

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЖИТОМИРСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра управління персоналом та економіки праці

ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор Житомирського державного
технологічного університету
проф. В.В. Євдокимов
“03” квітня 2017 р.

ПРОГРАМА
ФАХОВИХ ВСТУПНИХ ВИПРОБУВАНЬ
для здобуття освітнього ступеня «бакалавр»
на основі здобутого освітньо-кваліфікаційного рівня
«молодший спеціаліст»
за спеціальністю 051 «Економіка»,
спеціалізацією «Управління персоналом та економіка праці»

УХВАЛЕНО
на засіданні Приймальної комісії
Протокол №6 від “03” квітня 2017 р.
Відповідальний секретар
приймальної комісії
доц. А.П. Дикий

ЗМІСТ

1. Теми для підготовки до складання вступних випробувань при прийомі на навчання для здобуття освітнього ступеня «бакалавр».....	3
2. Зразок тестових завдань вступних випробувань для навчання для здобуття освітнього ступеня «бакалавр».....	4
3. Критерії оцінювання знань абітурієнтів.....	7
4. Рекомендована література.....	7

1. ТЕМИ ДЛЯ ПІДГОТОВКИ ДО СКЛАДАННЯ ВСТУПНИХ ВИПРОБУВАНЬ ПРИ ПРИЙОМІ НА НАВЧАННЯ ДЛЯ ЗДОБУТТЯ ОСВІТЬОГО СТУПЕНЯ «БАКАЛАВР»

Основи економіки

1. Економічна теорія як наука.
2. Потреби та ресурси. Ефективність використання ресурсів.
3. Форми організації виробництва. Товарна економіка.
4. Економічна система.
5. Ринкова економіка.
6. Ринкова інфраструктура.
7. Ринковий механізм.
8. Економічна роль держави.
9. Фірма як суб'єкт ринкової економіки.
10. Економіка домогосподарства.
11. Національна економіка в світовому господарстві.

Економіка праці

1. Праця як сфера життєдіяльності та основний фактор виробництва. Зміст і характер праці. Види праці.
2. Ринок праці в економічній системі: функції і складові.
3. Людські ресурси суспільства.
4. Соціально-трудові відносини як система. Соціальне партнерство.
5. Продуктивність праці. Методи вимірювання і резерви зростання.
6. Політика доходів і оплата праці.
7. Планування праці.

Економіка підприємства

1. Підприємство як основна ланка промислового виробництва.
2. Основи підприємництва.
3. Види підприємств, їх організаційно-правові форми.
4. Структура та управління підприємством.
5. Персонал підприємства, продуктивність праці та оплата праці.
6. Заробітна плата, її сутність. Реальна та номінальна заробітна плата.
7. Витрати підприємства.
8. Рентабельність продукції і виробництва.
9. Прибуток підприємства. Види прибутку.
10. Фінансово-економічні результати суб'єктів господарювання.

Правознавство. Трудове право

1. Трудове законодавство України. Принципи трудового права України.
2. Право на працю. Принципи трудового права.
3. Право соціального партнерства. Колективно-договірні відносини.
4. Робочий час і час відпочинку працівників.
5. Трудова дисципліна.
6. Трудові спори. Порядок вирішення трудових спорів згідно законодавства України.

2. ЗРАЗОК ТЕСТОВИХ ЗАВДАНЬ ДО СКЛАДАННЯ ВСТУПНИХ ВИПРОБУВАНЬ ПРИ ПРИЙОМІ НА НАВЧАННЯ ДЛЯ ЗДОБУТТЯ ОСВІТНЬОГО СТУПЕНЯ «БАКАЛАВР»

Житомирський державний технологічний університет

Факультет економіки та менеджменту

Спеціальність: 051 «Економіка»

Спеціалізація: «Управління персоналом та економіка праці»

Освітній ступінь: бакалавр

«Затверджую»

Ректор ЖДТУ, д.е.н., проф.

Затверджено на засіданні атестаційної комісії,
протокол №7 від 15 березня 2017 р.

Голова атестаційної комісії, в.о. завідувача
кафедри управління персоналом та економіки
праці, к.е.н., доц.

_____ Євдокимов В.В.

_____ Богоявленська Ю.В.

« ____ » _____ 2017 р.

« ____ » _____ 2017 р.

№ з/п	Текст завдання	Варіанти відповідей
1.	Прояв необхідності певних благ, бажання володіти ними, відчуття нестачі, якщо бажання залишається незадоволеним, – це:	А. вартість; Б. мотиви; В. потреби; Г. ресурси; Д. товари
2.	Вартість найбільш пріоритетного серед благ, одержання якого стає неможливим за обраного способу використання обмежених ресурсів:	А. альтернативна вартість; Б. мотиви; В. потреби; Г. ресурси; Д. товари
3.	Зазначте причину існування безробіття в розвиненій ринковій економіці.	А. розширення виробництва за рахунок екстенсивних чинників; Б. розвиток НТП і зростання продуктивності праці; В. урбанізація; Г. альтернативна вартість; Д. висока заробітна плата.
4.	Залучення неповнолітніх до роботи зі шкідливими та небезпечними умовами праці:	А. не допускається; Б. допускається лише за їх згодою; В. допускається лише за згодою батьків; Г. допускається в окремих випадках за згодою профспілкового комітету; Д. вірна відповідь відсутня.
5.	Діяльність – це:	А. процес реалізації фізичного та розумового потенціалу людини; Б. відносини між людьми; В. перетворення людиною ресурсів природи на матеріальні, нематеріальні й духовні блага; Г. вплив однієї людини на іншу; Д. вірної відповіді немає
6.	Наймана праця – це:	А. самостійна діяльність, яка орієнтована на отримання прибутку; Б. трудова послуга, яку працівник надає роботодавцю та, опосередковано, суспільству в цілому, отримує за

№ з/п	Текст завдання	Варіанти відповідей
		це винагороду, набуває певного статусу; В. якісна ознака поведінки найманого працівника в процесі праці; Г. види робіт або послуг, які людина вимушена виконувати під загрозою покарання; Д. немає вірної відповіді
7.	Як співвідноситься категорія «праця» з категоріями «діяльність» та «робота»?	А. є взаємопов'язаними, але самостійними соціально-економічними категоріями; Б. праця – це будь-який вид діяльності; В. праця – це робота; Г. категорії «праця», «діяльність» та «робота» є однаковими; Д. немає вірної відповіді
8.	До суб'єктів ринку праці належать:	А. роботодавець, найманий працівник, держава; Б. роботодавець та держава; В. роботодавець та найманий працівник; Г. найманий працівник і держава; Д. немає вірної відповіді
9.	Базою у механізмі регулювання заробітної плати є:	А. якість робочої сили; Б. якість соціального партнерства; В. встановлення розміру мінімальної заробітної плати; Г. впровадження досягнень науково-технічного прогресу; Д. немає вірної відповіді
10.	Фонд заробітної плати основних робітників-відрядників визначається, виходячи з:	А. посадового окладу та чисельності робітників; Б. виробничої програми та витрат на оплату праці на одиницю продукції; В. виробничої програми та чисельності робітників; Г. питомої ваги прибутку в доходах підприємства; Д. немає вірної відповіді
11.	Поділ працівників і робочих місць на замкнуті сектори, зони, що обмежують мобільність робочої сили своїми рамками:	А. кон'юнктура праці; Б. сегментація ринку праці; В. гнучкість ринку праці; Г. тінізація ринку праці; Д. немає вірної відповіді
12.	Вкажіть функції держави, спрямовані на забезпечення співіснування країни в міжнародному співтоваристві:	А. внутрішні; Б. ідеологічні; В. зовнішні; Г. тимчасові; Д. основні
50.	Вкажіть неправильне твердження:	А. мораль – це сукупність правил і норм поведінки, що встановлюються й охороняються державою; Б. законність – режим впорядкованості, організованості суспільних відносин, що існує в державі; В. Конституція має найвищу юридичну силу серед інших законів держави; Г. у Декларації про державний суверенітет України закріплено принцип поділу державної влади на законодавчу, виконавчу, судову; Д. основним джерелом права України є закон

ЗРАЗОК БЛАНКА ВІДПОВІДЕЙ

ЖИТОМИРСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ

**Бланк відповідей на тестові завдання
фахових вступних випробувань для здобуття освітнього ступеня «Бакалавр»
за спеціальністю 051 «Економіка», спеціалізацією «Управління персоналом
та економіка праці»**

_____ форма навчання

Номер білета _____ «___» _____ 20__ р.

№ питання	Варіанти відповідей					№ питання	Варіанти відповідей				
	А	Б	В	Г	Д		А	Б	В	Г	Д
1						26					
2						27					
3						28					
4						29					
5						30					
6						31					
7						32					
8						33					
9						34					
10						35					
11						36					
12						37					
13						38					
14						39					
15						40					
16						41					
17						42					
18						43					
19						44					
20						45					
21						46					
22						47					
23						48					
24						49					
25						50					

Правильну відповідь помітити: Виправлення і помітки не допускаються.

Цей бланк заповнений мною без виправлень власноруч _____
(підпис)

Загальна сума балів _____

Голова фахової комісії

Члени комісії

3. КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ АБІТУРІЄНТІВ

Екзаменаційна картка складається з 50-ти тестових завдань закритого типу з єдиною вірною відповіддю з окремих тем дисциплін «Основи економіки», «Економіка праці», «Економіка підприємства», «Правознавство», «Трудове право», внесених до програми фахових вступних випробувань.

Кожне вірно вирішене тестове завдання оцінюється в 2 бали. В разі наявності виправлень, декількох позначень або порожньої клітинки – відповідь не зараховується. Максимально можлива кількість набраних балів – 100 балів.

Зарахування для навчання до Житомирського державного технологічного університету здійснюється за рейтинговою системою.

4. РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА

1. Господарський кодекс України від 16.01.2003 №436-IV.
2. Податковий кодекс України від 02.12.2010 №2755-VI.
3. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 №322-VIII.
4. Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» від 03.03.1998 №137/98-ВР.
5. Економіка підприємства: підручник / Г.О. Швиданенко [та ін.]; за заг. ред. проф. Г.О. Швиданенко. – К.: КНЕУ, 2009.
6. Економічна теорія: Політекономія: підручник / за ред. В.Д. Базилевича. – К.: Знання-Прес, 2006.
7. Загальна економіка: підручник / І.Ф. Радіонова, І.С. Кравченко, В.В. Радченко / за ред. І.Ф. Радіонової. – 4-те вид., доп. і перероб. – К.: «А.П.Н.», 2005.
8. Наровлянський О.Д. Правознавство: підручник для 10 кл. загальноосвітн. навч. закл. (рівень стандарту, академічний рівень) / О.Д. Наровлянський. – К.: Грамота, 2010.
9. Основи економіки праці: навч. посібн. / Д.П. Богиня, О.А. Грішнова. – 3-тє вид., стер. – К.: Знання-прес, 2002. – 313 с.

ДОДАТКОВА ЛІТЕРАТУРА

1. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» (2000 р.).
2. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності» (1999 р.).
3. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» (2001 р.).
4. Закон України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (2003 р.).
5. Гавриш С.Б. Правознавство: підручник для 10 кл. загальноосвіт. навч. заклад.: Рівень стандарту, академ. рівень / С.Б. Гавриш, В.Л. Сутковий,

Т.М. Філіпенко. – К.: Генеза, 2010.

6. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник. – 3-тє вид., випр. і доп. – К.: Знання, 2007. – 559 с.

7. Економіка підприємства: навч. посібн. / за заг. ред. А.А. Шегди. – К.: Знання, 2005.

8. Основи економічної теорії: Політекономічний аспект: підручник для ВНЗ / Г.Н. Климко. – К.: Знання. – 2002.

9. Покропивний С.Ф. Економіка підприємства / за заг. ред. С.Ф. Покропивного. – Вид. 2-ге, перероб. та доп. – К.: КНЕУ, 2000 (або пізніші видання).

10. Радіонова І.Ф. Економіка (рівень стандарту, академічний рівень). 11 клас / І.Ф. Радіонова. – Кам'янець-Подільський: Аксіома, 2011.

*Голова фахової атестаційної комісії
спеціальності 051 «Економіка»,
спеціалізації «Управління персоналом
та економіка праці»,
в.о. завідувача кафедри управління
персоналом та економіки праці ЖДТУ,
к.е.н., доцент*

Ю.В. Богоявленська

Перелік питань

№ з/п	Текст завдання
	<i>Основи економіки</i>
1.	Прояв необхідності певних благ, бажання володіти ними, відчуття нестачі, якщо бажання залишається незадоволеним, – це:
2.	Вартість найбільш пріоритетного серед благ, одержання якого стає неможливим за обраного способу використання обмежених ресурсів:
3.	Блага, що людина спеціально створює і виробляє для задоволення своїх потреб:
4.	Взаємозамінні товари (товари субститути) – це товари та послуги, що:
5.	Економічні блага, що набувають уречевлену форму:
6.	Економічні блага, що, як правило, не мають уречевленої форми:
7.	Здатність людини організувати ефективно поєднання ресурсів для виробництва продукту:
8.	Який перелік потреб є повнішим?
9.	Все те, що використовують для виробництва життєвих благ:
10.	Все те, що людина знаходить у навколишньому середовищі та перетворює за допомогою своєї праці в продукт для задоволення власних потреб, – це:
11.	Люди, які вміють віднаходити нові шляхи, нові можливості вироблення благ, запровадження нових ідей, процесів або технологій:
12.	Потреби людини в їжі, одязі, житлі – це:
13.	Потреби людини, пов'язані з її життям у суспільстві, розвитком її особистості й реалізацією її здібностей, – це:
14.	Потреби в освіті, підвищенні кваліфікації та професійної майстерності, в художній творчості, розвитку науки та мистецтва – це:
15.	Що вивчає мікроекономіка?
16.	Макроекономіка є частиною економічної теорії, що вивчає:
17.	Представниками класичної економічної школи є:
18.	Які потреби лежать в основі піраміди А. Маслоу?
19.	Альтернативна вартість будівництва нової школи – це:
20.	Яка з потреб не належить до матеріальних?
21.	Геометричне місце точок поєднання альтернативних кількісних значень двох благ, які могли бути вироблені за умов повного використання всіх наявних ресурсів:
22.	Відносини між людьми, що виявляються через обмін, організований за законами товарного виробництва та обігу:
23.	Господарство, в якому всі необхідні продукти виробляються самими споживачами:
24.	Випуск грошей в обіг, що здійснює держава в особі Національного банку:
25.	Економічне суперництво виробників і споживачів за кращі умови реалізації власних інтересів:
26.	Гроші, що зберігаються на банківських рахунках, називаються:
27.	Сім'ї або людей, які мають у власності ресурси та спрямовують отримані від їхнього використання гроші на задоволення власних потреб, називають:
28.	Економічна система – це:
29.	Яке з визначень правильно розкриває сутність товару?
30.	Ринок, на якому продаються продовольчі товари, одяг і предмети домашнього вжитку, називається:

31.	Які два типи ринку включені в модель кругообігу?
32.	Особа, яка взяла холодильник напрокат, є його:
33.	Яка з названих характеристик не належить до ринкової економіки?
34.	Що є передумовою виникнення товарного виробництва?
35.	Командна економіка передбачає:
36.	Головною метою державної антимонопольної політики є:
37.	Який з аргументів висувається як доказ «шкідливості» монополізації ринку?
38.	Зміни реальної заробітної плати можна визначити порівнянням номінальної зарплати та ...:
39.	Власник однієї акції акціонерного товариства є його:
40.	Власник однієї облигації акціонерного товариства є його:
41.	Самостійний суб'єкт господарювання, що здійснює виробничу та комерційну діяльність з метою отримання прибутку:
42.	Самостійна, ініціативна, систематична, ризикована діяльність підприємця, спрямована на створення найбільш сприятливих умов господарської діяльності:
43.	Фірма, організована кількома особами, які спільно володіють і управляють підприємством:
44.	Підприємство, капітал якого утворюється шляхом об'єднання коштів багатьох учасників через випуск акцій:
45.	Ринок, на якому в реалізації певного товару домінують обмаль продавців, натомість поява нових продавців ускладнена або неможлива:
46.	Боротьба між учасниками ринкових відносин за отримання максимального ефекту, за вигідну угоду:
47.	Ринок, на якому існує тільки один продавець товару, що не має близьких заміників:
48.	Ринок, на якому діє велика кількість конкуруючих одна з одною фірм, що продають диференційований товар:
49.	Ринок, що передбачає повну свободу конкуренції (боротьба всіх проти всіх):
50.	Місце укладання масових угод щодо купівлі та продажу товарів, цінних паперів, валюти:
51.	Цінний папір, що уможливорює привласнення фінансового результату діяльності підприємства та надає формальну можливість управління підприємством:
52.	Спеціальні установи, що обслуговують рух грошей:
53.	Документи, що засвідчують право володіння і визначають відносини між власником і стороною, котра випустила цей документ:
54.	Одержання позички на певний термін за умов повернення і платності:
55.	Економічний механізм, що дає людям змогу обміняти свої професійні навички та робочий час на заробітну плату й інші вигоди:
56.	Дохід на одну акцію – це:
57.	Вартісна величина набору продуктів, необхідних для нормального функціонування організму людини, а також мінімального набору непродовольчих товарів і послуг:
58.	Розмір грошової винагороди, сплаченої працівнику за використання його вмінь і навичок впродовж певного часу:
59.	Податок на високорентабельні та монопольні товари, що включається до їх ціни:
60.	Ціна однієї грошової одиниці, виражена в грошовій одиниці іншої країни:
61.	Укажіть правильне твердження:
62.	Укажіть стадію циклу економічної активності, що супроводжується зменшенням

	зайнятості населення:
63.	Період часу, впродовж якого економіка в своєму розвитку проходить такі фази: спад, депресія, пожвавлення, піднесення:
64.	Визначте, до якого типу підприємств належить адвокатська контора, якщо вона заснована трьома приватними особами, двоє з яких працюють у цій конторі, а третя особа тільки внесла гроші в статутний капітал підприємства:
65.	Укажіть правильний метод обчислення прибутку підприємця:
66.	Визначте, яка стаття витрат швейної фабрики належить до змінних витрат:
67.	Який з наведених нижче факторів найімовірніше призведе до збільшення пропозиції яблук?
68.	Безробіття, яке виникає в наслідок того, що працівнику, якого звільнено з підприємства або який пішов за власним бажанням, потрібен час, щоб знайти нове місце роботи:
69.	Безробіття, яке виникає внаслідок технічного прогресу, що скорочує попит на працівників одних професій і збільшує попит на працівників інших професій:
70.	Безробіття, яке властиве країнам, що переживають загальний економічний спад:
71.	Вид інфляції, за якого зростання цін відбувається стрибкоподібно й бурхливо – 20–200% на рік:
72.	Характеристиками економічного блага є:
73.	Як впливає спеціалізація праці на її продуктивність?
74.	Яке з питань досліджує мікроекономіка?
75.	Для оцінювання ефективності економічної системи використовують показник:
76.	До функцій держави як економічного суб'єкта не входить:
77.	Що відсутнє в командній економіці?
78.	Джерелом екстенсивного шляху розвитку економічної системи є:
79.	Що належить до факторів екстенсивного розвитку?
80.	Мікроекономіка вивчає:
81.	Основна економічна суперечність, що вивчається економічною теорією, зумовлена:
82.	Що таке продуктивність праці?
83.	Продуктивні сили суспільства – це:
84.	Основні елементи процесу праці – це:
85.	Виробничі відносини – це суспільні відносини, зв'язки, що об'єктивно виникають між людьми в процесах:
86.	Конкретна праця – це:
87.	Об'єктом купівлі-продажу на ринку праці є:
88.	Заробітна плата – це:
89.	Реальна заробітна плата – це:
90.	Яке джерело формування доходів економічна теорія відносить до трудових?
91.	Економічно активне населення складається:
92.	Рівень безробіття визначається як:
93.	Якщо людина втратила роботу через спад в економіці, то виникає безробіття:
94.	Що з наведеного є прикладом структурного безробіття?
95.	Що таке пропозиція?
96.	Яке з положень найповніше розкриває сутність соціальної політики? Соціальна політика – це комплекс соціально-економічних заходів, спрямованих на:
97.	Що означає термін «інвестор»?
98.	Які з доходів належать до первинних і отримані громадянами при розподілі й

	перерозподілі національного доходу?
99.	Який чинник безпосередньо стимулює зайнятість робочої сили в країні?
100.	З-поміж сукупних доходів визначте нетрудові:
101.	Підприємство вважається створеним і набуває прав юридичної особи з моменту:
102.	Непрямий податок, який стягується за товари та інші предмети, що перетинають митний кордон України:
103.	Винагорода, обчислена, як правило, в грошовому виразі, яку за трудовим договором власник виплачує працівникові за виконану роботу, – це:
104.	Політика оплати праці на підприємствах, в організаціях та інших суб'єктах господарювання формується і реалізується у межах:
105.	Нарахування заробітної плати залежно від фактично відпрацьованого часу з урахуванням рівня кваліфікації притаманне:
106.	Розмір заробітної плати, згідно чинного законодавства, залежить від:
107.	Сукупність заходів, що спрямовані на згладжування негативних наслідків безробіття, зокрема грошова допомога безробітним і членам їх сімей, пільги, передбачає:
108.	Економічне поняття «обмеженість ресурсів» означає:
109.	Економічні закони відрізняються від законів природи тим, що вони:
110.	Коли економічні проблеми вирішуються частково за допомогою ринкових механізмів, частково за допомогою втручання держави, то така економічна система є:
111.	Абстрактна праця – це:
112.	Вартість товару «робоча сила», в першу чергу, залежить від:
113.	Кількість товарів і послуг, які працівник може придбати за свій грошовий заробіток, – це:
114.	Які джерела формування доходів економічна теорія відносить до нетрудових?
115.	Який чинник впливає на підвищення заробітної плати?
116.	Визначте основні форми заробітної плати:
117.	Рівень зайнятості визначається як відношення:
118.	Якщо людина звільнилася з роботи за власним бажанням, то виникає безробіття:
119.	Інновації призвели до скорочення чисельності робітників, зайнятих ручною працею. Безробіття, що виникло внаслідок цього, належить до:
120.	Яке визначення сутності попиту правильне? Попит – це:
121.	Яке з положень найповніше розкриває сутність політики зайнятості? Державна політика зайнятості – це комплекс соціально-економічних заходів, спрямованих на:
122.	Які доходи громадян, одержані при розподілі національного доходу, є вторинними (похідними)?
123.	Частина виручки, що залишається після відшкодування всіх витрат на виробничу та комерційну діяльність підприємства, – це:
124.	Непрямий податок, що встановлюється на високорентабельні та монопольні товари:
125.	Сума грошей, що нарахована та одержана працівником за виконану ним роботу, називається заробітною платою:
126.	Метод визначення продуктивності праці (виробітку), що полягає у діленні обсягу виробленої продукції в натуральних одиницях виміру (штуках) на чисельність робітників, називається:
127.	Система оплати праці, що ґрунтується на укладенні договору між наймачем і виконавцем роботи, в якому обумовлюються режим і умови праці, права та

