткового обсягу виробництва використовують:
227.	Рішення про напрямки розподілу прибутку приймають:
228.	Майно підприємства, його склад і стан у грошовій формі відображаються у:
229.	Надходження коштів від реалізації продукції, робіт і послуг належать до:
230.	Власний капітал – це:
231.	Чистий дохід – це:
232.	Звіт про рух грошових коштів складається двома способами за допомогою методів:
233.	Для оцінки платоспроможності підприємства використовуються коефіцієнти:
234.	Ключовими факторами, що впливають на величину коефіцієнта рентабельності активів, є:
235.	Калькуляція – це:
236.	Форма балансу в Україні:
237.	Процес реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) належить до:
238.	Процес виробництва – це:
239.	Дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) – це:
240.	Від перших букв англійських слів strength – сила, weakness – слабкість, opportunity – можливість, threat – загроза походить назва методу:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 34

241.	Точка беззбитковості – це такий обсяг діяльності, коли:
242.	Звіт про фінансові результати (звіт про сукупний дохід) – це звіт:
243.	Звіт про власний капітал – це звіт:
244.	Звіт про рух грошових коштів – це звіт:
245.	Баланс (звіт про фінансовий стан) – це звіт:
<i>Економіка праці та соціально-трудова відносини (1 рівень)</i>	
246.	Об'єктом навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносини» є:
247.	Праця – це:
248.	Патерналізм характеризується:
249.	Соціальний захист – це:
250.	Депопуляція – це:
251.	Доходи населення – це:
252.	Залежно від змісту праці розрізняють такі її види:
253.	Залежно від характеру праці розрізняють такі її види:
254.	Наймана праця – це:
255.	Самонаймана праця – це:
256.	Соціально-трудова відносини – це:
257.	Винагорода за виконану роботу, згідно з установленими нормами праці, – це:
258.	При погодинній оплаті праці мірою праці виступає:
259.	Взаємодія суб'єктів соціально-трудова відносин на індивідуальному рівні відбувається за напрямками:
260.	Взаємодія суб'єктів соціально-трудова відносин на мезоекономічному рівні відбувається за напрямками:
261.	Солідарність як тип соціально-трудова відносин передбачає:
262.	Дискримінація як тип соціально-трудова відносин передбачає:
263.	Соціальне партнерство – це:
264.	Функціями соціального партнерства є:
265.	До абсолютних показників механічного руху населення належить:
266.	Об'єктом соціального партнерства є:
267.	Основними формами соціального партнерства є:
268.	Що є предметом Генеральної угоди?
269.	Коллективний договір – це:
270.	Конвенції та рекомендації Міжнародної організації праці спрямовані на захист прав:
271.	Показник результату територіального переміщення населення, що обчислюється як різниця між чисельністю осіб, які переселилися на дану територію, та чисельністю осіб, які виселилися з неї, за конкретний проміжок часу, називається:
272.	Трудовий потенціал – це:
273.	Під структурою трудового потенціалу організації розуміють:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 35

274.	Серед характеристик трудового потенціалу працівника не існує такої характеристики:
275.	Людські ресурси – це:
276.	Відношення обсягу продукції за певний проміжок часу в натуральному, вартісному чи іншому виразі до витрат праці характеризує:
277.	До складових людського капіталу не належать:
278.	Під інвестиціями в людський капітал розуміють:
279.	До інвестицій у розвиток людського капіталу не належать:
280.	Згідно з Конституцією України обов'язковою є:
281.	Відрядно-прогресивна система оплати праці визначається як:
282.	Населення – це:
283.	Під постійним населенням розуміють сукупність людей, які:
284.	Розрізняють такі режими відтворення населення:
285.	Режим відтворення населення, що характеризується переважанням народжуваності над смертністю та додатним приростом населення:
286.	Режим відтворення населення, для якого характерним є перевищення показників смертності над показниками народжуваності:
287.	Виділяють наступні види руху населення:
288.	Під природним рухом населення розуміють:
289.	Абсолютним показником природного руху населення є:
290.	Відносним показником природного руху населення є:
291.	Внутрішня міграція – це:
292.	Зовнішня міграція – це:
293.	Вираження у грошовій формі розміру оплати праці за одиницю робочого часу – це:
294.	Відрядно-преміальна система оплати праці визначається як:
295.	Рух населення, пов'язаний зі зміною трудової активності населення:
296.	Рух населення, пов'язаний зі зміною освітньої, професійної, національної та інших структур населення:
297.	Зміна чисельності та складу населення у результаті просторового переміщення населення:
298.	Основним джерелом оперативної інформації про міграцію населення в Україні є:
299.	За часом використання розрізняють такі резерви зростання продуктивності праці:
300.	Існують такі методи визначення виробітку:
301.	Натуральний показник продуктивності праці вимірюється у:
302.	Базовим державним соціальним стандартом є:
303.	Для визначення загальної величини трудових витрат, необхідних для виготовлення окремого виробу, всієї виробничої програми, використовується:
304.	Вимірювання освіченості в індексі людського розвитку здійснюється за показником:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 36

305.	Політичні, соціальні, економічні аспекти розвитку суспільства – це такі фактори зростання продуктивності праці:
306.	Виберіть з перелічених факторів підвищення продуктивності праці ті, що належать до соціально-економічної групи:
307.	Виберіть з перелічених факторів підвищення продуктивності праці ті, що належать до матеріально-технічної групи:
308.	Виберіть з перелічених факторів підвищення продуктивності праці ті, що належать до організаційно-економічної групи:
309.	Усунення шкідливих умов виробництва, важкого фізичного, психологічного та емоційного напруження, впровадження естетики у виробничу сферу, формування системи охорони та безпеки праці – це:
310.	За джерелами формування доходу населення поділяються на:
311.	Кількість грошей, яка отримана особою за певний проміжок часу, – це:
312.	Рівень життя – це:
313.	Винагорода за працю понад установлені норми праці – це:
314.	Вартісна величина достатнього для забезпечення нормального функціонування організму людини набору продуктів харчування, непродовольчих товарів, послуг:
315.	Величина середньодушового сукупного доходу, що забезпечує непрацездатному громадянину споживання товарів і послуг на мінімальному рівні:
316.	У світовій практиці задля характеристики рівня життя використовується такий інтегральний показник, як:
317.	Серед показників людського розвитку не розраховується показник:
318.	Вимірювання довголіття в індексі людського розвитку здійснюється за показником:
319.	Види грошових доходів, а також вартість натуральних надходжень, що отримані від підсобного господарства та використовуються на особисте споживання, – це:
320.	Фактори бідності:
321.	Усунення шкідливих умов виробництва, важкого фізичного, психологічного та емоційного напруження, впровадження естетики у виробничу сферу, формування системи охорони та безпеки праці – це:
322.	Поділ праці за технологічними операціями та процесами, за фазами, видами робіт, виробами, деталями – це:
323.	Закріплення за працівниками окремих операцій для скорочення виробничого циклу передбачає:
324.	Акордна система оплати праці – це:
325.	Сукупність нормативних матеріалів, за допомогою яких встановлюється рівень заробітної плати працівників підприємства в залежності від їх кваліфікації, складності робіт, умов праці:
326.	Поділ праці нерозривно пов'язаний з:
327.	Елемент тарифної сітки, що характеризує складність виконуваних робіт

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04-051.00.1/М-01-2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 37

	і рівень кваліфікації працівника, здатного виконувати роботу відповідної складності:
328.	Регламентований час на виконання одиниці роботи в певних організаційно-технічних умовах одним або декількома виконавцями певної кваліфікації – це:
329.	Чисельність працівників, яка безпосередньо підпорядковується одному керівнику, – це:
330.	Хронометраж – це:
331.	Фотографія робочого часу – це:
332.	Чисельність працівників певного професійного складу, яка необхідна для виконання певного виробничого завдання, управлінських функцій або обсягу робіт, – це:
333.	Кількість виробничих об'єктів, що обслуговує працівник або група за встановлений час у певних організаційно-технічних умовах, – це:
334.	Характеристики виробничого процесу та виробничого середовища, що впливають на здоров'я та результати діяльності співробітників підприємства, – це:
335.	Фаза втоми представляє собою:
336.	Умови праці на робочому місці формуються під впливом групи санітарно-гігієнічних факторів, що визначають:
337.	Умови праці на робочому місці формуються під впливом групи естетичних факторів, що визначають:
338.	Умови праці на робочому місці формуються під впливом групи соціальних факторів, що визначаються:
339.	Раціональне планування та оснащення, ефективна система обслуговування робочих місць, що дозволяє ліквідувати втрати робочого часу й ефективно використовувати обладнання, а також атестація і раціоналізація робочих місць, – це:
340.	Кількість енергії людини, яка затрачається за одиницю робочого часу та є найважливішим компонентом тяжкості праці, що визначає сумарний вплив усіх факторів трудового процесу на організм працюючих, – це:
341.	З позиції найманого працівника заробітна плата – це:
342.	З позиції підприємця заробітна плата – це:
343.	Частина трудового процесу, що виконується одним або групою працівників на одному робочому місці й над одним предметом праці – це:
344.	Організація робочого місця – це:
345.	До основних трудових показників належить:
346.	Розмежування суспільної праці на виробничу та невиробничу сфери, а в середині останніх – на більш вузькі сфери трудової діяльності – це:
347.	Нормативи затрат робочого часу розробляються для:
348.	Система науково обґрунтованих заходів раціонального поєднання працівників із засобами виробництва з метою створення сприятливих

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 38

	умов праці для одержання високих кінцевих соціально-економічних результатів – це:
349.	Що відображає сутність складності, різноманітності трудових функцій та рівень самостійності працівника в трудовому процесі?
350.	Процеси, які виконуються за допомогою немеханізованих знарядь праці, належать до:
351.	Дотримання якого принципу сприяє здобуттю стійких навичок при постійному виконанні трудового процесу в результаті правильного чергування часу роботи та часу відпочинку?
352.	Поділ праці – це:
353.	Поділ праці є основним фактором:
354.	Одноосібне виконання операцій виробничого завдання у межах конкретного робочого місця – це:
355.	Організація праці на підприємстві здійснюється за формами:
356.	Об'єднання працівників для спільної участі у взаємозалежних процесах праці характерне для:
357.	Частина виробничого простору, обмежена крайніми точками досяжності рук і ніг працівника – це:
358.	Організація робочого місця – це:
359.	Основним завданням управлінської праці є:
360.	Результатом управлінської праці є:
361.	Норма виробітку – це обсяг продукції, вимірний у:
362.	Атестація робочого місця – це:
363.	Трудова дисципліна – це:
364.	Внутрішній трудовий розпорядок – це:
365.	Працездатність людини є величиною:
366.	Сутність нормування праці полягає у:
367.	Об'єктом нормування праці є:
368.	Основним називається час, що витрачається на:
369.	Час оперативної роботи складається з:
370.	Нормований робочий час складається з:
371.	Аналіз матеріалів фотографії робочого часу починається із:
372.	Об'єктом хронометражу є:
373.	Норма праці визначається на основі:
374.	Метод для визначення норм праці за допомогою нормативних матеріалів – це:
375.	Нормативи обслуговування характеризують співвідношення між:
376.	Циклічне безробіття – це:
377.	Природний рівень безробіття відповідає сумі рівнів:
Управління персоналом (1 рівень)	
378.	Основною спонукальною силою людини є:
379.	Мотив – це:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04-051.00.1/М-01-2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 39

380.	Управлінське спілкування – це:
381.	Психологічний настрій колективу, що виявляється у ставленні працівників один до одного, а також до спільної справи, – це:
382.	Конфлікт, який виникає внаслідок того, що людина не дотримується прийнятих норм і правил поведінки в групі, – це:
383.	Конфлікт, який виникає у разі неузгодженості виробничого завдання й особистої потреби працівника, незбалансованості обов'язків, прав і повноважень працівника, відноситься до типу:
384.	Відділ кадрів – це:
385.	Положення про відділ кадрів регламентує:
386.	Оперативне управління персоналом на підприємстві здійснюють:
387.	Угода між працівником і власником організації, згідно з якою працівник зобов'язується виконувати роботу за певною спеціальністю, кваліфікацією, а власник підприємства – виплачувати працівникові заробітну плату та забезпечувати необхідні умови праці, – це:
388.	Трудовий контракт укладається у письмовій формі й не менше, як у:
389.	Трудова книжка є:
390.	Основний документ відділу кадрів, що відображає стан укомплектування підприємства персоналом:
391.	В організаціях із невеликим кадровим складом працівників функції служби персоналу виконує:
392.	На потребу організації в персоналі не впливають такі фактори, як:
393.	Передумовою планового процесу в кадровій сфері є:
394.	Оцінки можуть бути частковими, коли оцінюються лише певні якості виконавця, та комплексними. За якою класифікаційною ознакою здійснюється такий поділ?
395.	Плануванню підлягає вся система заходів з підбору, адаптації, навчання і використання кадрів:
396.	Компенсуючи потребу в кадрах, організація звертається до:
397.	До альтернатив найму персоналу не належить:
398.	Кандидат на вакантну посаду стає співробітником організації лише тоді, коли:
399.	Розвиток персоналу – це:
400.	До складових процесу розвитку персоналу не належить:
401.	Управління – це:
402.	Первинна професійна підготовка робітників – це:
403.	Перепідготовка персоналу – це:
404.	Підвищення кваліфікації персоналу передбачає:
405.	Першими кроками в процесі розвитку персоналу мають бути:
406.	Визначення потреби в підготовці персоналу – це:
407.	Основними формами професійного навчання персоналу є:
408.	Рух персоналу – це:
409.	Рух персоналу може мати:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 40

410.	Рух персоналу поділяють на:
411.	До позитивних наслідків руху кадрів не належить:
412.	Лідер – це:
413.	Адаптація персоналу:
414.	До основних процесів руху кадрів не належить:
415.	Процеси, пов'язані з рухом кадрів:
416.	Лізинг персоналу безпосередньо пов'язаний з:
417.	Первинним документом, що регулює систему трудової діяльності, є:
418.	Закріплення за посадовою особою службових обов'язків документально оформлюється у вигляді:
419.	Посадова інструкція містить такий розділ, як:
420.	Працівник, який наймається на роботу, повинен бути ознайомлений з:
421.	Основним завданням регулювання трудової діяльності персоналу є:
422.	Організаційно-економічне забезпечення регулювання трудової діяльності персоналу передбачає:
423.	Типова структура правил внутрішнього трудового розпорядку не містить такий розділ, як:
424.	Класифікуючи небажану поведінку працівників, не виокремлюють таку групу порушень, як:
425.	У загальному розумінні соціальне партнерство – це:
426.	Робочий час – це:
427.	Система соціального партнерства керується такими поняттями, як:
428.	Найголовнішою передумовою розвитку соціального партнерства стало створення організацій, які:
429.	Законодавчо встановлена максимальна тривалість робочого часу одного працівника на тиждень – це:
430.	Праця на умовах скороченого робочого дня відрізняється від праці на умовах неповного робочого дня тим, що:
431.	Робочий час регламентується:
432.	Роботи понад встановлену тривалість робочого дня вважаються:
433.	Засобом регулювання робочого часу є:
434.	Регламентоване чергування періодів роботи та перерв протягом робочої зміни – це:
435.	Громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці здійснюють:
436.	Регулювання виплат доплат, надбавок, винагород, компенсаційних виплат здійснюється згідно з:
437.	Основним правовим актом, що гарантує права громадян на безпечні та нешкідливі умови праці, є:
438.	Процеси, за яких технологічний вплив на предмети праці спричиняється механізмами машин, а переміщення інструмента щодо предмета праці здійснюється робітником, є:
439.	Умови праці, через які у багатьох працівників, які пройшли медичний

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 41

	відбір, протягом кількох років виникають професійні захворювання, є:
440.	Процедура, за допомогою якої визначається ступінь відповідності якостей працівника, його трудової поведінки, результатів діяльності певним вимогам:
441.	Метод оцінювання персоналу, суть якого полягає в тому, що експерти вибирають і застосовують із переліку певний критерій, який найбільше характеризує вимоги до працівника:
442.	Своєчасність і швидкість оцінювання, регулярність його проведення характеризує:
443.	Отримання інформації про працівника неможливо забезпечити шляхом:
444.	Метод, в основі якого лежить оцінювання працівника і керівником, і колегами, і підлеглими:
445.	Головна ідея оцінювання персоналу:
446.	Суб'єкти оцінювання персоналу – це:
447.	Кому належить вирішальна роль щодо застосування результатів оцінювання персоналу?
448.	Процес зовнішнього впливу на людину задля спонукання її до конкретних дій – це:
449.	Сукупність внутрішніх і зовнішніх рушійних сил, що спонукають людину до діяльності та впливають на її поведінку, – це:
450.	Заробітна плата є основним джерелом коштів на відновлення робочої сили. Яка функція заробітної плати в цьому випадку виконується?
451.	Юридична або фізична особа, яка володіє первинними або делегованими первинними носіями правами в соціально-трудових відносинах, – це:
452.	Процедура укладання колективного договору не передбачає такий крок, як:
453.	Розрізняють такі види ефективності менеджменту персоналу:
Маркетинг (1 рівень)	
454.	Вкажіть основні елементи комплексу маркетингу:
455.	Якому виду попиту відповідає ситуація, коли бажання споживачів неможливо задовольнити за допомогою кількості товарів і послуг, що є на ринку?
456.	Виробнича концепція стверджує, що для досягнення цілей фірми необхідно щоб:
457.	Концепція маркетингу, яка враховує потреби і бажання не лише окремих клієнтів, але й суспільства загалом, називається:
458.	Концепція маркетингу, яка спрямована на інтенсифікацію зусиль на «підштовхування» споживачів до купівлі конкретного товару, називається:
459.	Центром уваги виробничої концепції маркетингу є:
460.	Центром уваги товарної концепції маркетингу є:
461.	Центром уваги збутової концепції маркетингу є:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04-051.00.1/М-01-2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 42

462.	Основними інструментами виробничої концепції маркетингу є:
463.	Основними інструментами збутової концепції маркетингу є:
464.	Група підприємств, що функціонують у різних країнах, але контролюються штаб-квартирою, яка міститься в одній конкретній країні, – це:
465.	Стимулюючий маркетинг пов'язаний із попитом:
466.	Розвиваючий маркетинг пов'язаний із попитом:
467.	Підтримуючий маркетинг пов'язаний із попитом:
468.	Індивідуальний (персональний) маркетинг пов'язаний із попитом:
469.	За територіальною ознакою виділяють такі види маркетингу:
470.	Вид маркетингу, що охоплює заходи для всіх споживачів, стандартизовані програми виробництва товарів, розрахованих на масового споживача у світі:
471.	Які чинники піддаються впливу з боку керівництва фірми?
472.	Як називається державна політика захисту внутрішнього ринку від іноземної конкуренції?
473.	Як називається регулювання зовнішньої економічної діяльності через дозволи, які видають державні органи на експорт або імпорт?
474.	При виході на зарубіжний ринок підприємства зіштовхуються з різними видами торгових обмежень. Кількісне обмеження товарів, що дозволені до ввозу в країну, називається:
475.	Оберіть фактори, які впливають на поведінку споживача та не можуть бути контрольовані підприємством:
476.	Індивідуалізований маркетинг передбачає:
477.	Сегментація ринку – це:
478.	Ознаки сегментування ринку продукції виробничо-технічного призначення – це:
479.	Географічні критерії сегментації ринку – це:
480.	Демографічний принцип сегментування споживчих ринків – це:
481.	Позиціонування товару на ринку – це:
482.	Розширення діяльності підприємства за допомогою об'єднання або взяття під контроль інших підприємств – це:
483.	Маркетингове дослідження – це:
484.	Вид маркетингової інформації залежно від міри відкритості – це:
485.	На ринок надійшов новий товар, який характеризується низьким обсягом продажу, великими маркетинговими витратами на рекламу та «паблікрілейшнз». На якій фазі життєвого циклу знаходиться даний товар?
486.	Зовнішня інформація в наведеному переліку – це:
487.	Анкетування – це:
488.	Підприємство сформуло цілісний набір ознак, який містить торгову марку, раціональне та емоційне сприйняття споживачами фірмового стилю товаровиробника, товарної марки та самого товару, а також

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04-051.00.1/М-01-2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 43

	заходи щодо його просування на ринок. Яке поняття відповідає даному описанню?
489.	«Паблік-релейшнз» (PR) у рамках маркетингової стратегії просування промислових товарів – це:
490.	Діяльність із продажу товарів і послуг, яка передбачає використання Інтернету, називається:
491.	Електронна торгівля – це:
492.	Ціна рівноваги товару на ринку – це ціна, яка:
493.	Для яких споживачів ціна є важливим чинником купівлі товарів:
494.	Одне із семи правил мерчендайзингу – це:
495.	Якщо підприємство-виробник планує продавати свій товар через мережу власних магазинів, то різновид каналу розподілу товарів, який воно за цього планує, – це:
496.	Довжина каналу розподілу – це:
497.	Логотип – це:
498.	Символ, рисунок, позначення, шрифтове оформлення або відмінний колір – це:
499.	Тематична вітрина – це:
Економічний аналіз (1 рівень)	
500.	Термін «аналіз» в перекладі з грецької означає:
501.	Економічний аналіз – це:
502.	Спосіб пізнання предметів та явищ навколишнього середовища, що ґрунтується на розчленуванні цілого на складові й вивченні їх у всьому різноманітті зв'язків і залежностей – це:
503.	Метод дослідження будь-якого явища в його єдності і взаємозв'язку частин, узагальнення, зведення в єдине ціле даних, одержаних у процесі аналізу називається:
504.	Спосіб міркувань від загальних положень до часткових висновків – це:
505.	Спосіб умовиводу від часткових фактів і положень до загальних висновків – це:
506.	Відносна величина виконання плану – це:
507.	Для перевірки результатів розрахунків факторного аналізу використовується:
508.	Результативний показник у факторному аналізі – це:
509.	Методи, що використовуються для визначення структурних зрушень, називаються:
510.	До показників, що відображені в балансі відноситься:
511.	Активи, власний капітал та зобов'язання підприємства відображені у:
512.	Звіт з праці відноситься до:
513.	За періодичністю складання виділяють такі види звітності:
514.	Визначення структури підсумкових показників здійснюється за допомогою:
515.	За рахунок коротко- та довгострокових кредитів банку формується:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 44

516.	Зафіксована в установчих документах загальна вартість активів, яка є внеском власників у капітал підприємства, – це:
517.	Метод ланцюгових підстановок дозволяє:
518.	Ретроспективний аналіз проводиться:
519.	Порівняння фактичних даних з плановими має за мету:
520.	Резерви виробництва – це:
521.	Рентабельність продажу залежить від головних факторів:
522.	Економічний аналіз, суть якого полягає в тому, що майбутній розвиток підприємства передбачають, ґрунтуючись на оцінці можливих змін зовнішнього середовища для прийняття стратегічних рішень називається:
523.	Економічний аналіз, який проводять після закінчення повного виробничого процесу, календарного періоду і застосовують для оцінювання результатів роботи називається:
524.	Аналіз, який передбачає вивчення ринкових можливостей підприємства, оцінювання конкурентоспроможності його продукції, загальне оцінювання зовнішнього середовища і внутрішнього потенціалу називається
525.	За напрямком дії (спрямованістю) розрізняють зв'язки між соціально-економічними явищами:
526.	До показників руху основних засобів відносяться:
527.	Основними факторами впливу на фондвіддачу є:
528.	Моральний знос основних засобів – це:
529.	До показників стану основних засобів відносять:
530.	Коефіцієнт оборотності оборотних активів показує:
531.	Тривалість одного обороту оборотних активів показує:
532.	Коефіцієнт завантаження оборотних активів показує:
533.	Грошові кошти підприємства і короткострокові фінансові вкладення є:
534.	Якщо період обороту грошових коштів зменшується, це свідчить про:
535.	Оборотні активи використовуються тим ефективніше чим:
536.	За напрямом розрізняють такі види грошових потоків:
537.	Здатність підприємства погасити свої зобов'язання у випадку одночасної вимоги зі сторони кредиторів характеризує його:
538.	Співвідношенням між власним капіталом та вартістю активів підприємства визначається:
539.	Звіт про фінансові результати – це звіт:
540.	Значення коефіцієнта покриття становить 1,5. Це означає, що:
541.	Який характер зміни змінних витрат на одиницю продукції із збільшенням обсягів виробництва?
542.	Показник, що характеризує частку оборотних активів, сформованих за рахунок власного капіталу, – це:
543.	Який характер зміни постійних витрат із збільшенням обсягів виробництва?