	обов'язки сторін, рівень оплати праці тощо, – це:
128.	Мінімальна заробітна плата – це:
129.	Законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може оплачуватися виконана працівником місячна, погодинна норма праці (обсяг робіт) – це:
130.	Розмір мінімальної заробітної плати затверджується:
131.	Чим обмежується нижня межа заробітної плати в Україні?
132.	Що таке продуктивність праці?
133.	Соціально-економічне явище, за якого частина економічно активного населення не зайнята в сферах економіки, називається:
134.	При повній зайнятості рівень безробіття називається:
135.	Вкажіть характеристику людських потреб:
136.	Що не є засобами праці?
137.	У чому полягає сутність роздержавлення?
138.	Які дійові особи ринкової економіки представлено в моделі кругообігу економічної діяльності?
139.	Економічні закони відображають:
140.	Економічні закони мають об'єктивний характер тому, що:
141.	Економічна політика – це:
142.	Що найбільш точно характеризує сутність економічних потреб?
143.	Що не може бути змінено при оренді підприємства?
144.	Що таке економічна система суспільства?
145.	Економічна система вирішує три основні питання. Яке зайве?
146.	Яке визначення найповніше характеризує поняття змішаної економіки?
147.	У чому полягає соціально-економічний зміст перехідної економіки?
148.	Що не належить до основних рис соціально-орієнтованої ринкової економіки?
149.	Які умови необхідні для виникнення і функціонування товарного виробництва?
150.	Змінні витрати виробництва – це фактори:
151.	Постійними витратами виробництва називаються фактори:
152.	Що не можна віднести до показників економічної ефективності суспільного виробництва?
153.	Що не можна віднести до показників соціальної ефективності суспільного виробництва?
154.	Яке визначення найбільш точно відображає суть товарного виробництва?
155.	Що є об'єктивною причиною виникнення грошей?
156.	Що має найменшу цінність при високих темпах інфляції?
157.	Хто з перелічених осіб зазнає найбільших втрат від інфляції?
158.	Конвертованістю валюти є:
159.	Що є найважливішою умовою стабільності національної грошової одиниці?
160.	Валютний курс у сучасних умовах встановлюється на основі:
161.	Що не є елементом механізму ринку?
162.	Що характеризує ринковий попит?
163.	Що найбільш повно характеризує сутність товарної пропозиції?
164.	Метою функціонування капіталу є:
165.	Що найбільш повно характеризує витрати виробництва?
166.	Оборот капіталу – це:
167.	Що належить до основного капіталу?
168.	Що належить до оборотного капіталу?

169.	Що характеризує моральне зношування основного капіталу?
170.	Що більш точно розкриває природу торговельного капіталу?
171.	Що не належить до ринкової інфраструктури?
172.	Яка з характеристик кредиту є найбільш узагальненою?
173.	Що більш повно характеризує цінні папери?
174.	Яке визначення характеризує природу акціонерного капіталу?
175.	Що найбільш повно характеризує сутність економічної монополії?
176.	Досконала конкуренція в економіці:
177.	Цінова дискримінація – це:
178.	У чому полягає основна специфіка аграрних відносин?
179.	Земельний рентний дохід – це дохід, що одержують:
180.	Ціна землі – це:
181.	Що не є безпосередньо об'єктом державного регулювання економіки?
182.	Що є однією з економічних функцій держави?
183.	Що є головною метою державного регулювання ринкової економіки?
184.	За якою ознакою капітал поділяють на основний і оборотний?
185.	Яке з соціально-економічних явищ характерне для процесу відтворення трудових ресурсів?
186.	Чим зумовлюється циклічність економічного розвитку?
187.	Що більш повно характеризує циклічність коливання в економіці?
188.	Закон А. Оукена визначає:
189.	Що характеризує номінальну заробітну плату?
190.	Що є реальною заробітною платою?
191.	Диференціація доходів – це:
192.	Споживчий кошик – це:
193.	Система соціальних гарантій – це:
194.	Рівень безробіття – це:
195.	Яке безробіття існує завжди?
196.	Що не входить у сферу співробітництва щодо вирішення глобальних проблем людства?
197.	Що є об'єктивною основою становлення і розвитку світового господарства?
198.	Який з мотивів міграції робочої сили є економічним?
199.	Що не належить до глобальних економічних проблем?
200.	Яка з перелічених екологічних проблем є локальною?
201.	Що не є глобальною проблемою соціально-економічного характеру?
202.	Сукупний обсяг товарів і послуг, виготовлених у країні впродовж року, – це:
203.	До трансфертних платежів належать:
204.	Прямий податок – це:
205.	Дохід від власності містить надходження від:
206.	Непрямий податок – це:
207.	Дохід кінцевого використання – це:
208.	Урядова політика в галузі доходів і витрат називається:
209.	Кон'юнктура ринку – це:
	Економіка праці
210.	Праця – це:
211.	Праці притаманні такі функції:
212.	Процес праці включає елементи:
213.	Розрізняють такі види праці:

214.	Зміст праці:
215.	Діяльність – це:
216.	Наймана праця – це:
217.	Як співвідноситься категорія «праця» з категоріями «діяльність» та «робота»?
218.	Яка ознака не відноситься до праці?
219.	Процес праці не включає:
220.	До суб'єктів ринку праці належать:
221.	Важливою ознакою становлення ринку праці є:
222.	Складовими частинами ринку праці є:
223.	Система відносин на ринку праці складається з відносин:
224.	Яка головна мета політики регулювання ринку праці?
225.	Який з наведених шляхів регулювання на ринку праці є найбільш ефективним з точки зору поліпшення ситуації у сфері зайнятості?
226.	Держава на ринку праці виступає у ролі:
227.	Товаром на ринку праці є:
228.	Ринок праці не забезпечує людині:
229.	Які з наведених факторів не впливають на пропозицію робочої сили?
230.	Населення – це:
231.	До трудових ресурсів не відносять:
232.	Якісний склад населення характеризується:
233.	Міграція – це:
234.	Зовнішня міграція – це:
235.	Межі працездатного віку встановлюються:
236.	Людські ресурси – це:
237.	Людський капітал характеризує:
238.	Які з зазначених категорій працівників належать до промислово-виробничого персоналу та допоміжних працівників?
239.	Оптимальний обсяг людського капіталу протягом життєвого циклу:
240.	До складових людського капіталу не належать:
241.	Робоча сила – це:
242.	Ціною на ринку праці є:
243.	На ціну робочої сили не впливає:
244.	Людина, яка має здібності до праці, не є власником засобів виробництва, немає засобів для існування та виходить на ринок праці як продавець, – це:
245.	Між найманим працівником і роботодавцем акт купівлі-продажу робочої сили оформлюється:
246.	Головна мета власника засобів виробництва – роботодавця на ринку праці:
247.	Підприємство буде більш ефективно працювати, якщо відносини «найманий працівник-роботодавець» базуються на принципі:
248.	Відносини між найманим працівником і роботодавцем виникають з приводу:
249.	У чому виявляється адаптивність людини до конкретного трудового середовища?
250.	Якому з рішень можна надати перевагу як способу виходу з конфлікту?
251.	Партнерство у сфері праці – це:
252.	До суб'єктів партнерства в сфері праці на виробничому рівні належать:
253.	Основними формами партнерства в трудовій сфері є:
254.	Держава у відносинах партнерства відіграє роль:
255.	Колективний договір – це:

256.	Скільки сторін може брати участь у партнерстві в трудовій сфері?
257.	Що є об'єктом партнерства в сфері праці?
258.	Що не є предметом колективного договору?
259.	У контролі за виконанням колективного договору не беруть участі:
260.	Яка форма співробітництва між суб'єктами не передбачена інститутом партнерства в трудовій сфері?
261.	Розрізняють такі форми зайнятості:
262.	Виділяють такі види безробіття:
263.	З метою регулювання зайнятості держава використовує такі заходи:
264.	Повна ефективна зайнятість – це:
265.	Головна мета сучасного суспільства:
266.	Державна служба зайнятості в Україні складається з:
267.	Головна мета професійного навчання:
268.	Діяльність державної служби зайнятості фінансується за рахунок коштів:
269.	За статусом зайнятості населення класифікація не передбачає виокремлення:
270.	До природного безробіття належать:
271.	Державна служба зайнятості – це:
272.	Поділ праці на підприємстві – це:
273.	Кооперування праці – це:
274.	Що відноситься до виробничих факторів умов праці?
275.	Що відноситься до соціальних факторів умов праці?
276.	Час основної роботи – це:
277.	Допоміжний час – це:
278.	Виберіть елемент, який не належить до часу продуктивної роботи:
279.	У ринковій економіці нормування праці – це:
280.	Метою нормування праці є:
281.	Між нормою часу та нормою виробітку існує залежність:
282.	Які показники характеризують продуктивність праці?
283.	Існують такі методи визначення виробітку:
284.	Найважливішим узагальнюючим показником економічної ефективності праці є:
285.	Вартісним показником продуктивності праці є:
286.	Фактори підвищення продуктивності праці – це:
287.	Резерви підвищення продуктивності праці – це:
288.	Які з перелічених факторів підвищення продуктивності праці належать до організаційно-економічної групи?
289.	Які з перелічених факторів підвищення продуктивності праці належать до матеріально-технічної групи?
290.	Які з перелічених факторів підвищення продуктивності праці належать до соціально-економічної групи?
291.	Для визначення загальної величини трудових витрат, необхідних для виготовлення окремого виробу, всієї виробничої програми, використовується:
292.	Вартість придбаних матеріальних і культурно-побутових благ на суму доходу, що знаходиться у розпорядженні людини, з урахуванням цін на товари та послуги, – це:
293.	Рівень життя – це:
294.	Мета державного регулювання доходів полягає у:
295.	Винагорода за виконану роботу, згідно з установленими нормами праці, – це:
296.	До функцій заробітної плати не належать:

297.	Основою організації оплати праці є:
298.	Основна заробітна плата – це:
299.	При почасовій формі заробітна плата виплачується за:
300.	При відрядній формі заробітна плата виплачується за:
301.	Заробітна плата за відрядно-прогресивною системою визначається як:
302.	Заробітна плата за відрядно-преміальною системою визначається як:
303.	Заробітна плата за непрямую відрядною системою оплати праці – це:
304.	Основу доплат за умови праці становить показник:
305.	До матеріальних стимулів належать:
306.	Найважливішими завданнями планування праці є:
307.	План із праці є важливим розділом стратегічного плану та всієї сукупності планових документів підприємства і складається з:
308.	До основних трудових показників традиційно належать:
309.	Планування заробітної плати охоплює:
310.	Процес планування чисельності персоналу включає в себе три етапи. Знайдіть зайвий:
311.	Основною метою планування продуктивності праці на підприємстві є:
312.	Наймані працівники, які уклали трудовий договір (контракт) з роботодавцем, – це:
313.	Підприємство створене та почало працювати з 21 січня, чисельність працюючих 210 осіб. Середньооблікова штатна чисельність працівників за січень становить:
314.	У звітному році обсяги випуску продукції становлять 650 млн. грн., середньооблікова чисельність штатних працівників – 150 осіб. Виробіток на одного працівника складає:
315.	Планова трудомісткість робіт на рік складає 638 тис. нормо-год. Річний плановий фонд робочого часу одного робітника – 230 днів. Підприємство працює в одну зміну, тривалість якої 8 годин. Облікова чисельність робітників (осіб):
316.	Трудові показники, що підлягають аналізу на підприємстві:
317.	Аналіз трудових показників на підприємстві проводиться:
318.	Основна мета аналізу продуктивності праці полягає у:
319.	Стабільність трудового колективу підприємства характеризують показники:
320.	Джерелом інформації для аудиторської перевірки служить:
321.	Вартісним показником продуктивності праці є:
322.	Ефективність затрат конкретної праці, що визначається кількістю продукції, виробленої за одиницю робочого часу, – це:
323.	Міра напруженості праці за одиницю часу, що вимірюється кількістю витраченої енергії людини, – це:
324.	Виробіток визначається діленням:
325.	Показники продуктивності праці розраховують за:
326.	Поліпшення використання обладнання за одиницю часу шляхом упровадження прогресивних технологічних процесів – це:
327.	Між рівнем і динамікою технічної озброєності на підприємстві та продуктивністю праці:
328.	Удосконалення організації праці на підприємстві відносять до факторів впливу на продуктивність праці. Ці фактори належать до:
329.	Безпосередньо на підприємстві виявляються і реалізуються резерви підвищення продуктивності праці:

330.	За умов зниження трудомісткості продукції продуктивність праці буде:
331.	Спосіб поєднання безпосередніх виробників із засобами виробництва з метою створення сприятливих умов для одержання високих кінцевих результатів – це:
332.	Організація праці на підприємстві не передбачає:
333.	До видів поділу праці не відносять:
334.	Організована виробнича взаємодія між окремими працівниками, колективами бригад, цехів, служб у процесі праці для досягнення певного виробничого ефекту – це:
335.	Організаційно-технологічне та соціально-економічне об'єднання працівників однакових або різних професій на базі відповідних виробництв для виконання виробничого завдання – це:
336.	Зона трудової діяльності працівника або групи, що оснащена всім необхідним для успішного здійснення роботи, – це:
337.	Система заходів щодо планування, оснащення засобами та предметами праці робочого місця, розміщення предметів і засобів праці, обслуговування та атестація – це:
338.	Здатність людини виконувати певну роботу протягом заданого часу, що залежить від суб'єктивних та об'єктивних чинників, – це:
339.	Працездатність людини не залежить від:
340.	Збільшення періоду працездатності забезпечується:
341.	Атестація робочих місць передбачає:
342.	Загальною мірою кількості праці є:
343.	Загальна тривалість робочого часу не визначається:
344.	Згідно із законодавством України, нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати за тиждень:
345.	З урахуванням працездатності людини розрізняють такі режими праці та відпочинку:
346.	Норми праці є основою:
347.	Виконання працівником обов'язків, що передбачені регламентом, – це:
348.	Безпосередньо виконання змінного завдання працівником – це:
349.	Затрати робочого часу поділяються на:
350.	Кількість продукції, котру треба виготовити працівнику за певних умов, – це:
351.	Регламентовані величини режимів роботи устаткування, затрат часу на виконання елементів виробничого завдання, затрат праці на обслуговування одиниці устаткування, потрібної чисельності робітників для виконання одиниці виробничого завдання – це:
352.	До принципів трудової діяльності не належать:
353.	Діяльність стає трудовою за умови:
354.	Трудова діяльність має бути:
355.	Основним джерелом грошових доходів працівників є:
356.	На ринку праці заробітна плата є:
357.	Характеристики виробничого процесу та виробничого середовища, що впливають на здоров'я та результати діяльності співробітників підприємства, – це:
358.	Кількість енергії людини, яка затрачається за одиницю робочого часу та є найважливішим компонентом тяжкості праці, що визначає сумарний вплив усіх факторів трудового процесу на організм працюючих, – це:
359.	Закріплена за окремим працівником просторова зона, оснащена засобами праці, необхідними для виконання роботи, – це:

360.	Умови праці на кожному робочому місці формуються під впливом таких груп факторів:
361.	Система суспільних відносин, пов'язаних із наймом і пропозицією праці – це:
362.	Механізм, що забезпечує узгодження ціни й умов праці між роботодавцем і найманими працівниками та регулює її попит і пропозицію, – це:
363.	Дієвість ринку праці не залежить від:
364.	Сума коштів, яку одержують працівники за виконання певної роботи відповідно затраченої ними праці, – це:
365.	Якщо попит перевищує пропозицію на ринку праці – це:
366.	Сприяння працевлаштуванню – це функція:
367.	До інфраструктури ринку праці не належить:
368.	Сукупність матеріальних і культурних благ, послуг, які може придбати працівник за номінальну заробітну плату, – це:
369.	Заробітна плата не виконує такої функції:
370.	Заробітна плата складається з:
371.	Організація заробітної плати на підприємстві – це:
372.	Розмір мінімальної заробітної плати встановлюється:
373.	На рівні підприємства умови тарифної оплати праці закріплюються у:
374.	Відповідно до одержаної працівником підготовки, теоретичних і практичних навичок, трудову діяльність характеризує:
375.	Внутрішньопрофесійний поділ працівників відображає:
376.	Сукупність професійних знань, вмінь, практичних навичок – це:
377.	Для визначення співвідношень в оплаті праці робітників, які виконують роботу різної складності, використовують:
378.	Рівень кваліфікації згідно тарифної системи характеризує:
379.	Співвідношення в оплаті праці кваліфікованих робітників і оплати праці робітника I розряду показує:
380.	Розмір заробітку за годину, день або місяць роботи за умов використання тарифної системи визначає:
381.	При погодинній оплаті праці мірою праці є:
382.	Мірою праці при відрядній формі заробітної плати є:
383.	До відрядної форми оплати праці не належить:
384.	Відрядна розцінка визначається з урахуванням:
385.	Відрядна розцінка встановлюється на увесь комплекс робіт, виходячи з чинних норм часу та розцінок, за умов використання:
386.	Застосування почасової форми оплати праці не потребує:
387.	Розмір заробітку залежно від тарифної ставки робітника та кількості відпрацьованого часу визначається за:
388.	Відрядно-преміальна система оплати праці визначається як:
389.	Організація оплати праці, що ґрунтується на принципі часткового розподілу зароблених колективом коштів між працівниками згідно прийнятим співвідношенням (коефіцієнтами) в оплаті праці різної якості – це:
390.	Вираження у грошовій формі розміру оплати праці за одиницю робочого часу – це:
391.	Особливою формою трудового договору між найманим працівником і роботодавцем, що передбачає індивідуалізацію відносин між ними є:
392.	Трудовий контракт як особлива форма трудового договору:
393.	У трудовому контракті визначаються:

394.	Метод розподілу колективного заробітку між членами бригади згідно з їх розрядами та відпрацьованим часом із урахуванням ступеня участі кожного у виконанні загального завдання передбачає використання:
395.	На підприємствах коефіцієнт трудової участі застосовується для:
396.	До видів матеріального забезпечення громадян, які визнані безробітними згідно із законодавством України, не належить:
397.	Підпорядкована цілям виробництва система заходів із оснащення робочих місць засобами та предметами праці, планування, розміщення їх у певному порядку, обслуговування, атестації та раціоналізації – це:
398.	Організація робочих місць передбачає:
399.	Спеціалізація окремого працівника на виконанні певної частини спільної роботи – це:
400.	До основних видів поділу праці на підприємстві належить:
401.	Поділ праці за технологічними операціями та процесами, за фазами, видами робіт, виробами, деталями – це:
402.	Закріплення за працівниками окремих операцій для скорочення виробничого циклу передбачає:
403.	Фінансування охорони праці на підприємстві здійснюється:
404.	Організована виробнича взаємодія між окремими працівниками, колективами бригад, цехів, служб у процесі праці на підприємстві для досягнення певного виробничого ефекту – це:
405.	Система економічних, соціальних, правових, організаційних заходів, що надає працездатним громадянам відповідні умови для поліпшення добробуту за рахунок особистого трудового внеску; непрацездатним і соціально вразливим верстам населення – гарантії у користуванні суспільними фондами споживання, матеріальну підтримку – це:
406.	Спосіб створення необхідних економічних передумов для збереження працездатності економічно активної частини населення, а в необхідних випадках – матеріального забезпечення у разі втрати працездатності, старості, втрати годувальника, – це:
407.	Показник рівня продуктивності праці, що визначається кількістю продукції (робіт, послуг), виробленою одним працівником за одиницю робочого часу, – це:
408.	Заробітна плата не виконує таку функції:
409.	Заробітна плата як винагорода за працю за трудовим договором між працівником і роботодавцем за своєю структурою не включає:
410.	Взаємозв'язок тарифної частини заробітної плати, доплат, надбавок, премій характеризує:
411.	Сукупність нормативних матеріалів, за допомогою яких встановлюється рівень заробітної плати працівників підприємства залежно від їхньої кваліфікації, складності робіт, умов праці, – це:
412.	Державною соціальною гарантією в Україні є:
413.	До мінімальної заробітної плати включають:
414.	Основою організації оплати праці є:
415.	Базою у механізмі регулювання заробітної плати є:
416.	Механізм організації оплати праці складається з певних елементів. Вкажіть зайвий:
417.	Фонд оплати праці основних робітників-відрядників формується, виходячи з:
418.	Поділ працівників і робочих місць на замкнуті сектори, зони, що обмежують мобільність робочої сили своїми рамками:
419.	Співвідношення попиту та пропозиції праці на даний період, що визначає ставки

	заробітної плати на конкретні види праці та рівень зайнятості населення:
	Економіка підприємства
420.	Що в перекладі з грецької означає термін «економіка»?
421.	Згідно з Господарським кодексом України підприємством є:
422.	Модель економіки, що розвивається на основі приватної власності та товарно-грошових відносин і спирається на принципи свободи підприємництва та вибору:
423.	До ринкової інфраструктури входять:
424.	Перша стадія процесу кругообігу майна передбачає:
425.	Основним методом регулювання діяльності підприємств у адміністративно-командній економіці є:
426.	Суть комерційної діяльності становлять:
427.	Виробничим підприємством є:
428.	Підприємство як суб'єкт ринкової економіки:
429.	За міжгалузеву структуру підприємства поділяють на:
430.	Учасники якого з об'єднань знаходяться у повній фінансовій залежності від одного або групи підприємців:
431.	Консорціум – це:
432.	Що таке підприємництво?
433.	На основі яких принципів здійснюється підприємництво?
434.	До установчих документів підприємства належить:
435.	Колективний договір укладається:
436.	Яке з наведених нижче визначень найбільш повно визначає характеристику статуту підприємства?
437.	Колективний договір – це:
438.	В якій частині договору вказуються юридичні адреси сторін (партнерів)?
439.	Зібрання обов'язкових правил, що регулюють діяльність підприємства, взаємовідносини з іншими суб'єктами господарювання, цілі діяльності; органи управління та порядок їх формування; компетенція трудового колективу, порядок утворення майна; умови реорганізації – це:
440.	Як називається документ, що визначає механізм взаємовідносин між штатом працівників і власниками (адміністрацією)?
441.	Суб'єкт господарювання ліквідується:
442.	Припинення діяльності товариства відбувається шляхом його:
443.	Державна реєстрація юридичних осіб і фізичних осіб – підприємців проводиться:
444.	Статут суб'єкта господарювання повинен містити відомості про його:
445.	Як називається політика держави, спрямована на встановлення і підтримання паритетного курсу національної валюти щодо іноземних валют?
446.	Загальними принципами господарювання в Україні є:
447.	Як називається політика держави, спрямована на забезпечення економічно обґрунтованого податкового навантаження на суб'єктів господарювання?
448.	Підприємство вважається створеним і набуває прав юридичної особи з моменту:
449.	До прямого державного регулювання діяльності підприємств належить?
450.	Відповідно до Господарського кодексу України підприємства відносяться до великих, середніх, малих та мікро- за:
451.	Основними засобами регулюючого впливу держави на діяльність суб'єктів господарювання є:

452.	За способом утворення та формування статутного фонду підприємства поділяються на:
453.	Як називається підприємство, що діє на основі комунальної власності територіальної громади?
454.	Критерієм, що використовується при віднесенні підприємства до виду «малого», є:
455.	Як називається підприємство, що діє на базі об'єднання майна різних форм власності?
456.	Методи управління – це:
457.	Як називається підприємство, що створюється одним засновником, який виділяє необхідне для того майно, формує відповідно до закону статутний капітал, не поділений на частки (паї)?
458.	Підприємство, що утворюється, як правило, двома або більше засновниками за їх спільним рішенням, діє на основі об'єднання майна та/або підприємницької чи трудової діяльності засновників називається:
459.	Тимчасове статутне об'єднання промислового та банківського капіталу для реалізації спільної мети називається:
460.	Відповідно до Господарського кодексу України джерелами формування майна підприємства є:
461.	Що є вищим органом управління акціонерного товариства?
462.	Господарське товариство, яке має статутний капітал, поділений на визначену кількість акцій однакової номінальної вартості та несе відповідальність за зобов'язаннями тільки майном товариства, а акціонери несуть ризик збитків, пов'язаних із діяльністю товариства, в межах вартості належних їм акцій, називається:
463.	Як називається товариство, всі учасники якого відповідно до укладеного між ними договору здійснюють підприємницьку діяльність від імені товариства та несуть додаткову солідарну відповідальність за зобов'язаннями товариства усім своїм майном?
464.	Комунальне підприємство – це:
465.	Підприємство визнається підприємством з іноземними інвестиціями, якщо в статутному фонді іноземна інвестиція становить не менше ніж:
466.	З якою чисельністю працівників підприємства України відносяться до категорії великих?
467.	Управління акціонерним товариством здійснюється:
468.	Суб'єкти якого добровільного об'єднання підприємств та організацій втрачають свою юридичну і господарську самостійність?
469.	Хто з провідних науковців-економістів вважав, що в основі підприємництва лежить інноваційна діяльність, а право власності на підприємство не є його істотною ознакою?
470.	Які з наведених елементів є об'єктами підприємницької діяльності?
471.	Що є передумовою припинення підприємницької діяльності відповідно до Господарського Кодексу України?
472.	Зовнішнє середовище підприємства поділяється на:
473.	До факторів мікросередовища не належать:
474.	До факторів непрямого впливу на діяльність підприємства належать:
475.	Цілеспрямована діяльність, що представляє собою сукупність методів, засобів і форм ефективної координації роботи людей (трудових колективів) на підприємстві для досягнення поставлених завдань або визначеної мети

	(підвищення результативності виробництва, зростання прибутку тощо):
476.	Управління – це:
477.	Специфічна діяльність з формування структури певного суб'єкта господарювання, координації внутрішніх підрозділів, розподілу повноважень і відповідальності між конкретними керівниками та виконавцями є такою функцією управління:
478.	До переваг якої організаційної структури управління підприємством відносяться: встановлення чітких і простих зв'язків між підрозділами; єдність і чіткість розпоряджень; узгодженість дій виконавців; підвищення відповідальності керівника за результати діяльності очолюваного підрозділу; оперативність в ухваленні рішень; отримання виконавцями пов'язаних між собою розпоряджень і завдань, забезпечених ресурсами?
479.	До основних функцій управління належать:
480.	Як називається функція управління, направлена на найбільш оптимальне сполучення ресурсів – матеріальних, енергетичних, людських, фінансових, інформаційних – у виробничому процесі?
481.	Контроль – це процес:
482.	Процес забезпечення підприємства необхідними ресурсами, вихід підприємства на ринки факторів виробництва як споживача – це:
483.	Зв'язки між підрозділами та керівниками різних рівнів управління, де один керівник підпорядкований іншому, називаються:
484.	Органи управління підприємством, порядок їх формування, компетенції і повноваження трудового колективу та його виборних органів визначаються у:
485.	Тимчасова структура, що створюється для вирішення конкретного комплексного завдання (розробки проекту та його реалізації):
486.	На чому базуються економічні методи управління підприємством?
487.	Мотиви соціальної поведінки людини реалізують:
488.	Комплекс способів і прийомів впливу на працівників, заснованих на використанні організаційних відносин та адміністративній владі керівництва, – це:
489.	До фонду основної заробітної плати входять:
490.	Встановлення розцінки відразу за весь обсяг робіт із встановленням терміну його виконання є характерним для системи оплати праці:
491.	Винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадових обов'язків) – це:
492.	Винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці – це:
493.	Законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може провадитися оплата за виконану працівником місячну, годинну норму праці (обсяг робіт) це:
494.	За якої системи оплати праці заробіток працівника розраховується множенням кількості одиниць виробленої продукції на розцінку за одиницю виробленої продукції?
495.	Оплата праці робітника в межах установлених норм за прямими відрядними розцінками, а виробіток понад норми – за підвищеними, є характерною для такої системи оплати праці:
496.	Тарифна система оплати праці містить:
497.	Відрядна оплата праці визначається:
498.	За рівнем кваліфікації персонал підприємства поділяється на:

499.	Яких працівників відносять до промислово-виробничого персоналу?
500.	Заробіток працівника, що розраховується шляхом множення кількості одиниць виробленої продукції на розцінку за одиницю продукції, формується при:
501.	Працівників, які виконують спеціальні інженерно-технічні, економічні та інші роботи, зокрема інженери, економісти, бухгалтери, інспектори, психологи тощо, відносять до:
502.	Категорія персоналу, яка безпосередньо зайнята в процесі створення матеріальних цінностей, виконання робіт і надання послуг, – це:
503.	Внутрішній нормативний документ підприємства, в якому зазначається перелік посад, що є на даному підприємстві, чисельність працівників за кожною з них і розміри їх місячних посадових окладів, – це:
504.	Основними різновидами кадрової політики є:
505.	Внутрішніми джерелами набору персоналу є:
506.	Кадрове планування на підприємстві передбачає:
507.	Якими показниками визначається продуктивність праці?
508.	Продуктивність праці визначається:
509.	Співвідношення різних категорій працівників у їх загальній чисельності характеризує:
510.	Інструментом ринку робочої сили є:
511.	Інструментом ринку товарів і послуг є:
512.	Виробничі фонди підприємства поділяються на основні та оборотні залежно від:
513.	До складу основних засобів належать:
514.	До складу основних засобів не належать:
515.	Основні засоби під час зарахування на баланс підприємства в результаті придбання або будівництва оцінюються за:
516.	Вартість основних засобів, яку підприємство очікує отримати від їх продажу по закінченню терміну корисного використання за мінусом витрат, що пов'язані з процесом їх продажу, називається:
517.	Вартість основних засобів, яка характеризує реальну їх вартість і визначається як різниця між вартістю, за якою об'єкт основних засобів був занесений на баланс підприємства, та сумою зносу називається:
518.	Амортизація – це:
519.	При збільшенні норми амортизації:
520.	Методом нарахування амортизаційних відрахувань, за яким ліквідаційна вартість об'єкта не впливає на річну норму та суму амортизації, – є:
521.	Показник, що визначає у вартісному вираженні кількість виробленої продукції на одну гривню основних засобів, називається:
522.	Фондомісткість – це відношення:
523.	Скільки методів нарахування амортизації основних засобів існує відповідно до Податкового кодексу:
524.	Метод нарахування амортизації, за яким річна сума амортизації визначається діленням вартості, що амортизується, на строк корисного використання об'єкта основних засобів:
525.	Метод нарахування амортизації, за яким річна сума амортизації визначається як добуток вартості, що амортизується, та кумулятивного коефіцієнта:
526.	Яка кількість груп основних засобів існує відповідно до класифікації, наведеної у Податковому кодексі України?
527.	Метод нарахування амортизації, за яким місячна сума амортизації визначається як добуток фактичного місячного обсягу продукції (робіт, послуг) та виробничої