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 45

544.	Такий показник витратомісткості продукції як витрати на гривню продукції розраховується як:
545.	Для характеристики ефективності використання трудових ресурсів використовують такий показник як:
546.	Коефіцієнт обороту по прийому розраховується як:
547.	Продуктивність праці у вартісному виразі обчислюється як відношення:
548.	Показник рентабельності персоналу розраховується як відношення:
549.	Вплив годинної (денної) продуктивності праці на обсяг виробництва продукції обчислюється:
550.	Вплив надлишку або нестачі чисельності робітників на обсяг виробництва продукції визначається:
551.	Вартісним показником продуктивності праці є:
552.	Рахуючи відношення кількості працівників, найнятих на роботу, до чисельності працівників підприємства на початок року визначають:
553.	Рахуючи відношення кількості вибулих працівників до кількості їх на підприємстві на початок року визначають:
554.	Трудомісткість одиниці продукції характеризує:
555.	Річний корисний фонд робочого часу одного працівника визначає:
556.	Аналіз витрат, спрямований на своєчасне виявлення непродуктивних витрат і втрат, оперативне реагування для їх попередження і усунення – це:
<i>Потенціал і розвиток підприємства (1 рівень)</i>	
557.	Потенціал підприємства – це:
558.	Наявні та приховані можливості підприємства для здійснення простого і розширеного відтворення – це:
559.	Потенціал, який характеризує сукупність здібностей і можливостей кадрів забезпечувати ефективне функціонування організації, – це:
560.	Переклад терміну «потенціал» з латинської мови означає:
561.	Спроможність підприємства у сфері нововведень характеризує потенціал:
562.	За ступенем реалізації розрізняють потенціал:
563.	Складові потенціалу підприємства, що споживаються і відтворюються, є:
564.	Складові потенціалу, що не споживаються, а є передумовою раціонального використання об'єктних складових, є:
565.	До об'єктних складових потенціалу підприємства відноситься:
566.	До суб'єктних складових потенціалу підприємства відноситься:
567.	Середній потенціал має підприємство з довжиною векторів, що утворюють його квадрат, у межах:
568.	Високий потенціал має підприємство з довжиною векторів, що утворюють його квадрат, у межах:
569.	Який з перелічених методів аналізу є графоаналітичним?
570.	Ідеалістична графічна модель потенціалу підприємства має форму:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04-051.00.1/М-01-2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 46

571.	Вид відтворення потенціалу, що здійснюється в незмінних обсягах для відновлення спожитих факторів виробництва і забезпечення безперервності функціонування підприємства, – це:
572.	Який закон констатує, що для будь-якої системи існує такий набір елементів, при якому її потенціал завжди буде або значно більший, або суттєво менший, ніж проста сума елементів, що її складають?
573.	До зовнішнього оточення підприємства не належать:
574.	PEST-аналіз використовується для дослідження:
575.	До чинників, що оцінюються при проведенні PEST-аналізу, не належать фактори:
576.	Наявні та приховані можливості підприємства щодо залучення та використання факторів виробництва для випуску максимально можливого обсягу продукції – це:
577.	До показників оцінки руху кадрової складової належать:
578.	До показників оцінки поточного стану виробничої складової належать:
579.	Вартісною оцінкою ефективності використання виробничого потенціалу є:
580.	Конкурентоспроможність потенціалу підприємства – це:
581.	Ситуація, за якої кількість конкурентів мала або декілька фірм домінують на ринку; кожна фірма ознайомена з діючими силами, і маневри будь – якого конкурента одразу відчують інші фірми:
582.	Ситуація, в якій успіх у конкурентній боротьбі залежить від якості, ефективності управління, організації виробництва, відповідає потенціалу:
583.	Підприємства, що використовують та вдосконалюють виробничу складову з метою отримання додаткових конкурентних переваг, належать до:
584.	SWOT-аналіз підприємства спрямований на:
585.	Залежно від способу відображення кінцевих результатів оцінки конкурентоспроможності потенціалу підприємства існують методи:
586.	Залежно від напрямку формування інформаційної бази оцінки конкурентоспроможності потенціалу підприємства існують методи:
587.	За можливістю розробки управлінських рішень існують наступні методи оцінки конкурентоспроможності потенціалу підприємства:
588.	За способом оцінки існують наступні методи оцінки конкурентоспроможності потенціалу підприємства:
589.	До моделі 5 конкурентних сил М. Портера не належить такий фактор, як:
590.	Що з наведеного відповідає визначенню ліквідаційної вартості?
591.	Що з наведеного відповідає визначенню ринкової вартості?
592.	До видів вартості у користуванні не належить:
593.	До видів вартості в обміні не належить:
594.	Вартість створення об'єкта з корисністю, що дорівнює корисності

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 47

	оцінюваного об'єкта, – це:
595.	Оцінка за ринковою вартістю майна (майнових прав), що передаються як гарантія забезпечення боргових чи інших зобов'язань, – це:
596.	Розрахункова величина вартості об'єкта оцінки, яка використовується для визначення нормативу орендної плати, – це:
597.	Вартість, розрахована згідно з порядком, визначеним законодавством про оподаткування власності, – це:
598.	Еквівалент вартості імпортованих об'єктів, що використовується для розрахунків мита, зборів та інших митних і пов'язаних з ними платежів, – це:
599.	Вартість підприємства, котре оцінюється, визначається розміром чистого доходу, який очікує покупець від володіння ним з урахуванням можливого чистого доходу від його перепродажу. Дане твердження є відбиттям принципу:
600.	Вартість потенціалу підприємства формується під впливом множини різноманітних факторів, серед яких особливу роль відіграє його місцезнаходження, загальна суть принципу:
601.	Додаткові вкладення капіталу в будь-яку складову потенціалу підприємства ефективні лише тоді, коли вони підвищують його ринкову вартість. Це є принцип:
602.	Усі елементи ресурсно-виробничого й управлінського потенціалу підприємства повинні мати збалансовану внутрішню й загальну структуру. Це є принцип:
603.	До групи принципів, пов'язаних із землею, будинками та спорудами, не належить принцип:
604.	До принципів, пов'язаних з ринковим середовищем, належить принцип:
605.	Яке з перерахованих нижче визначень є синонімом поняття вартість в обміні?
606.	Підхід до оцінки вартості потенціалу підприємства, який полягає в прогнозуванні майбутніх доходів від використання об'єкта з наступним перетворенням цих доходів у поточну вартість об'єкта, – це:
607.	Підхід, відповідно до якого найбільш ймовірною величиною вартості оцінюваного підприємства може бути реальна ціна продажу аналогічного об'єкта:
608.	До складових, що формують вартість потенціалу підприємства, не належить:
609.	Зовнішньою інформацією, яка використовується в процесі оцінки, є:
610.	До моментних мультиплікаторів належить наступний:
611.	Метод капіталізації доходів та метод дисконтування грошових потоків розглядаються в межах:
612.	Чистий операційний доход – це:
613.	За ступенем універсальності обладнання класифікують на:
614.	До нематеріальних активів підприємства належать:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 48

615.	До специфічних рис нематеріальних активів не належать:
616.	Трудовий потенціал – це:
617.	За рівнем агрегованості оцінок виділяють такі види трудового потенціалу:
618.	Управління трудовим потенціалом – це:
619.	До факторів, що впливають на величину вартості бізнесу, не належать:
2 рівень	
620.	<p>а. Вчення про те, як виробляються і розподіляються всі необхідні товари та послуги, або як обмежені виробничі ресурси використовуються для задоволення людських потреб і бажань;</p> <p>б. Підприємство, що діє на основі приватної власності громадян чи суб'єкта господарювання (юридичної особи);</p> <p>в. Відносний показник ефективності роботи підприємства, який у загальній формі обчислюється як відношення прибутку до витрат (ресурсів).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Економіка; 2. Іноземне підприємство; 3. Беззбитковий рівень діяльності підприємства; 4. Унітарне підприємство; 5. Макроекономіка; 6. Приватне підприємство; 7. Мікроекономіка; 8. Рентабельність.
621.	<p>а. Сукупність економічних процесів, пов'язаних із виготовленням продукції;</p> <p>б. Підприємство, в статутному фонді якого іноземна інвестиція становить не менше як десять відсотків;</p> <p>в. Алгебраїчна сума валового прибутку (збитку), іншого операційного доходу, за мінусом адміністративних витрат, витрат на збут та інших операційних витрат.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Виробництво; 2. Іноземне підприємство; 3. Мікроекономіка; 4. Підприємство з іноземними інвестиціями; 5. Унітарне підприємство; 6. Прибуток (збиток) від операційної діяльності; 7. Макроекономіка; 8. Прибуток від звичайної діяльності.
622.	а. Частина виручки, що залишається після відшкодування всіх витрат на виробничу й комерційну діяльність підприємства;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 49

	<p>б. Платне надання підприємству грошових коштів або інших цінностей у борг на певний час;</p> <p>в. Господарська операція, що передбачає придбання корпоративних прав, цінних паперів, деривативів та інших фінансових інструментів.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Дохід; 2. Депозит; 3. Прибуток; 4. Портфельна інвестиція; 5. Кредит; 6. Собівартість; 7. Фінансова інвестиція; 8. Витрати господарської діяльності.
623.	<p>а. Залучення необхідних коштів для покриття потреби підприємства в основному і оборотному капіталі;</p> <p>б. Грошовий вираз вартості виготовленої продукції (товару, робіт, послуг);</p> <p>в. Структурно відокремлена частина юридичної особи, що знаходиться поза межами розташування керівного органу юридичної особи та виконує таку ж діяльність, що й юридична особа в цілому.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Кредитування ; 2. Собівартість; 3. Представництво; 4. Фінансування; 5. Ціна; 6. Інвестування; 7. Філія; 8. Підприємство.
624.	<p>а. Процес обґрунтування, затвердження та перегляду цін та тарифів, визначення їх рівня, співвідношення та структури;</p> <p>б. Сукупність взаємопов'язаних основних, допоміжних та обслуговуючих процесів, у результаті яких вихідні матеріали й напівфабрикати перетворюються в готову продукцію;</p> <p>в. Господарська операція, яка передбачає придбання основних засобів, нематеріальних активів корпоративних прав та цінних паперів в обмін на кошти або майно.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Виробничий процес; 2. Калькулювання; 3. Кошторис; 4. Виробнича структура підприємства;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 50

	<p>5. Авансування; 6. Інвестиція; 7. Потенціал підприємства; 8. Ціноутворення.</p>
625.	<p>а. Документ, який підтверджує право його власника на відповідний об'єкт промислової власності; б. Адміністративно відокремлена частина підприємства, в якій виконується комплекс робіт відповідно до внутрішньо-заводської спеціалізації; в. Господарська організація, утворена у складі двох або більше підприємств з метою координації їх виробничої, наукової та іншої діяльності для вирішення спільних економічних та соціальних завдань.</p> <p>1. Представництво; 2. Об'єднання підприємств; 3. Сертифікат; 4. Публічне акціонерне товариство; 5. Патент; 6. Франшиза; 7. Виробниче приміщення; 8. Цех.</p>
626.	<p>а. Ресурси, що контролювані підприємством в результаті минулих подій, використання яких, як очікується, призведе до отримання економічних вигод у майбутньому; б. Пряме зменшення залишків оборотних активів порівняно з їх нормативом; в. Продукція, що не пройшла всіх установлених технологічним процесом стадій виробництва й потребує доопрацювання або укомплектування.</p> <p>1. Відносне вивільнення оборотних активів; 2. Активи; 3. Валова продукція; 4. Незавершене виробництво; 5. Пасиви; 6. Витрати оборотних активів; 7. Абсолютне вивільнення оборотних активів; 8. Напівфабрикати.</p>
627.	<p>а. Заборгованість покупців або замовників перед підприємством за надані їм продукцію, товари, роботи або послуги; б. Діяльність підприємства, яка призводить до змін розміру та складу власного і позикового капіталу підприємства; в. Процес визначення мети розвитку господарюючого суб'єкта та</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 51

	<p>засобів її досягнення.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Управління; 2. Інвестиційна діяльність; 3. Дебіторська заборгованість; 4. Організація; 5. Планування; 6. Операційна діяльність; 7. Кредиторська заборгованість; 8. Фінансова діяльність.
628.	<p>а. Витрати, абсолютна величина яких із збільшенням (зменшенням) обсягу випуску продукції істотно не змінюється;</p> <p>б. Грошові кошти та їх еквіваленти, що не обмежені у використанні, та інші активи, призначені для реалізації чи споживання протягом операційного циклу чи протягом не більше 12 місяців з дати балансу;</p> <p>в. Цінний папір, що засвідчує дольову участь у статутному фонді товариства і надає її власнику певні корпоративні права.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Оборотні активи; 2. Акція; 3. Непродуктивні витрати; 4. Необоротні активи; 5. Змінні витрати; 6. Опціон; 7. Постійні витрати; 8. Вексель.
629.	<p>а. Правова форма узгодження волі двох чи декількох сторін, що спрямована на встановлення, зміну або припинення цивільних прав та обов'язків;</p> <p>б. Постійний і системний вплив на діяльність підприємства та його структурних підрозділів для забезпечення узгодженої роботи і досягнення позитивного результату;</p> <p>в. Сукупність матеріально-речових цінностей, що діють у натуральній формі протягом тривалого часу, поступово втрачаючи свою споживчу вартість.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Оборотні активи; 2. Ліцензія; 3. Управління підприємством; 4. Капітал підприємства; 5. Договір; 6. Нематеріальні активи; 7. Основні засоби;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 52

	8. Контроль господарської діяльності.
630.	<p>а. Дозвіл використовувати нематеріальний ресурс протягом певного строку за обумовлену винагороду;</p> <p>б. Коефіцієнт, що показує величину витрат матеріальних ресурсів на виробництво одиниці продукції (роботи);</p> <p>в. Первісне джерело інвестування і формування майна підприємства.</p> <p>1. Матеріаловіддача;</p> <p>2. Ліцензія;</p> <p>3. Зареєстрований (пайовий) капітал;</p> <p>4. Фондовіддача;</p> <p>5. Поточні зобов'язання;</p> <p>6. Матеріаломісткість;</p> <p>7. Розподілений прибуток;</p> <p>8. Патент.</p>
631.	<p>а. Частина постійного капіталу, що складається з вартості засобів праці та обертається протягом кількох періодів виробництва;</p> <p>б. Внутрішній нормативний документ підприємства, в якому зазначається перелік посад, що є на даному підприємстві, чисельність працівників за кожною з них і розміри їх місячних посадових окладів;</p> <p>в. Господарське товариство, всі учасники якого відповідно до укладеного між ними договору здійснюють підприємницьку діяльність від імені товариства і несуть додаткову солідарну відповідальність за зобов'язаннями товариства усім своїм майном.</p> <p>1. Тарифна сітка;</p> <p>2. Повне товариство;</p> <p>3. Основний капітал;</p> <p>4. Акціонерне товариство;</p> <p>5. Штатний розпис;</p> <p>6. Товариство з обмеженою відповідальністю;</p> <p>7. Оборотний капітал;</p> <p>8. Статут.</p>
632.	<p>а. Продукція, що придбана підприємством для наступного продажу;</p> <p>б. Охоронний документ виданий державним органом, який підтверджує право його власника на відповідний об'єкт промислової власності;</p> <p>в. Процес відновлення початкової дієздатності устаткування, яку було втрачено в результаті виробничого використання.</p> <p>1. Патент;</p> <p>2. Ремонт;</p> <p>3. Валова продукція;</p> <p>4. Товари;</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04-051.00.1/М-01-2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 53

	<p>5. Знос;</p> <p>6. Реалізована продукція;</p> <p>7. Амортизація;</p> <p>8. Сертифікат.</p>
633.	<p>а. Ретельно підготовлений плановий документ, який розкриває усі аспекти будь-якого започаткованого комерційного проекту;</p> <p>б. Кількість виробленої продукції, що припадає на одного середньооблікового працівника за певний період;</p> <p>в. Загальногосподарські витрати, пов'язані з управлінням і обслуговуванням підприємства.</p> <p>1. Виробіток;</p> <p>2. Загальновиробничі витрати;</p> <p>3. Бізнес-план;</p> <p>4. Готова продукція;</p> <p>5. Адміністративні витрати;</p> <p>6. Ефективність;</p> <p>7. Проект;</p> <p>8. Витрати на збут.</p>
634.	<p>а. Збільшення економічних вигод у вигляді надходження активів або зменшення зобов'язань, які призводять до зростання власного капіталу;</p> <p>б. Укрупнений перелік продукції, що випускається підприємством за видами, типами, гатунками, фасонами, малюнками;</p> <p>в. Категорія персоналу, яка безпосередньо зайнята у процесі створення матеріальних цінностей, виконання робіт та надання послуг.</p> <p>1. Спеціалісти;</p> <p>2. Робітники;</p> <p>3. Прибуток;</p> <p>4. Дохід;</p> <p>5. Службовці;</p> <p>6. Асортимент;</p> <p>7. Керівники;</p> <p>8. Номенклатура.</p>
635.	<p>а. Самостійна, ініціативна, систематична, на власний ризик господарська діяльність, що здійснюється суб'єктами господарювання (підприємцями) з метою досягнення економічних і соціальних результатів та одержання прибутку;</p> <p>б. Діяльність суб'єктів господарювання у сфері суспільного виробництва, спрямована на виготовлення та реалізацію продукції, виконання робіт чи надання послуг вартісного характеру, що мають цінову визначеність;</p> <p>в. Самостійна систематична господарська діяльність, що здійснюється</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 54

	<p>суб'єктами господарювання, спрямована на досягнення економічних, соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Економіка підприємства; 2. Підприємництво; 3. Прибуток; 4. Дохід; 5. Господарська діяльність; 6. Некомерційне господарювання; 7. Товар; 8. Номенклатура.
636.	<p>а. Господарське товариство, що має статутний фонд, поділений на частки, розмір яких визначається установчими документами, і несе відповідальність за своїми зобов'язаннями лише своїм майном. Учасники товариства, які повністю сплатили свої вклади, несуть ризик збитків, пов'язаних з діяльністю товариства, у межах своїх вкладів;</p> <p>б. Договірне об'єднання, створене з метою постійної координації господарської діяльності підприємств, що об'єдналися, шляхом централізації однієї або кількох виробничих та управлінських функцій, розвитку спеціалізації і кооперації виробництва, організації спільних виробництв на основі об'єднання учасниками фінансових та матеріальних ресурсів для задоволення переважно господарських потреб учасників асоціації;</p> <p>в. Господарське товариство, що має статутний фонд, поділений на визначену кількість акцій однакової номінальної вартості, і несе відповідальність за зобов'язаннями тільки майном товариства, а акціонери несуть ризик збитків, пов'язаних із діяльністю товариства, в межах вартості належних їм акцій.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Унітарне підприємство; 2. Акціонерне товариство; 3. Товариство з обмеженою відповідальністю; 4. Корпорація; 5. Асоціація; 6. Спільне підприємство; 7. Організація; 8. Фірма.
637.	<p>а. Політика, спрямована на створення суб'єктам господарювання найбільш сприятливих та рівноцінних умов забезпечення процесу простого відтворення основних виробничих і невиробничих засобів;</p> <p>б. Засоби праці, що мають вартість і функціонують у виробництві тривалий час у своїй незмінній споживчій формі, а їх вартість переноситься конкретно працею на вартість продукції, що</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 55

	<p>виробляється частинами в міру спрацювання;</p> <p>в. Винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадових обов'язків). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників та посадових окладів для керівників, спеціалістів та службовців.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Стратегія; 2. Амортизація; 3. Основні засоби; 4. Оборотні засоби; 5. Амортизаційна політика; 6. Основна заробітна плата; 7. Додаткова заробітна плата; 8. Планування.
638.	<p>а. Показник, що характеризує реальну вартість основних засобів і визначається як різниця між вартістю, за якою об'єкт основних засобів був занесений на баланс підприємства, та сумою зносу, тобто тієї частини вартості основних засобів, яку вони в процесі виробництва перенесли на вартість готової продукції (виконаних робіт, наданих послуг);</p> <p>б. Історична (фактична) собівартість основних засобів у сумі грошових коштів або справедливої вартості інших активів, сплачених (переданих), витрачених для придбання (створення) основних засобів;</p> <p>в. Сума коштів або вартість інших активів, яку підприємство має отримати від реалізації (ліквідації) основних засобів після закінчення терміну їх корисного використання (експлуатації) за вирахуванням витрат, пов'язаних із реалізацією (ліквідацією).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Первісна вартість; 2. Амортизація; 3. Основні засоби; 4. Оборотні засоби; 5. Залишкова вартість; 6. Ліквідаційна вартість; 7. Відновна вартість; 8. Балансова вартість.
639.	<p>а. Вартість виробленої продукції, що припадає на одного середньооблікового працівника промислово-виробничого персоналу;</p> <p>б. Відношення обсягу випуску продукції у вартісному вигляді до середньорічної вартості основних засобів;</p> <p>в. Характеризує кількість оборотів оборотних засобів за певний період, як правило, за рік.</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 56

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Рентабельність; 2. Фондовіддача; 3. Прибуток; 4. Виробіток; 5. Фондомісткість; 6. Тривалість оборотності; 7. Коефіцієнт покриття; 8. Коефіцієнт оборотності оборотних активів.
640.	<p>а. Показник, що свідчить про ефективність операційних витрат, пов'язаних з формуванням виробничої собівартості, управлінням і збутом, іншими операційними витратами;</p> <p>б. Показник, що характеризує, скільки гривень чистого прибутку отримує підприємства з кожної гривні вартості основних засобів;</p> <p>в. Фінансовий коефіцієнт, що характеризує ефективність використання власного капіталу. Показує, яка віддача (норма прибутку) на вкладений власний капітал.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Рентабельність продукції; 2. Рентабельність власного капіталу; 3. Рентабельність операційної діяльності; 4. Рентабельність оборотних активів; 5. Рентабельність господарювання; 6. Рентабельність інвестицій; 7. Рентабельність основних засобів; 8. Рентабельність статутного капіталу.
641.	<p>а. Вартісний вираз витрат підприємства, понесених при виготовленні продукції, що була реалізована у звітному періоді;</p> <p>б. Різниця між чистим доходом від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) і собівартістю реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг);</p> <p>в. Дохід (виручка) від реалізації продукції, товарів, робіт, послуг (у тому числі платежі від оренди об'єктів інвестиційної нерухомості) за вирахуванням наданих знижок, вартості повернутих раніше проданих товарів, доходів, які за договорами належать комітентам (принципалам тощо), та непрямих податків і зборів.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Собівартість реалізованої продукції; 2. Виробнича собівартість; 3. Сукупний дохід; 4. Чистий дохід; 5. Чистий прибуток; 6. Операційний прибуток; 7. Прибуток до оподаткування;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 57

	8. Валовий прибуток.
642.	<p>а. Показник, що розраховується на підставі щоденних даних про облікову кількість штатних працівників, які повинні уточнюватися відповідно до наказів про прийняття, переведення працівника на іншу роботу та припинення трудового договору і визначається шляхом підсумовування чисельності працівників облікового складу за кожний календарний день звітного місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, і ділення одержаної суми на кількість календарних днів звітного місяця;</p> <p>б. Економічна категорія, яка характеризує ефективність (плодотворність) трудових витрат, здатність конкретної праці створювати за одиницю часу певну кількість матеріальних благ;</p> <p>в. Показник, що визначає частку вартості основних засобів, яка припадає на одного працівника промислово-виробничого персоналу, і характеризує ступінь його озброєності виробничими засобами.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Собівартість реалізованої продукції; 2. Фондоозброєність; 3. Середньооблікова чисельність працівників; 4. Трудомісткість; 5. Фондовіддача; 6. Зарплатовіддіача; 7. Продуктивність праці; 8. Ефективність.
643.	<p>а. Власні джерела підприємства, які без визначення строку повернення внесені засновниками або залишені ними (засновниками) на підприємстві з уже оподаткованого прибутку;</p> <p>б. Кошти, які залучаються для фінансування, розвитку підприємства на поворотній основі;</p> <p>в. Сукупність коштів фізичних і юридичних осіб, добровільно розміщених у товаристві для здійснення його господарської діяльності, а саме: суми пайових внесків членів споживчого товариства, колективного сільськогосподарського підприємства, житлово-будівельного кооперативу, кредитної спілки та інших підприємств, що передбачені установчими документами.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Статутний капітал; 2. Нерозподілений прибуток; 3. Пайовий капітал; 4. Заробітна плата; 5. Дебіторська заборгованість; 6. Інвестиції; 7. Залучений капітал;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 58

	8. Фінанси.
644.	<p>а. Заборгованість інших підприємств, установ, а також фізичних осіб підприємству; суми, що нараховуються підприємству від покупців за товари або послуги, продані в кредит;</p> <p>б. Заборгованість підприємства іншим юридичним і фізичним особам, що виникла в результаті здійснених раніше дій (подій), оцінена в гривнях і щодо якої в підприємства існують зобов'язання її погашення в певний строк;</p> <p>в. Загальна сума всіх ресурсів, якими володіє підприємство (готівка, дебіторська заборгованість, обладнання та майно підприємства).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Загальна вартість активів; 2. Субсидії; 3. Дотації; 4. Кредиторська заборгованість; 5. Позикові кошти; 6. Дебіторська заборгованість; 7. Залучений капітал; 8. Фінанси.
645.	<p>а. Систематичний розподіл вартості основних засобів, інших необоротних та нематеріальних активів, що амортизується, протягом строку їх корисного використання (експлуатації);</p> <p>б. Максимально можливий випуск продукції на підприємстві за умови виконання завдань з номенклатури, асортименту, якості і максимального завантаження устаткування і виробничої площі, використання сучасних технологічних процесів і форм організації виробництва і праці на основі прогресивних норм використання матеріальних і трудових ресурсів;</p> <p>в. Система адресних завдань з виробництва і доставки продукції споживачам у розгорнутій номенклатурі, асортименті, відповідної якості та у встановлені терміни згідно з договорами поставок.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Виробнича потужність; 2. Технічні умови; 3. Виробнича програма; 4. Виробничий процес; 5. Технологічна карта; 6. Ноу-хау; 7. Валова продукція; 8. Амортизація.
646.	<p>а. Витрати на сировину, матеріали, купівельні напівфабрикати та комплектуючі вироби, придбані у сторонніх організацій паливо і</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 59

	<p>енергію, тару, будівельні матеріали, запасні частини, МШП, використані в операційній діяльності підприємства;</p> <p>б. Залишки сировини, матеріалів, напівфабрикатів, теплоносіїв та інших матеріальних цінностей, що утворилися в процесі виробництва продукції, втратили повністю чи частково споживчі властивості і через це використовуються з підвищеними витратами;</p> <p>в. Витрати операційної діяльності, зокрема витрати на відрядження, на послуги зв'язку, плата за розрахунково-касове обслуговування тощо.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Виробничі запаси; 2. Зворотні відходи; 3. Непродуктивні витрати; 4. Виробничі витрати; 5. Інші операційні витрати; 6. Нематеріальні витрати; 7. Валові витрати; 8. Матеріальні витрати.
647.	<p>а. Винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, вироблення, обслуговування, посадові обов'язки);</p> <p>б. Винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи і винахідливість, за особливі умови праці;</p> <p>в. Винагороди за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положенням, компенсаційні й інші грошові і матеріальні виплати, не передбачені актами діючого законодавства, чи які виробляються понад установлений зазначеними актами норм.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Основна заробітна плата; 2. Премії; 3. Відпустки; 4. Додаткова заробітна плата; 5. Інші заохочувальні та компенсаційні виплати; 6. Нематеріальні нагороди; 7. Дотації; 8. Соціальний пакет.
648.	<p>а. Методи і способи раціонального поєднання і ефективного використання всіх елементів виробничого процесу на рівні підприємства;</p> <p>б. Самостійний господарюючий суб'єкт, що реалізує власні інтереси шляхом виготовлення і реалізації товарів і послуг через комбінування факторів виробництва і організацію господарської діяльності;</p> <p>в. Внутрішній устрій, що характеризує склад підрозділів і систему зв'язків, підпорядкованості та взаємодії між ними.</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 60

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Політекономія; 2. Економіка підприємства; 3. Менеджмент; 4. Податкова система; 5. Підприємство; 6. Бізнес; 7. Господарююча система; 8. Структура підприємства.
649.	<ol style="list-style-type: none"> а. Перевищення доходів над витратами; б. Можливість швидкого переведення активу у готівку без істотної втрати його вартості (з мінімальними витратами); в. Зменшення активів, або збільшення зобов'язань, що призводить до зменшення власного капіталу підприємства (за винятком зменшення капіталу внаслідок його вилучення або розподілу власниками). <ol style="list-style-type: none"> 1. Дохід; 2. Прибуток; 3. Ефективність; 4. Продуктивність; 5. Ліквідність; 6. Платоспроможність; 7. Результативність; 8. Витрати.
650.	<ol style="list-style-type: none"> а. Предмет праці – це...; б. Засіб праці –це...; в. Праця – це <ol style="list-style-type: none"> 1. Порядок використання засобів праці; 2. Те, за допомогою чого людина продуктивно трансформує предмет праці; 3. Спосіб впливу на предмети праці; 4. Річ, на яку спрямована трудова діяльність працівника з метою надання їй нових корисних людині властивостей; 5. Процес усвідомленого впливу працівника на предмети праці з метою зміни предметів і сил природи задля задоволення своїх потреб.
651.	<ol style="list-style-type: none"> а. За характером і змістом праці; б. За засобами і способами праці; в. За предметом і продуктом праці; г. За умовами праці. <ol style="list-style-type: none"> 1. Ручна, машинно-ручна, механізована й автоматизована праця; 2. Наземна та підземна праця; 3. Абстрактна та конкретна праця;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04-051.00.1/М-01-2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 61

	<p>4. α-праця, β-праця, γ-праця; 5. Фізична, розумова праця; 6. Наукова, виробнича, управлінська праця.</p>
652.	<p>а. Природний рух населення; б. Механічний рух населення; в. Соціальний рух населення; г. Економічний рух населення.</p> <p>1. Пов'язаний зі зміною трудової активності населення; 2. Пов'язаний зі зміною освітньої, професійної, національної та ін. структур населення; 3. Результат процесів народження та смерті людей; 4. Механічне просторове переміщення людей; 5. Соціально-економічно обумовлений процес постійного та безперервного оновлення людських поколінь.</p>
653.	<p>а. Патерналізм; б. Соціальне партнерство; в. Солідарність; г. Конфлікт.</p> <p>1. Характеризується значною регламентацією соціально-трудоких відносин з боку держави або керівництва підприємства; 2. Базується на системі нормативних документів, згідно з якими наймані працівники, підприємства, держава розглядаються як партнери у вирішенні економічних і соціальних проблем; 3. Зіткнення суб'єктів взаємодії, спричинене протилежністю цілей, позицій і поглядів; 4. Передбачає спільну відповідальність людей; 5. Свавільне, необґрунтоване обмеження прав суб'єктів соціально-трудоких відносин.</p>
654.	<p>а. Індивідуальний попит на працю; б. Сукупний попит на працю; в. Індивідуальна пропозиція праці; г. Сукупна пропозиція праці.</p> <p>1. Потреба окремого роботодавця у робочій силі; 2. Бажання окремого індивіда працювати за наймом певний проміжок часу за певну оплату праці; 3. Включає усі категорії економічно активного населення; 4. Визначається кількістю і структурою робочих місць, що існують в економіці країни; 5. Потенційно можливий обсяг продажу робочої сили протягом певного періоду.</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 62

655.	<p>а. Кон'юнктура ринку праці; б. Сегментація ринку праці; в. Конкуренція на ринку праці; г. Інфраструктура ринку праці.</p> <p>1. Поділ робочих місць і працівників за об'єднуючими ознаками на відносно стійкі та замкнуті сектори, які обмежують мобільність робочої сили; 2. Інститут надання будь-яких форм реалізації трудової активності, що передбачає вихід за межі стандартної тривалості робочого часу та цілорічної зайнятості; 3. Наявність значної кількості незалежних покупців і продавців праці та можливість входити на ринок і виходити з нього; 4. Охоплює державні та недержавні заклади працевлаштування, кадрові служби підприємств, громадські організації та ін., що забезпечують взаємодію між попитом та пропозицією праці; 5. Добровільне неприбуткове об'єднання громадян, пов'язаних спільними інтересами за родом їх професійної діяльності; 6. Співвідношення попиту та пропозиції на ринку праці.</p>
656.	<p>а. Об'єктивно необхідний рівень безробіття, який зберігається в умовах рівноважного ринку праці; б. Короткотерміновий період незайнятості, який необхідний для пошуку нового місця роботи, яка відповідає б кваліфікації працівника або іншим його потребам; в. Безробіття, що настає внаслідок звільнення працівника за власним бажанням або небажанням особи працювати через наявність нетрудових доходів чи з інших особистих причин.</p> <p>1. Добровільне безробіття; 2. Фрикційне безробіття; 3. Застійне безробіття; 4. Природне безробіття; 5. Масове безробіття.</p>
657.	<p>а. Переміщення людей через кордони тих чи інших територій на постійне або тимчасове місце проживання; б. Принципова готовність особи до зміни посади, професії, місця роботи та проживання; в. Прагнення працездатної особи застосувати на практиці свої знання та досвід, одержуючи за це винагороду в натуральній або грошовій формі; г. Діяльність, спрямована на виконання творчих, нестереотипних виробничих завдань.</p> <p>1. Трудова мобільність;</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 63

	<p>2. Трудова активність; 3. Міграція населення; 4. Творча активність; 5. Переселення; 6. Навчання.</p>
658.	<p>а. Особи у віці 15-70 років, які виконують роботи за винагороду за наймом на умовах повного або неповного робочого часу, працюють індивідуально або в окремих громадян-роботодавців, на власному підприємстві; б. Частина населення обох статей, яка протягом певного періоду забезпечує пропозицію робочої сили; в. Сукупність людей, що постійно живуть у межах певної території; г. Інтегральна оцінка кількісних та якісних характеристик, здібностей і можливостей економічно активного населення.</p> <p>1. Населення; 2. Трудовий потенціал; 3. Економічно активне населення; 4. Безробітні; 5. Зайняті; 6. Трудові ресурси.</p>
659.	<p>а. Первинна професійна підготовка робітників; б. Перепідготовка персоналу; в. Підвищення кваліфікації персоналу.</p> <p>1. Професійне навчання, спрямоване на оволодіння іншою професією працівниками, які вже пройшли первинну професійну підготовку; 2. Адресна допомога працівникам у вигляді освітньо-кваліфікаційних послуг, що надаються організаціями різних форм власності та підпорядкування; 3. Системно організований процес добору розвинутих працівників; 4. Здобуття професійно-технічної освіти особами, які раніше не мали робітничої професії або спеціальності; 5. Розширення та поглиблення здобутих раніше знань робітниками чи фахівцями з вищою освітою.</p>
660.	<p>а. Види безробіття за повнотою обліку; б. Види безробіття за причинами виникнення; в. Види безробіття за формами вияву; г. Види безробіття за соціально-професійним складом.</p> <p>1. Циклічне, фрикційне, структурне безробіття; 2. Загальне, спеціальне безробіття; 3. Реальне, офіційне (zareєстроване) безробіття;</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 64

	<p>4. Молодіжне, жіноче безробіття;</p> <p>5. Відрите, приховане безробіття;</p> <p>6. Галузеве, регіональне, національне безробіття.</p>
661.	<p>а. Повна зайнятість;</p> <p>б. Неповна зайнятість;</p> <p>в. Первинна зайнятість;</p> <p>г. Вторинна зайнятість.</p> <p>1. Зайнятість на основному місці роботи;</p> <p>2. Зайнятість, що надає додатковий дохід (сумісництво);</p> <p>3. Зайнятість, пов'язана з сезонною специфікою виробництва;</p> <p>4. Зайнятість протягом повного робочого дня, що забезпечує дохід;</p> <p>5. Зайнятість протягом неповного робочого часу або з неповною оплатою праці.</p>
662.	<p>а. Виробіток;</p> <p>б. Трудомісткість;</p> <p>в. Інтенсивність праці;</p> <p>г. Рентабельність праці.</p> <p>1. Визначається співвідношенням прибутку від певного виду трудової діяльності й відповідних витрат праці;</p> <p>2. Визначається кількістю продукції, виробленою одним працівником за одиницю робочого часу;</p> <p>3. Визначається обсягом економії коштів за рахунок вивільнення працівників;</p> <p>4. Визначається кількістю фізичної та розумової енергії людини, витраченої за одиницю часу;</p> <p>5. Характеризується кількістю робочого часу, витраченого на виробництво одиниці продукції.</p>
663.	<p>а. Соціально-економічні фактори зростання продуктивності праці;</p> <p>б. Матеріально-технічні фактори зростання продуктивності праці;</p> <p>в. Організаційно-економічні фактори зростання продуктивності праці.</p> <p>1. Удосконалення структури апарату управління, удосконалення поділу та кооперації праці;</p> <p>2. Порушення трудової дисципліни, зростання плинності кадрів;</p> <p>3. Здоров'я та розумові здібності працівників, професійна мобільність, мотивованість;</p> <p>4. Модернізація обладнання, підвищення рівня автоматизації виробництва;</p> <p>5. Виникнення заборгованості із заробітної плати та організація страйків.</p>
664.	<p>а. Мінімальна заробітна плата;</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 65

	<p>б. Прожитковий мінімум; в. Межа малозабезпеченості.</p> <p>1. Величина середньодушового сукупного доходу, який забезпечує непрацездатному громадянину споживання товарів і послуг на мінімальному рівні; 2. Вартісна величина достатнього для забезпечення нормального функціонування організму людини набору продуктів харчування, непродовольчих товарів, послуг; 3. Встановлені законами мінімальні розміри оплати праці, доходів громадян, пенсійного забезпечення тощо; 4. Законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може провадитися оплата.</p>
665.	<p>а. Функціональний поділ праці; б. Технологічний поділ праці; в. Професійний поділ праці; г. Кваліфікаційний поділ праці.</p> <p>1. Поділ праці між різними категоріями працівників підприємства залежно від характеру виконуваних ними функцій; 2. Поділ праці між групами працівників за ознакою технологічної однорідності виконуваних ними робіт; 3. Поділ праці за технологічними операціями і процесами, виробами; 4. Поділ праці між різними категоріями працівників залежно від рівня оплати їх праці; 5. Поділ праці між групами працівників залежно від складності виконуваних ними робіт.</p>
666.	<p>а. Час підготовчо-завершальної роботи; б. Час оперативної роботи; в. Час обслуговування робочого місця; г. Час перерв.</p> <p>1. Час, протягом якого працівник не виконує трудові функції з різних причин; 2. Час відпусток з дозволу адміністрації; 3. Час, що затрачається на підготовку до виконання завдання і дії, пов'язані з його завершенням; 4. Час, що затрачається на догляд робочого місця; 5. Час, що затрачається на безпосереднє виконання трудового завдання; 6. Час, пов'язаний з непередбачуваними та небажаними зупинками в роботі.</p>
667.	<p>а. Норма часу; б. Норма чисельності;</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 66

	<p>в. Норма обслуговування; г. Норма підлеглості.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Визначається кількістю одиниць обладнання, яку здатен обслуговувати один робітник протягом робочої зміни; 2. Оптимальна кількість безпосередньо підпорядкованих одному керівнику працівників; 3. Кількість працівників певного професійно-кваліфікаційного складу, необхідна для якісного виконання роботи; 4. Кількість продукції у натуральних показниках, яку необхідно виробити за одиницю часу; 5. Кількість робочого часу, необхідна для виконання конкретної роботи;
668.	<p>а. Формальна група; б. Неформальна група; в. Персонал організації; г. Лідер.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Створена на основі чітко визначеної мети свого існування у відповідності до існуючого нормативного поля; 2. Виникає на основі симпатії, близькості поглядів і переконань; 3. Виникає на основі взаємної антипатії її членів; 4. Сукупність працівників організації, яка включає працюючих власників та співвласників; 5. Сукупність працівників організації за виключенням її керівного складу; 6. Людина, здатна впливати на інших, спрямовуючи їх зусилля на досягнення певних цілей.
669.	<p>а. Інвестиційний проект збитковий, якщо: б. Інвестиційний проект прибутковий, якщо: в. Інвестиційний проект знаходиться в точці беззбитковості, якщо:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. $PI = 0,6$; 2. $IRR = 24\%$ (ставка дисконту = 32%); 3. Запас фінансової міцності = 0; 4. $PI = 1,64$; 5. $NPV = 6$ тис. грн.; 6. $NPV = -0,7$ тис. грн.; 7. Поріг рентабельності менше планового обсягу реалізації.
670.	<p>а. Наймані працівники б. Роботодавці в. Працюючі на індивідуальній основі г. Неоплачувані працівники сімейних підприємств</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04-051.00.1/М-01-2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 67

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Особи, які володіють засобами виробництва, самостійно та за власний кошт здійснюють трудову діяльність, не використовуючи при цьому працю найманих працівників 2. Особи, які працюють за договором та отримують заробітну плату 3. Особи, які працюють без оплати на підприємстві, власником якого є родич 4. Особи, які керують підприємством і наймають на постійній основі працівників
671.	<ol style="list-style-type: none"> а. Відносна величина динаміки; б. Відносна величина структури; в. Відносна величина інтенсивності. <ol style="list-style-type: none"> 1. Чистий дохід підприємства у 2019 р. становить 125% в порівняно з 2018 р.; 2. Частка дівчат у групі складає 30%; 3. Фондовіддача підприємства; 4. Частка кефіру у загальному обсязі реалізації молочної продукції складає 25 %; 5. Щільність населення.
672.	<ol style="list-style-type: none"> а. Кількісні показники; б. Якісні показники; в. Структурні показники. <ol style="list-style-type: none"> 1. Чисельність працівників; 2. Освіта; 3. Питома вага жінок у структурі персоналу; 4. Національність; 5. Розмір заробітної плати працівника.
673.	<ol style="list-style-type: none"> а. Середня величина; б. Відносна величина; в. Абсолютна величина. <ol style="list-style-type: none"> 1. Вага виробу; 2. Виконання плану, %; 3. Середня заробітна плата; 4. Продуктивність праці; 5. Обсяг випуску, шт.; 6. Середній вік.
674.	<ol style="list-style-type: none"> а. Коефіцієнт обороту кадрів з прийняття; б. Коефіцієнт обороту кадрів зі звільнення; в. Коефіцієнт загального обороту кадрів; г. Коефіцієнт плинності кадрів.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 68

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Відношення загальної кількості прийнятих та звільнених працівників за певний період до середньооблікової кількості працівників за відповідний період; 2. Відношення кількості прийнятих працівників в організацію за певний період до середньооблікової кількості працівників за відповідний період; 3. Відношення кількості працівників, що звільнилися з організації протягом певного періоду до середньооблікової кількості працівників за відповідний період; 4. Відношення кількості звільнених працівників з організації за певний період до середньооблікової кількості працівників за відповідний період.
675.	<p>а. Максимально можливий випуск продукції необхідної якості в передбаченій номенклатурі, за певний час (зміну, добу, місяць, рік) при повному завантаженні обладнання та виробничих площ у прийнятому режимі роботи з урахуванням передової технології, організації виробництва і праці;</p> <p>б. Характеристика міри використання сировини та матеріалів на виробництво продукції, визначається як відношення корисних (чистих, теоретичних) витрат сировини та матеріалів до норми їх витрат на виробництво одиниці продукції;</p> <p>в. Процес перетворення цілей підприємства в прогнози та плани, процес визначення пріоритетів, засобів та методів їх досягнення.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Вартість сировини; 2. Організація; 3. Коефіцієнт використання сировини; 4. Виробнича потужність підприємства; 5. Валова продукція підприємства; 6. Чиста вага виробу; 7. Планування; 8. Контроль.
676.	<p>а. Процес передбачення, побудований на ймовірності, науково обгрунтованому судженні про перспективи розвитку об'єкта в майбутньому;</p> <p>б. Необхідний обсяг виробництва продукції в плановому періоді, який відповідає номенклатурою, асортиментом і якістю вимогам плану продажів;</p> <p>в. Документ, який являє собою результат комплексного дослідження основних сторін діяльності підприємства; опис функціонування новоствореного чи реконструкції діючого підприємства; робочий інструмент підприємця для організації своєї роботи.</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 69

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Прогнозування; 2. План збуту; 3. Бізнес-план; 4. Планування; 5. Фінансовий план; 6. Кошторис; 7. Виробнича програма; 8. Експертний висновок.
677.	<p>а. Комерційна пропаганда споживчих властивостей товару (послуг) з метою стимулювання його продажу, яка містить вибіркову інформацію про товар і яка формує певне уявлення покупця про нього;</p> <p>б. Визначення обсягу фінансових ресурсів, необхідних для виробничо-господарської діяльності підприємства, а також джерел їх надходження;</p> <p>в. Процес відновлення початкової дієспроможності устаткування, яку було втрачено в результаті виробничого використання.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Реклама; 2. Зношення; 3. Авансування; 4. Збут; 5. Фінансове планування; 6. Амортизація; 7. Ремонт; 8. Кредитування.
678.	<p>а. Комплекс заходів щодо забезпечення інформованості споживачів та посередників, інших контактних аудиторій про фірму та її товари з метою просування товарів;</p> <p>б. Спеціальний метод визначення планового прибутку підприємства;</p> <p>в. Залучення необхідних коштів для покриття потреби підприємства в основному і оборотному капіталах.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Метод прямого розрахунку; 2. Прогнозування; 3. Метод індукції; 4. Фінансування; 5. Авансування; 6. Комунікаційна політика; 7. Інвестування; 8. Рекламна діяльність.
679.	<p>а. План, що відображає обіг готівки підприємства, необхідний для контролю за їх надходженням і витратами;</p> <p>б. Загальна вартість усіх видів готової продукції, робіт та послуг</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 70

	<p>виробничого характеру, що будуть підготовлені до реалізації; в. Ретельно підготовлений плановий документ, що розкриває усі аспекти будь-якого започаткованого комерційного проекту.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Платіжний календар; 2. Валова продукція; 3. Товарна продукція; 4. Касовий план; 5. Стратегічний план; 6. Реалізована продукція; 7. Бізнес-план; 8. План збуту продукції.
680.	<ol style="list-style-type: none"> а. Тарифна сітка б. Тарифна ставка в. Тарифна система г. Схема посадових окладів д. Безтарифна система <ol style="list-style-type: none"> 1. Оплата праці, що ґрунтується на принципі часткового розподілу зароблених колективом коштів між працівниками згідно з прийнятими співвідношеннями в оплаті праці різної якості 2. Розмір оплати праці за одиницю робочого часу 3. Рівень заробітної плати працівників встановлюється залежно від посад, кваліфікації, умов праці 4. Сукупність нормативних документів, за допомогою яких встановлюється рівень заробітної плати працівників залежно від їхньої кваліфікації, складності робіт, умов праці 5. Шкала кваліфікаційних розрядів і тарифних коефіцієнтів
681.	<ol style="list-style-type: none"> а. Продукція, що відвантажується споживачеві і за яку надійшли кошти на розрахунковий рахунок підприємства-постачальника або мають надійти у зазначений термін; б. Діяльність, спрямована на створення та розвиток структури господарської системи; в. Деталізація річної виробничої програми підприємства за строками запуску-випуску кожного виду продукції і за виконавцями. <ol style="list-style-type: none"> 1. Валова продукція; 2. Організація; 3. Календарне планування; 4. Диспетчерське планування; 5. Управління; 6. Реалізована продукція;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 71

	7. Товарна продукція; 8. Планування.
682.	<p>а. Необхідний час для підготовки доставлених матеріалів на підприємстві для виробничого споживання; б. Комплекс заходів щодо забезпечення інформованості споживачів та посередників, інших контактних аудиторій про фірму або її товари з метою просування товарів; в. Комерційна пропаганда споживчих властивостей товару (послуг) з метою стимулювання його продажу, яка містить вибіркочу інформацію про товар і яка формує певне уявлення покупця про нього.</p> <p>1. Підготовчий запас; 2. Поточний запас; 3. Кадрова політика; 4. Анкетування; 5. Реклама; 6. Опис товару; 7. Комунікаційна політика; 8. Виробничий запас.</p>
683.	<p>а. Досвідний метод нормування праці б. Статистичний метод нормування праці в. Аналітично-розрахунковий метод нормування праці г. Аналітично-дослідний метод нормування праці</p> <p>1. Затрати часу на кожен елемент операції встановлюються на основі безпосередніх вимірювань цих затрат на робочих місцях шляхом фотографії робочого часу або хронометражу 2. Норми визначаються на основі статистичних даних про фактичні затрати часу на виконання аналогічної роботи в минулому 3. Затрати часу на кожен елемент операції встановлюються на основі нормативних матеріалів (наприклад, галузевих нормативів) 4. Норми визначаються на основі особистого досвіду нормувальника</p>
684.	<p>а. Економічні стимули б. Некономічні стимули в. Організаційні стимули г. Моральні стимули</p> <p>1. Характеризують показники праці, виражають задоволення досягнутим рівнем виробництва, усвідомлення працівником користі від своєї діяльності 2. Пов'язані з потребами людини у визнанні й повазі, моральному схваленні 3. Пов'язані із зацікавленістю у включенні в процес співучасті (в</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 72

	<p>управлінні, досягненні результатів діяльності підприємства)</p> <p>4. Пов'язані з потребою у спілкуванні</p> <p>5. Виражають залежність між рівнем матеріального добробуту трудовим внеском працівника у суспільне виробництво</p>
685.	<p>а. Інвестиційний проект є ефективним, якщо:</p> <p>б. Інвестиційний проект є неефективним, якщо:</p> <p>в. Інвестиційний проект знаходиться в точці беззбитковості, якщо:</p> <p>1. NPV = - 120 тис. грн.;</p> <p>2. PI = 100%;</p> <p>3. NPV = 45 тис. грн.;</p> <p>4. NPV = 6 млн. грн.;</p> <p>5. PI = 0,87;</p> <p>6. PI = 1,34.</p>
686.	<p>а. За прямої відрядної системи заробітної плати заробіток</p> <p>б. За відрядно-прогресивної системи заробіток</p> <p>в. За непрямої відрядної системи</p> <p>г. За акордної системи заробітної плати заробіток</p> <p>1. Встановлюється за виконання всього комплексу робіт із визначенням терміну виконання</p> <p>2. Залежить від результатів праці працівників, що ним обслуговуються</p> <p>3. Виготовлена продукція в розмірі норми виробітку оплачується за основними розцінками, а продукція понад норму – за розцінками зростаючими</p> <p>4. Передбачає прямо-пропорційну залежність між зростанням обсягу виробітку та збільшенням зарплати</p> <p>5. Виготовлена продукція в розмірі норми виробітку оплачується за основними розцінками, а за продукцію, виготовлену понад норму, передбачена премія</p>
687.	<p>а. Мотиваційна функція заробітної плати</p> <p>б. Регулююча функція заробітної плати</p> <p>в. Оптимізаційна функція заробітної плати</p> <p>г. Соціальна функція заробітної плати</p> <p>1. Є чинником мотивації власника до вдосконалення технічної бази виробництва, його раціоналізації, підвищення продуктивності праці</p> <p>2. Інформує про рівень оплати праці за даною професією на ринку праці</p> <p>3. Реалізує принцип однакової винагороди за однакову працю, забезпечує соціальну справедливість</p> <p>4. Регулювання заробітної плати, спів-відношення між попитом і пропозицією, диференціація заробітної плати</p> <p>5. Спосіб покращення добробуту, задоволення різних потреб, спонукає</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 73

	людину до активної трудової діяльності
688.	<p>а. Об'єктні складові потенціалу; б. Суб'єктні складові потенціалу; в. Об'єктно-суб'єктні складові потенціалу.</p> <p>1. Інноваційний потенціал; 2. Управлінський потенціал; 3. Трудовий потенціал; 4. Виробничий потенціал; 5. Маркетинговий потенціал; 6. Інформаційний потенціал; 7. Фінансовий потенціал.</p>
689.	<p>а. За напрямом формування інформаційної бази виділяють методи оцінки конкуренто-спроможності: б. За способом оцінки виділяють методи оцінки конкурентоспроможності: в. За можливістю розробки управлінських рішень виділяють методи оцінки конкурентоспроможності:</p> <p>1. Одномоментні; 2. Експертні; 3. Індикаторні; 4. Матричні; 5. Стратегічні; 6. Критеріальні.</p>
690.	<p>а. Матриця БКГ використовує показники: б. Матриця МакКінсі використовує показники: в. SWOT-аналіз використовує показники:</p> <p>1. Відносна частка ринку; 2. Конкурентне становище підприємства; 3. Можливості; 4. Привабливість галузі; 5. Слабкі сторони; 6. Темп росту ринку.</p>
691.	<p>а. Вартість в обміні; б. Вартість у користуванні.</p> <p>1. Митна; 2. Страхова; 3. Податкова; 4. Відтворення; 5. Заміщення;</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 74

	6. Ринкова; 7. Заставна.
692.	а. До принципів, що базуються на уявленнях користувача належать: б. До принципів, пов'язаних з землею, будинками та спорудами, належать: в. До принципів, пов'язаних з ринковим середовищем, належать: 1. Внесок; 2. Очікування; 3. Залежність; 4. Корисності; 5. Відповідність; 6. Віддача; 7. Конкуренція.
693.	а. В межах доходного підходу виділяють методи: б. В межах витратного підходу виділяють методи: в. В межах порівняльного підходу виділяють методи: 1. Метод капіталізації; 2. Метод чистих активів; 3. Метод угод; 4. Метод дисконтування; 5. Метод ринку капіталу; 6. Метод ліквідаційної вартості; 7. Метод галузевих коефіцієнтів.
694.	а. До показників виробничої складової виробничого потенціалу відносять: б. До показників матеріальної складової виробничого потенціалу відносять: в. До показників трудової складової виробничого потенціалу відносять: 1. Продуктивність праці; 2. Коефіцієнт зносу; 3. Коефіцієнт нерівномірності поставок; 4. Коефіцієнт обороту по прийому; 5. Фондовіддача; 6. Коефіцієнт оновлення; 7. Матеріаловіддача.
3 рівень	
695.	Обсяг виробництва в звітному році склав 1800 тис. грн., середньорічна вартість оборотних активів – 300 тис. грн. Коефіцієнт оборотності оборотних активів складе:
696.	Підприємство виробляє продукцію одного найменування, ціна виробу –

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04-051.00.1/М-01-2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 75

	3000 грн., змінні витрати – 1900 грн. на 1 виріб, загальні постійні витрати – 250 тис. грн. Точка беззбитковості становить:
697.	Визначити місячний заробіток працівника, зайнятого на роботах з нормальними умовами праці за відрядно-преміальною системою оплати праці. Місячна ставка заробітної плати становить 515,35 грн. Норма виробітку деталей за год. – 9 шт., місячна норма роботи за графіком – 176 год., фактичний місячний виробіток деталей – 1760 шт., розмір премії за виконання завдання до прямого відрядного заробітку –11%, розмір премії за кожен відсоток перевиконання до прямого відрядного заробітку – 1,5%.
698.	Якщо коефіцієнт оборотності оборотних активів у першому кварталі становив 3 обороти, то тривалість одного обороту складе:
699.	Розрахуйте вартість основних засобів, яка амортизується, якщо первісна вартість становить 390 тис. грн., а ліквідаційна вартість 50 тис. грн.:
700.	Визначити суму нарахованої амортизації за січень звітного року виробничим методом, якщо у січні звітного року фактичний обсяг продукції, що вироблено з використанням верстату, 268000 одиниць, виробнича ставка 17 коп. на од.:
701.	Визначте показник фондомісткості, якщо показник фондovіддачі становить 2,5:
702.	Фондовіддача підприємства у звітному періоді становила 2,0 за середньорічної вартості основних засобів 850 тис. грн. Визначте величину чистого доходу підприємства:
703.	Визначити виробіток на одного працюючого, якщо обсяг виготовленої продукції у звітному періоді становить 360,0 тис. грн., а середньооблікова чисельність працівників – 16 осіб:
704.	Підприємство мало середньооблікову чисельність штатних працівників облікового складу: у січні – 620 осіб, у лютому – 640, у березні – 690. Середньооблікова чисельність працівників у першому кварталі складе:
705.	Визначити норму виробітку працівника, якщо фонд часу на зміну 8,0 год., а норма часу на одиницю продукції 15 хв.:
706.	Первісна вартість основних виробничих засобів 332 тис. грн., нарахована за період експлуатації сума амортизаційних відрахувань – 48 тис. грн. Коефіцієнт зносу становить:
707.	Середньорічна вартість основних засобів склала 105674 грн. Річний обсяг товарної продукції склав 345500 грн., середньорічна чисельність працівників – 54 особи. Фондоозброєність становить:
708.	Підприємство придбало виробниче обладнання вартістю 10800 грн. Ліквідаційна вартість склала 1200 грн., а очікуваний термін корисного використання – 5 років. Визначте розмір амортизаційних відрахувань у першому році за кумулятивним методом:
709.	Визначити продуктивність праці працівників підприємства у 2019 році, якщо чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 76

	склав 1200000 грн., а середньооблікова чисельність працівників 200 осіб:
710.	Підприємство виробляє і продає продукції на 200000 грн., його загальні витрати становлять 150000 грн., у тому числі постійні – 50000 грн. Коефіцієнт безпеки операційної діяльності становить:
711.	Визначити відсоток перевиконання плану, якщо у звітному році підприємство виготовило 40000 од. продукції при плані у 34000 од.:
712.	Середньорічна вартість основних засобів склала 9350 грн. Річний обсяг товарної продукції склав 19700 грн., середньорічна чисельність працівників – 24 особи. Фондовіддача становить:
713.	Визначити валовий прибуток підприємства, якщо відомо, що виручка з ПДВ складає 34754 грн., собівартість реалізованої продукції підприємства складає 16450,5 грн.
714.	Визначте валову рентабельність продукції підприємства, якщо чистий дохід підприємства склав 20409,17 грн., а собівартість реалізованої продукції 10748,8 грн.:
715.	Матеріальні витрати складають 80000 грн., витрати на оплату праці 45000 грн., відрахування на соціальні заходи 15000 грн., амортизація 60000 грн., інші витрати встановлено в розмірі 10000 грн., зворотні відходи 20000 грн. Визначити виробничу собівартість продукції:
716.	Прямі витрати виробництва становлять 150000 грн., загальновиробничі витрати встановлено у сумі 210000 грн., обсяг виробництва становить 150000 виробів. Визначити виробничу собівартість одиниці продукції:
717.	Виробнича собівартість виробу – 120 грн., адміністративні витрати на од. продукції – 25 грн., витрати на збут од. продукції – 18 грн., рентабельність – 30 %, ПДВ – 20 %. Відпускна ціна виробника становить:
718.	Визначити прибуток підприємства від операційної діяльності, якщо відомо, що чистий дохід підприємства складає 24491 грн., виробнича собівартість реалізованої продукції підприємства складає 10748,8 грн., адміністративні витрати – 4529,35 грн., витрати на збут 400 грн.:
719.	За місяць працівником було відпрацьовано 21 робочий день по 8 годин, в тому числі 1 передсвятковий день – 7 годин. Тарифна годинна ставка становить 25,6 грн. Заробітна плата працівника за простою погодинною системою за місяць склала:
720.	На початок поточного року чисельність населення працездатного віку в області становила 1350 тис. осіб. Чисельність померлих упродовж року – 6,5 тис. осіб. Чисельність молоді, яка досягла у поточному році працездатного віку – 34,5 тис. осіб. Чисельність осіб, які досягли пенсійного віку в поточному році – 7,5 тис. осіб. Визначити чисельність населення працездатного віку в області на початок наступного року.
721.	У звітному році виготовлено продукції на суму 210 млн. грн. У

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 77

	наступному році її випуск планується збільшити на 5%. Чисельність працюючих у звітному році становила 250 осіб, у плановому році передбачено скоротити її на 20 осіб. Визначити заплановану продуктивність праці на підприємстві (у тис. грн.).
722.	Річний обсяг виробництва виробів – 500 тис. шт., а трудомісткість виробу – 0,4 нормо-години. Тривалість робочої зміни – 8 год. при однозмінному режимі роботи підприємства. Внутрішньозмінні втрати часу з вини робітників – 2%, а втрати часу на регламентовані простої – 3%. Виконання норм виробітку – 104%. Визначити необхідну чисельність робітників-відрядників.
723.	Чисельність населення міста на початок року – 250 тис. осіб, на кінець року – 330 тис. осіб. За рік народилося 11,5 тис. дітей, а померло – 12 тис. осіб. Визначити середньорічну чисельність населення ($ЧН_{сер}$), коефіцієнт народжуваності (K_H).
724.	Чисельність населення міста на початок року – 250 тис. осіб, на кінець року – 330 тис. осіб. За рік народилося 11,5 тис. дітей, а померло – 12 тис. осіб. Визначити коефіцієнт природного приросту населення.
725.	Визначити обсяг виробленої заводом консервної продукції в умовно-натуральних одиницях, тобто у банках місткістю 350 см ³ . Плодоконсервним заводом вироблено за місяць помідорів маринованих 35 тис. банок об'ємом 800 см ³ та томатного соку 60 тис. банок об'ємом 280 см ³ .
726.	Визначити середньомісячні залишки металу за третій квартал. Залишки станом на: 01.07. – 42 кг, 01.08 – 40 кг, 01.09 – 43 кг, 01.10 – 44 кг
727.	Чисельність населення міста на початок року – 220 тис. осіб, на кінець року – 310 тис. осіб. За рік народилося 11,5 тис. дітей, а померло – 12 тис. осіб. Визначити середньорічну чисельність населення ($ЧН_{сер}$) та коефіцієнт смертності (K_C).
728.	Визначити відносний показник виконання плану у звітному періоді. Відносний показник планового завдання з виробництва хлібобулочних виробів склав у звітному місяці 113,2 %, фактичний обсяг виробництва у попередньому місяці складав 180 тис. грн., у звітному – 220 тис. грн.
729.	Обчислити відносні показники планового завдання. У 2018 р. фактичний обсяг виробництва морозива у ТОВ «Сніговик» становив 5210 кг, а у ТОВ «Три ведмеді» – 6685 кг. Плановий обсяг виробництва морозива на 2019 р. становив у ТОВ «Сніговик» – 6830 кг, а у ТОВ «Три ведмеді» – 6510 кг.
730.	Визначити трудомісткість одиниці продукції за зміну. Відомо, що на виробництві протягом зміни було вироблено 24 одиниці продукції «А», трудомісткість одиниці виготовлення якої становить 27,5 хв., і 112 одиниць продукції «В» із трудомісткістю 13 хв.
731.	Розрахувати рівень економічної активності, якщо відомо: 1. Економічно активне населення у віці 15–70 років, тис. осіб – 22011,5.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 78

	<p>2. Зайняті, тис. осіб – 20354,3.</p> <p>3. Безробітні, тис. осіб – 1657,2.</p> <p>4. Економічно неактивне населення у віці від 15–70 років, тис. осіб. – 12055,3 тис. осіб.</p>
732.	<p>Розрахувати показник міграційного приросту, тис. осіб, якщо відомо, що:</p> <p>1. Чисельність прибулих, тис. осіб – 30810.</p> <p>2. Чисельність вибулих, тис. осіб – 14677.</p>
733.	<p>Норма часу на операцію скорочується з 0,5 хв. до 0,4 хв. Визначити норму виробітку, якщо до скорочення норм часу на операцію вона дорівнювала 960 операціям у зміну?</p>
734.	<p>Який рівень зайнятості в країні, якщо відомо, що чисельність економічно активного населення складає 32,9 млн. осіб, серед них зайнятих 22,8 млн. осіб?</p>
735.	<p>Планова трудомісткість робіт на рік складає 638 тис. нормо-год. Річний плановий фонд робочого часу одного робітника – 230 днів. Підприємство працює в одну зміну, тривалість якої 8 годин. Облікова чисельність робітників (осіб):</p>
736.	<p>Чисельність населення країни становить 25 млн. осіб. Питома вага зайнятого населення становить 40% від загальної чисельності населення. Чисельність зайнятої молоді – 2 млн. осіб. Яка частка зайнятої молоді в структурі зайнятого населення країни?</p>
737.	<p>Запланована середньооблікова чисельність промислово-виробничого персоналу підприємства 200 чоловік, випуск валової продукції 800 тис. грн. Оцініть планову ефективність використання персоналу підприємства на основі показника продуктивності праці.</p>
738.	<p>На дільниці з виробництва столів працює 15 працівників. Необхідно визначити, чи є необхідність в додатковому залученні працівників, якщо за одну зміну на дільниці необхідно виготовити 320 од., затрати праці на одиницю продукції – 0,5 год., тривалість зміни – 8 год., втрати номінального фонду робочого часу – 5%. Норми виробітку виконуються на 110 %</p>
739.	<p>Підприємство виготовляє вироби з пластмаси шляхом лиття. Плановий річний обсяг виробництва 900000 одиниць, трудомісткість виготовлення одиниці 0,35 нормо-годин. Тривалість робочої зміни 8 год. при однозмінному режимі роботи. Внутрішньо-змінні втрати часу з вини робітників становлять 1,5 %, регламентовані простої 3 %. Процент виконання норм виробітку 105 %. Визначити необхідну чисельність робітників-відрядників для забезпечення виготовлена планового обсягу виробництва. Кількість робочих днів в плановому році 264.</p>
740.	<p>Визначити виробіток на одного працюючого у плановому році та очікуваний відсоток, зростання продуктивності праці, якщо:</p>

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04-051.00.1/М-01-2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 80 / 79

	підприємство у звітному році випустило продукції на суму 10 млн. грн. При цьому виробіток на одного працюючого склав 2500 грн./особу. Наступного року підприємство планує збільшити чисельність працюючих на 15 осіб та збільшити обсяги випуску продукції на 7 %
741.	У плановому році підприємство планує випустити 1000 шт. виробів А по ціні 500 грн./од. та 2000 шт. виробів Б по ціні 750 грн./од. Крім того, планується виготовити комплектуючих виробів на суму 1500 тис. грн. для сторонніх замовників. Визначити план по товарній продукції.
742.	Визначте виробничу програму підприємства для забезпечення отримання цільового прибутку в розмірі 500 тис. грн., якщо змінні витрати на одиницю продукції становлять 70 грн., ціна (без ПДВ) 110 грн. за одиницю, а загальна сума постійних витрат 1000 тис. грн.
743.	Визначте план по реалізованій продукції, якщо план по товарній продукції складає 3800 тис. грн. За планом передбачаються зміни залишків готової продукції на складі з 2000 тис. грн. до 500 тис. грн.
744.	Середньооблікова чисельність працівників за звітний період склала 300 осіб. Протягом року було прийнято на роботу 20 осіб, звільнено – 35 осіб, у т. ч.: за порушення трудової дисципліни – 10 осіб, за власним бажанням – 17 осіб. Визначити коефіцієнти загального обороту кадрів ($K_{об}$) та плинності кадрів ($K_{пл}$) (у %).
745.	Використовуючи наведені дані, розрахувати індекс рентабельності інвестиційного проекту (PI) та зробити висновки щодо його ефективності, якщо за умовами цього проекту продисконтовані інвестиційні витрати на проект дорівнюють 355 тис. грн., а продисконтовані чисті грошові потоки дорівнюють 505 тис. грн.
746.	Середньооблікова чисельність промислово-виробничого персоналу підприємства у звітному році склала 200 осіб, випуск валової продукції – 800 тис. грн. Оцініть розмір трудового потенціалу підприємства на основі показника продуктивності праці:
747.	Вартість будівель підприємства оцінюється в 100 тис. грн. Прогнозується її щорічне зростання на 10 %. Вартість будівлі через 5 років буде становити:
748.	Знайти вартість гнучкого виробничого модулю, якщо відомо, що вартість аналога складає 150 тис. грн., обсяг виробництва аналога – 250 тис. од., оцінюваного модулю – 310 тис. од.
749.	Необхідно визначити рентабельність активів підприємства за умови, що вартість активів на початок року становила 1356 тис. грн., на кінець року 1496 тис. грн. Розмір чистого прибутку за відповідний період склав 513 тис. грн.
750.	Загальна площа офісної одноповерхової будівлі складає 380 м ² , а висота – 3,5 м. Середня ціна на ринку за 1 м ³ будівлі встановлена на рівні 350 євро. Оцінити вартість будівлі за методом порівняльної одиниці, якщо відомо, що вартість оцінюваної будівлі є нижчою за

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-04.00-04.04- 051.00.1/М-01- 2022
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 80 / 80</i>

середньоринкову на 12 % через невелике розташування.
--