	ставки амортизації:
528.	Первісна вартість об'єкта основних засобів складається з таких витрат:
529.	Процес знецінення основних засобів до настання повного фізичного спрацювання під впливом науково-технічного прогресу називається:
530.	Поліпшення основних засобів здійснюється за допомогою:
531.	До показників, що характеризують ефективність використання основних засобів належать:
532.	Ступінь оновлення основних засобів вимірюють за допомогою:
533.	Який показник характеризує частку вартості основних засобів, що її списано на витрати виробництва в попередніх періодах?
534.	Сума амортизаційних відрахувань використовується на:
535.	Що відбувається з натурально-речовою формою основних засобів у процесі їх експлуатації?
536.	Який показник характеризує ефективність використання основних засобів?
537.	Які показники характеризують ефективність використання основних виробничих засобів?
538.	Складова частина потенціалу підприємства, здатна приносити економічну користь протягом відносно тривалого періоду, для якої характерні відсутність матеріальної уречевленої основи та невизначеність розмірів майбутнього прибутку від її використання:
539.	Виробничий цикл містить такі складові частини:
540.	Пропорційність як принцип раціональної організації виробництва полягає у:
541.	Під час розрахунку виробничої потужності підприємства не враховується:
542.	Виробнича потужність підприємства з виготовлення певної продукції визначається параметрами:
543.	Технічний розвиток підприємства – це:
544.	Під матеріально-технічною базою підприємства розуміють:
545.	Товарна продукція – це:
546.	Яке з тверджень найбільш повно розкриває зміст категорії оборотних засобів підприємства?
547.	Обігові кошти представляють собою:
548.	Які елементи не входять до складу оборотних активів підприємства?
549.	Яке визначення розкриває зміст такого показника ефективності використання оборотних коштів як «коефіцієнт оборотності оборотних коштів»?
550.	Що відноситься до нормованих оборотних активів?
551.	Який вид виробничих запасів створюється на період, що дорівнює половині інтервалу між суміжними постачаннями матеріальних ресурсів?
552.	Яке визначення розкриває зміст поняття «витрати майбутніх періодів»?
553.	За джерелами фінансування оборотні кошти поділяються на:
554.	Як називається процес промислової переробки сировини, результатом якого є добування з вихідної сировини всіх корисних компонентів і їх повне використання, включаючи й технологічні відходи?
555.	Організація безперервного руху деталей та виконання операцій у встановленому ритмі роботи є головним завданням:
556.	Календарний час від початку до закінчення виробничого процесу виконання робіт, виготовлення деталей або надання послуг:
557.	Сукупність підрозділів, які прямо не беруть участі в створенні профільної (основної) продукції, але своєю діяльністю створюють необхідні умови для успішного функціонування основних виробничих цехів:

558.	Вид планування, що розробляється до одного року:
559.	Вид планування, основним завданням якого є визначення фінансово-економічних результатів діяльності підприємства та фінансове планування:
560.	Сукупність робіт, яку розглядають як єдине ціле при плануванні, обліку, аналізі та оперативному регулюванні виробництва, характеризується як:
561.	Фінансовий план – це:
562.	План обороту готівки на підприємстві – це:
563.	Принцип планування, який передбачає, що у підготовці планів повинні бути задіяні працівники, які мають безпосереднє відношення до даних видів планів і будуть їх реалізовувати:
564.	Процес передбачення, побудований на ймовірності, науково обґрунтованому судженні про перспективи розвитку об'єкта в майбутньому, – це:
565.	Конкретизація показників поточного плану з метою організації повсякденної планомірної і ритмічної роботи підприємства та його структурних підрозділів є основним завданням:
566.	Процес перетворення цілей підприємства в прогнози та плани, процес визначення пріоритетів, засобів і методів їх досягнення – це:
567.	Для фінансового обґрунтування інвестиційного проекту розраховуються показники:
568.	Напрямок планування, який характеризує плановий процес, що реалізується від вищих рівнів підприємства до нижчих:
569.	Принцип безперервності при плануванні роботи підприємства передбачає:
570.	Принцип планування, який передбачає, що план і процес планування можуть змінювати свою направленість у зв'язку з виникненням непередбачених ситуацій:
571.	Завданням фінансового плану є:
572.	Документ, що являє собою результат комплексного дослідження основних сторін діяльності підприємства; опис функціонування створеного або реконструкції нового підприємства; робочий інструмент підприємця для організації своєї роботи:
573.	Бізнес-план – це:
574.	Стислий опис майбутнього бізнесу, в якому пояснюються відмітні риси проекту, переваги та основні фінансово-економічні показники – це:
575.	Визначений стандарт ділових пропозицій потенційним партнерам й інвесторам:
576.	Розділ бізнес-плану, в якому подається інформація про забезпеченість випуску продукції та розвитку виробництва:
577.	Загроза того, що суб'єкт підприємницької діяльності понесе додаткові витрати в порівнянні з тими, які передбачалися проектом або програмою його дій:
578.	Рівномірне виробництво в оперативно-календарному плані характеризується:
579.	Система норм і нормативів, що використовуються при розробленні планів підприємства:
580.	Необхідний обсяг виробництва продукції у плановому періоді, який відповідає за номенклатурою, асортиментом і якістю вимогам плану продажів, – це:
581.	Можливість невдачі та непередбачених витрат, що виникають при будь-яких видах діяльності, визначається як:
582.	Номенклатура продукції – це:
583.	Виробнича потужність – це:
584.	Продукція, яка відвантажується споживачеві, і за яку надійшли кошти на розрахунковий рахунок підприємства-постачальника або мають надійти у

	зазначений термін:
585.	Сукупність властивостей, що відображають безпеку, новизну, довговічність, надійність, економічність, ергономічність, естетичність, екологічність продукції тощо та які надають здатність задовольняти потреби споживача відповідно до її призначення, визначають:
586.	Документ, що підтверджує високий рівень якості продукції та її відповідність міжнародним вимогам:
587.	Відрядна оплата праці визначається:
588.	Тарифна сітка – це шкала, що складається:
589.	Відрядно-прогресивна система оплати праці передбачає:
590.	Мінімальна заробітна плата – це:
591.	Проста погодинна заробітна плата розраховується на підставі:
592.	Посадовий оклад – це:
593.	До основної заробітної плати належать:
594.	Кількість виробленої продукції, що припадає на одного середньооблікового працівника, – це:
595.	До яких факторів зростання продуктивності праці належить удосконалення методів планування і систем оплати праці:
596.	За способом включення елементів затрат в об'єкт обліку та калькуляції затрати поділяються на:
597.	Витрати – це:
598.	У складі матеріальних витрат відображаються:
599.	За характером зв'язку з процесом виготовлення продукції витрати поділяються на:
600.	Змінні витрати – це ті:
601.	До непрямих витрат належать:
602.	До постійних витрат належать:
603.	Приріст витрат, пов'язаний з випуском додаткової одиниці продукції, – це:
604.	Кошторис витрат на виробництво складається на підставі:
605.	Оптимальні витрати – це:
606.	Під час формування калькуляції витрати групуються на:
607.	Грошовий вираз вартості виготовленої продукції – це:
608.	Ціни, які формуються за принципом вільного ціноутворення, за умови їх певного державного регулювання, на окремі види продукції (роботи, послуги):
609.	Функція ціни, що передбачає оцінювання майна, облік результатів господарювання та їх прогнозування:
610.	Залучення необхідних коштів для покриття потреби в основному й оборотному капіталі – це:
611.	Нерозподілений прибуток – це:
612.	До внутрішніх чинників, що впливають на розмір прибутку, належать:
613.	Чистий прибуток – це:
614.	Прибуток від реалізації розраховується на підставі:
615.	Сума, на яку доходи перевищують витрати, – це:
616.	Рентабельність – це показник, що характеризує:
617.	Рентабельність активів розраховується на підставі:
618.	Рентабельність продукції розраховується на підставі:
619.	Критерій результативності «економічність» відображає:
620.	Для аналізу фінансового стану підприємства необхідно використати:

621.	Частку власного капіталу в структурі валюти балансу характеризує показник:
622.	Очікуваний середній обсяг діяльності, що може бути досягнутий за умов звичайної діяльності підприємства протягом кількох років або операційних циклів із урахуванням запланованого обсягу виробництва:
623.	Діяльність підприємства, що призводить до змін розміру та складу власного й позикового капіталу підприємства:
624.	Діяльність підприємства, пов'язана з виробництвом або реалізацією продукції, що є головною метою створення підприємства та забезпечує основну частку його доходу:
625.	Сукупність організаційно-технічних заходів із покращення основних параметрів і характеристик агрегатів:
626.	Інтервал часу, за який з лінії сходять вироби, що пересуваються послідовно один за одним:
627.	Спосіб виконання виробничого процесу, що передбачає сукупність відповідних заходів і прийомів його реалізації:
628.	Тип виробництва, що характеризується широкою номенклатурою та використанням універсального устаткування:
629.	Координація й оптимізація в часі та просторі всіх матеріальних і трудових елементів виробництва з метою досягнення у визначені терміни найефективнішого виробничого результату:
630.	Показник, що розраховується як сума виробничої потужності на початок року та її приросту за мінусом вибуття, називається:
631.	До провідних належать ті виробничі підрозділи підприємства, що:
632.	Показник, що характеризує абсолютну величину перевищення вартісної оцінки очікуваних результатів над сумарними витратами ресурсів за певний період часу:
633.	Господарська операція, що передбачає внесення коштів або майна до статутного фонду юридичної особи в обмін на корпоративні права, емітовані такою юридичною особою:
634.	Господарська операція, що передбачає придбання цінних паперів, деривативів й інших фінансових активів за кошти на фондовому ринку:
635.	Господарська операція, що передбачає здійснення капітальних або фінансових інвестицій за рахунок доходу (прибутку), отриманого від інвестиційних операцій:
636.	Який показник не відноситься до вартісних показників виробничої програми підприємства?
637.	Загальну вартість усіх видів готової продукції, напівфабрикатів, робіт і послуг виробничого характеру, призначених для продажу або реалізації різним споживачам називають:
638.	Перелік найменувань виробів, що випускаються підприємством, визначає:
639.	Що з наведеного переліку відповідає визначенню валового обороту?
640.	Які елементи включаються до вартості товарної продукції підприємства?
641.	Які елементи включають до внутрішньозаводського обороту підприємства?
642.	За яких умов виробничо-господарську діяльність підприємства вважають ефективною?
643.	Зміст інновацій полягає у:
644.	Конверсія виробництва – це:
645.	В першочерговому порядку при ліквідації підприємства задовольняються борги:
646.	Метод оцінювання рівня якості, що ґрунтується на результатах аналізу

	сприймання органами чуттів людини без застосування технічних вимірювальних і реєстраційних засобів, називається:
647.	Процес одночасного розвитку технологічно не пов'язаних між собою видів виробництва, значного розширення номенклатури й асортименту виробів, що виготовляються, називається:
648.	Який тип виробництва характеризується вузькою номенклатурою продукції, великим обсягом безперервного та тривалого виготовлення однакових виробів?
649.	Чи може держава встановлювати ціну на продукцію?
650.	Хто вперше ввів поняття «капітал» як основне майно, основну суму коштів?
651.	Які стадії проходять оборотні кошти в процесі виробництва?
652.	Координація і оптимізація у часі та просторі всіх матеріальних і трудових елементів виробництва з метою досягнення у визначені строки найбільшого результату з найменшими затратами – це:
653.	Що таке ефективність виробництва?
654.	Яке співвідношення темпів зростання продуктивності праці та середньої заробітної плати вважається ефективним?
655.	Управління запасами – це:
656.	Підсумки активу та пасиву балансу називають:
657.	Фінансова звітність – це:
658.	Основний принцип складання балансу припускає:
659.	Пасив балансу містить інформацію про:
660.	Фінансовий стан підприємства залежить від:
661.	Платоспроможність – це:
662.	Економічний ефект є показником, що характеризує:
663.	Різниця між чистим доходом реалізованої продукції та собівартістю реалізованої продукції – це:
664.	Підвищення цін на продукцію підприємства впливає на величину валового прибутку в бік:
665.	Безбитковість – це:
666.	Вивченням безбитковості займається:
667.	Рішення про напрями розподілу прибутку ухвалюють:
668.	Майно підприємства, його склад і стан у грошовій формі відображаються у:
669.	Надходження коштів від реалізації продукції, робіт і послуг відноситься до:
670.	Власний капітал – це:
671.	Чистий дохід – це:
672.	Звіт про рух грошових коштів складається двома способами:
673.	Для оцінювання платоспроможності підприємства використовуються:
674.	Ключовими факторами, що впливають на величину коефіцієнта рентабельності активів, є:
675.	Калькуляція – це:
676.	Форма балансу в Україні:
677.	Процес реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) належить до:
678.	Процес виробництва – це:
679.	Дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) – це:
680.	Витрати – це:
681.	Точка безбитковості – це такий обсяг діяльності, коли:
682.	Звіт про фінансові результати – це:
683.	Звіт про власний капітал – це:

684.	Звіт про рух грошових коштів – це:
685.	Баланс – це:
686.	Що є показником продуктивності праці?
687.	Якщо випуск продукції збільшується, а чисельність працівників підприємства залишається незмінною, то продуктивність праці:
688.	Кількість продукції, яку повинен виробити працівник за одиницю часу, – це:
689.	Оптимальну кількість устаткування, закріплену за працівником, характеризує норма:
690.	Який з показників є трудовим показником продуктивності праці?
691.	Якщо обсяг виробництва продукції на одного працівника підприємства зростає, то трудомісткість:
692.	Якщо випуск продукції збільшується, а чисельність працівників підприємства при цьому теж зростає, то продуктивність праці:
693.	На що впливає чисельність працівників і якісний склад персоналу?
694.	Що називається ціною праці?
695.	Що є найбільш прогресивним засобом підвищення продуктивності праці?
696.	Співвідношення звільнених працівників із усіх причин і середньооблікової їх чисельності – це показник:
697.	Мінімальна заробітна плата – це:
698.	Відрядна форма оплати праці – це:
699.	Погодинна форма оплати праці – це:
700.	Розцінка – це:
701.	До загальновиробничих витрат не належать витрати на:
702.	За відношенням до обсягів виробництва розрізняють витрати:
703.	За способом віднесення до собівартості окремих видів продукції розрізняють витрати:
704.	За єдністю складу розрізняють витрати:
705.	За статтями калькуляції розрізняють витрати:
706.	До виробничої собівартості не включають витрати підприємства на:
707.	До складу комерційних витрат не належать:
708.	Виражені в грошовій формі поточні витрати підприємства на виробництво продукції, виконання робіт і надання послуги – це:
709.	Узагальнюючий показник собівартості промислової продукції – це:
710.	До складу витрат за економічними елементами згідно П(С)БО 16 не включають:
711.	Адміністративні витрати підприємства – це:
712.	До матеріальних витрат належить:
713.	До інвестиційної діяльності підприємства відносять:
714.	До прибутків від операційної діяльності підприємства належать:
715.	Прибутками від надзвичайної діяльності є:
716.	Первісний результат, матеріальна та вартісна основа існування інших видів кінцевого результату підприємства – це:
717.	Грошові надходження від продажу продукції – це:
718.	Ефективність діяльності підприємства – це:
719.	Показник ефективності діяльності підприємства – це:
720.	Економічна сутність підвищення ефективності виробництва:
721.	Який показник характеризує ефективність діяльності підприємства?
722.	Скорочення тривалості робочого тижня характеризує:
723.	Рентабельність сукупних активів характеризує ефективність використання:

724.	За методом розрахунку виділяють таку ефективність виробництва:
725.	За об'єктами оцінювання виділяють таку ефективність виробництва:
726.	У пасиві балансу відображається:
727.	Оцінювання забезпечення поточної діяльності підприємства власними оборотними засобами визначається відношенням:
728.	Валова продукція – це:
729.	Чиста продукція – це:
730.	Частина валової продукції, що реалізується за межі підприємства різним споживачам, – це:
731.	Винагороди працівникам за підсумками роботи за рік у складі коштів, що спрямовуються на споживання, належать до:
732.	Для вимірювання і обліку валової продукції використовують показники:
733.	Фонд споживання на підприємстві – це:
734.	Матеріальною основою процесу відтворення є:
735.	Коефіцієнт фінансової залежності відображає відношення:
736.	До аспектів конкурентоспроможності підприємства належать:
737.	Ціна реалізації продукції є критерієм визначення:
738.	Базою для порівняння при оцінюванні рівня конкурентоспроможності підприємства можуть бути підприємства, що:
739.	Конкурентні переваги підприємства формують передумови для:
740.	Одним із основних принципів досягнення високого рівня конкурентоспроможності підприємства є:
741.	Вибір суб'єктом методу оцінювання конкурентоспроможності продукції обумовлюється:
742.	До чинників, що впливають на рівень конкурентоспроможності продукції, належать:
743.	Конкуренція – це:
744.	Під ціною конкурентоспроможністю розуміється:
	<i>Правознавство. Трудове право</i>
745.	Система державних органів, що здійснюють завдання і функції держави, – це:
746.	Одна з ознак держави, що відрізняє її від влади в первісному суспільстві:
747.	Спосіб організації та здійснення державної влади – це:
748.	Ознаки держави, що відрізняють її від влади в первісному суспільстві:
749.	Функціями держави, що спрямовані на забезпечення співіснування країни в міжнародному співтоваристві, є:
750.	Вкажіть неправильне твердження:
751.	Передбачене законом і застосоване органами держави примусове обмеження або позбавлення правопорушника певних благ – це:
752.	Визначте невірне вказаний вид юридичної відповідальності?
753.	Акт проголошення незалежності України був прийнятий:
754.	У якому акті закріплено незалежність України та створення самостійної української держави?
755.	Народ в Україні здійснює владу:
756.	У яких відповідях правильно названі розділи Конституції України, повторне подання законопроекту про внесення змін до яких з одного й того самого питання дозволяється лише до Верховної Ради України наступного скликання?
757.	Громадянин України може бути позбавлений громадянства:
758.	Свобода світогляду та віросповідання передбачає:

759.	Вкажіть одну з умов прийняття до громадянства України:
760.	До громадянства України не приймаються особи, які:
761.	Засновниками громадських організацій можуть бути:
762.	Основною функцією Національного банку України є:
763.	Предметом цивільного права є:
764.	Обмеження права фізичної особи на здійснення підприємницької діяльності може встановлюватись:
765.	Опіка встановлюється над особами:
766.	Піклування здійснюється над:
767.	Правочин – це:
768.	Форма довіреності повинна відповідати формі:
769.	До особистих немайнових прав інтелектуальної власності належить:
770.	Завдаток – це:
771.	Договір вважається укладеним з моменту:
772.	У яких випадках шлюб розривається органами реєстрації актів цивільного стану?
773.	Відповідальність за порушення зобов'язань буває:
774.	Які відносини регулюються сімейним правом?
775.	Засновником господарського товариства може бути:
776.	Момент набуття прав юридичної особи господарським товариством:
777.	Видом господарського товариства є:
778.	Видом акціонерного товариства є:
779.	Установчим документом командитного товариства є:
780.	Назвіть права учасника господарського товариства:
781.	Назвіть обов'язки учасників господарського товариства:
782.	Особи, які не допускаються до ведення підприємницької діяльності:
783.	Підставою припинення діяльності господарського товариства є:
784.	Злочин – це передбачене Кримінальним кодексом України:
785.	Назвіть підстави кримінальної відповідальності:
786.	Осудність – це:
787.	Яке покарання не може бути призначено неповнолітньому за вчинений злочин?
788.	Які кодекси містять норми, що регулюють правовідносини в сфері використання, відтворення та охорони природних ресурсів?
789.	Право загального природокористування здійснюється:
790.	Громадяни України мають право без спеціальних дозволів:
791.	Які види контролю можуть здійснюватися у сфері охорони навколишнього природного середовища?
792.	Суспільні відносини, пов'язані з формуванням, розподілом і використанням централізованих і децентралізованих фондів коштів, – це:
793.	За функціями фінансово-правових норм фінансово-правові відносини поділяються на:
794.	Систему фінансових органів України очолює:
795.	Міністра фінансів України призначає:
796.	Членів Ради НБУ призначають:
797.	За своїм змістом фінансово-правові норми поділяються на:
798.	Особливостями фінансово-правових відносин є:
799.	Виділяють такі форми фінансового контролю:
800.	Бюджетний процес – це регламентована нормами права діяльність, пов'язана з:

801.	Кожен учасник бюджетного процесу несе відповідальність за свої дії або бездіяльність:
802.	За формою податки поділяються на:
803.	Розмір податку, встановлений на одиницю оподаткування, – це:
804.	Податки виконують наступні функції:
805.	Податок на додану вартість стягується на підставі:
806.	У діючу судову систему України входять:
807.	Апеляційні господарські суди:
808.	Якими видами діяльності має право займатися суддя, крім основних обов'язків, що пов'язані з його професійною діяльністю?
809.	До повноважень Конституційного Суду України належить:
810.	Суддею Конституційного Суду України може бути особа, яка має вищу юридичну освіту та:
811.	До Конституційного Суду України подають звернення громадяни України з питань:
812.	До повноважень міліції належить:
813.	Одним із видів адвокатської діяльності є:
814.	Звільнення працівника з ініціативи власника не допускається у період:
815.	Відсторонення працівника від роботи допускається у випадку:
816.	Власник підприємства повинен письмово повідомити працівника про дату відпустки:
817.	Випробування під час прийняття на роботу не встановлюється:
818.	Іноземні громадяни мають право на відпустку тривалістю:
819.	До народження дитини жінка використала 60 календарних днів відпустки (допологових). Тривалість відпустки після пологів складатиме:
820.	Якщо працівник не витримав випробувального терміну, то він звільняється:
821.	Особи, молодші 18 років, проходять медичний огляд у випадку прийняття на роботу:
822.	Тривалість щотижневого безперервного відпочинку при п'ятиденному робочому тижні повинна бути не меншою:
823.	До роботи в нічний час можна залучати:
824.	Громадянин України має право самостійно укласти трудовий договір:
825.	Сферою приватного права є:
826.	Яким є рівень дієздатності особи віком 12 років?
827.	Згідно з законодавством кількість черг спадкування становить:
828.	Виберіть із зазначених правочинів той, який є одностороннім:
829.	Коло осіб, які відносяться до другої черги спадкування:
830.	Який вид дієздатності громадянина України у віці з 14 до 18 років?
831.	Підставою для визначення шлюбу недійсним є:
832.	Конституція України була прийнята:
833.	За Конституцією України наша держава є:
834.	Згідно ст. 4 Конституції України, в нашій державі існує:
835.	За формою правління Україна є:
836.	Права та свободи людини й громадянина, передбачені Конституцією:
837.	Евтаназія, тобто припинення життя людини на її прохання:
838.	Членами політичних партій в Україні можуть бути:
839.	Питання про зміну території України вирішується:
840.	Конституційний склад Верховної Ради України:

841.	Верховна Рада України обирається:
842.	Основною функцією Національного Банку України згідно з Конституцією України є:
843.	Президент України обирається:
844.	Раду національної безпеки і оборони України очолює:
845.	Президент України може бути усунений з посади:
846.	Право на працю належить до групи:
847.	Праця за Конституцією України – це:
848.	Примусова праця в Україні:
849.	До зайнятого населення не належать:
850.	Джерелами трудового права, що мають договірний характер, є:
851.	Колективний договір є:
852.	У колективному договорі медичної установи передбачена норма, що забороняє участь працівників у страйках. Ця норма є:
853.	У разі ліквідації підприємства норми колективного договору для ліквідаційної комісії:
854.	Колективний договір є обов'язковим:
855.	Додаткова гарантія для працівників у вигляді обов'язку власника не допускати змін в організації виробництва та праці, що тягнуть за собою звільнення працівників за скороченням штатів і перехід на неповний робочий день, є:
856.	Закінчення встановленого колективним договором строку чинності означає, що колективний договір:
857.	Укладання колективного договору в господарському товаристві, що не використовує найману працю:
858.	Колективні угоди є наступних рівнів:
859.	Реорганізація підприємства:
860.	Під час ліквідації підприємства дія колективного договору:
861.	Колективний договір підписується уповноваженими представниками сторін:
862.	Укладенню колективного договору передують:
863.	Згідно з Законом України «Про колективні трудові спори (конфлікти)», власник або уповноважений ним орган (представник) зобов'язаний розглянути вимоги найманих працівників і повідомити їх про своє рішення:
864.	У випадку оголошення надзвичайного стану Верховна Рада України або Президент України можуть заборонити проведення страйку на строк, що не перевищує:
865.	Повідомну реєстрацію галузевої угоди здійснює:
866.	Орган, який представляє інтереси найманих працівників або профспілки, зобов'язаний повідомити про виникнення колективного трудового спору (конфлікту):
867.	Як називається тимчасове колективне добровільне припинення роботи працівниками підприємства, установи, організації (структурного підрозділу) з метою вирішення колективного трудового спору (конфлікту)?
868.	Діяльність якого суб'єкта полягає у сприянні поліпшенню трудових відносин і запобіганні виникненню колективних трудових спорів (конфліктів), прогнозуванні та своєчасному їх вирішенню, здійсненні посередництва для вирішення таких спорів (конфліктів)?
869.	Як називається особа, визначена за спільним вибором сторін колективного трудового спору (конфлікту), яка сприяє встановленню взаємодії між сторонами, проведенню переговорів, бере участь у виробленні примирною комісією

	взаємоприйняттого рішення?
870.	Угода, що укладається на основі чинного законодавства і прийнятих сторонами зобов'язань з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин та узгодження інтересів працівників, власників або уповноважених ними органів, – це:
871.	На яких підприємствах, в установах, організаціях укладається колективний договір?
872.	Працюючий пенсіонер при звільненні з роботи за власним бажанням:
873.	Який період звільнення з моменту подання заяви про звільнення у зв'язку з переїздом на нове місце проживання?
874.	Працівник, зайнятий на сезонних роботах, захворів 26 серпня 2016 року. І з 18 вересня він подав на підприємство листок непрацездатності, в якому зазначено: «продовжує хворіти». Якою найближчою датою підприємство має звільнити працівника, якщо строк трудового договору закінчився 8 вересня 2016 року?
875.	Працюючий пенсіонер, учасник бойових дій, 12 листопада подав заяву про звільнення з вимогою звільнити його з 15 листопада. В цьому випадку підприємство:
876.	Наказ про звільнення працівника був зачитаний йому об 11 годині, а о 14 годині того ж дня працівника зареєстрували на стаціонарному лікуванні. Звільнення вважається:
877.	У зв'язку з тимчасовою непрацездатністю працівник протягом 4-х місяців не з'являвся на роботу. Після цього він пропрацював 2 дні й знову оформив листок непрацездатності. Через 5 днів роботодавець звільнив працівника через тривалу хворобу. Звільнення працівника:
878.	Вихід працівника, який працював на умовах строкового трудового договору, на роботу наступного дня після закінчення строкового трудового договору, допуск його до роботи є юридичним фактом, в силу якого:
879.	Працівник, який не має документа про освіту та досвіду трудової діяльності, передбачених кваліфікаційними характеристиками, був прийнятий на роботу. У подальшому він:
880.	Якщо робота протипоказана працівнику за станом здоров'я, то працівник може бути звільнений за п. 2 ст. 40 КЗпП України за умови:
881.	Працівник, який працює на умовах ненормованого робочого часу, по закінченні робочого часу перебував у стані алкогольного сп'яніння на робочому місці. У зв'язку з цим:
882.	Власник має право вимагати від громадянина, який влаштовується на роботу, такі документи:
883.	Громадянин України має право самостійно укладати трудовий договір:
884.	Строк випробування не повинен перевищувати:
885.	Якщо працівник не витримав строку випробування, то він звільняється:
886.	Чи обов'язковим є проходження медичного огляду в разі прийняття на роботу особи, молодшої 18 років?
887.	Власник має право розірвати трудовий договір без попередньої згоди профспілкового органу з таких підстав:
888.	Чи може неповнолітній працівник звільнитися з роботи за власним бажанням?
889.	До поважних причин розірвання трудового договору з ініціативи працівника належить:
890.	Власник зобов'язаний розірвати трудовий договір у зазначений працівником строк у разі:

891.	Забороняється укласти трудовий договір із жінками про роботу:
892.	Коли виплачується заробітна плата, якщо день її виплати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем?
893.	Обмеження щодо сумісництва на державних підприємствах, в установах, організаціях можуть застосовуватися стосовно:
894.	Термін випробування для робітників встановлюється тривалістю:
895.	Угода між працівником і роботодавцем, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою з підляганням внутрішньому трудовому розпорядку, а роботодавець зобов'язується виплачувати працівнику заробітну плату та забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, називається:
896.	Роботодавець не має права переміщати працівника на інше робоче місце:
897.	Додержання письмової форми трудового договору є обов'язковим:
898.	Трудовий договір укладається, як правило:
899.	Сфера застосування контракту визначається:
900.	Особи, які уклали трудовий договір із роботодавцем про виконання роботи вдома особистою працею з матеріалів і з використанням знарядь та засобів, що надаються роботодавцем, або набуваються за рахунок його коштів:
901.	Дозвіл на працевлаштування іноземних громадян в Україні надають:
902.	Трудові книжки не ведуться на осіб:
903.	До трудової книжки не заносяться відомості:
904.	Роботодавець може запроваджувати обмеження спільної роботи родичів за умови, якщо вони:
905.	Вагітні жінки, згідно з медичним висновком, переводяться на іншу роботу, що:
906.	У разі відмови в прийнятті на роботу вагітної жінки роботодавець зобов'язаний:
907.	Тривалість роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій не може перевищувати:
908.	Єдиним документом, що засвідчує трудову діяльність працівника, є:
909.	При укладенні трудового договору забороняється вимагати від осіб, які поступають на роботу:
910.	Незалежно від ситуації на ринку праці дозвіл на працевлаштування іноземних громадян не видається, якщо:
911.	Контрактом не може бути:
912.	Будь-яка робота, що вимагається від працівника під загрозою притягнення до дисциплінарної відповідальності, на виконання якої працівник не давав згоди, вважається:
913.	Забороняється укласти трудовий договір з неповнолітньою особою про роботу:
914.	Оберіть ознаку, що характеризує роботу за сумісництвом:
915.	Забороняється укласти трудовий договір із жінками про роботу:
916.	Тимчасовими працівниками вважаються особи, прийняті на роботу:
917.	Випробування при прийнятті на роботу не може встановлюватись для:
918.	Строковий трудовий договір вважається продовженим на невизначений термін, якщо:
919.	Переведення працівника на іншу роботу без його згоди допускається:
920.	Жінки, які мають дітей віком до трьох років, у разі неможливості виконання попередньої роботи переводяться на іншу роботу із збереженням середнього заробітку за попередньою роботою:
921.	Переведення працівників на легшу роботу за станом здоров'я проводиться відповідно до:

922.	Згідно з Кодексом законів про працю України, працівників, які потребують за станом здоров'я надання легшої роботи, роботодавець повинен перевести за їх згодою на таку роботу:
923	Переведення працівників у разі простою на іншу роботу за їх згодою на інше підприємство дозволяється:
924.	У разі реорганізації підприємства трудовий договір:
925.	З ініціативи роботодавця трудовий договір з працівником може бути розірвано за попередньою згодою виборного органу первинної профспілкової організації у випадку:
926.	При звільненні з роботи розрахунок з працівником проводиться:
927.	Підставами припинення трудового договору, що передбачені КЗпП України, є:
928.	Чим оформлюється розірвання трудового договору?
929.	Відсторонення працівника від роботи роботодавцем допускається у разі його:
930.	Відстороненню від роботи підлягають:
931.	У який строк працівник має право розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо роботодавець не дотримується законодавства про працю?
932.	Прогололом вважається:
933.	Не допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця (крім випадку повної ліквідації підприємства) в період:
934.	У яких випадках, передбачених КЗпП України, роботодавець має право розірвати трудовий договір?
935.	Припинення трудового договору в зв'язку із набранням законної сили вироком суду настає, коли:
936.	При звільненні за власним бажанням роботодавець повинен розірвати трудовий договір у строк, про який просить працівник, за наявності таких поважних причин:
937.	За працівниками, які втратили працездатність у зв'язку з професійним захворюванням, місце роботи (посада) зберігається:
938.	Роботодавець зобов'язаний у день звільнення:
939.	Ненормований робочий день – це особливий режим робочого часу:
940.	Неповний робочий час встановлюється:
941.	Роботодавець зобов'язаний встановити неповний робочий час на прохання:
942.	Нічним вважається час:
943.	Залучення інвалідів до надурочних робіт:
944.	Форма організації праці, за якою для деяких категорій працівників встановлюється режим праці з саморегулюванням часу початку, закінчення та тривалості робочого часу впродовж робочого дня, називається:
945.	Тривалість робочого часу учнів віком від 15 до 16 років, які працюють протягом навчального року у вільний від навчання час, не може перевищувати:
946.	Нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати:
947.	На прохання яких категорій працівників роботодавець зобов'язаний встановити неповний робочий час?
948.	Забороняється залучати до роботи в нічний час:
949.	Тривалість робочого часу для працівників, зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці, має становити:
950.	Яку з наведених категорій працівників роботодавець вправі залучати до надурочних робіт?
951.	До спеціальних режимів робочого часу належить:
952.	Максимальна тижнева тривалість робочого часу для працівників віком від 15 до

	16 років не може перевищувати:
953.	Скорочена тривалість робочого часу може встановлюватись на підприємствах і в організаціях для жінок, які мають дітей віком до чотирнадцяти років або дитину-інваліда за рахунок:
954.	Режим робочого часу передбачає встановлення:
955.	Дозвіл на проведення надурочних робіт видається:
956.	Підприємства та організації можуть встановлювати меншу норму тривалості робочого часу, ніж 40 годин на тиждень:
957.	При шестиденному робочому тижні тривалість щоденної роботи при тижневій нормі 36 годин не може перевищувати:
958.	Напередодні святкових і неробочих днів тривалість роботи працівників, крім тих, яким вже встановлено КЗпП України скорочену тривалість робочого часу, скорочується на одну годину при:
959.	Скорочена тривалість робочого часу встановлюється для працівників:
960.	Скорочена тривалість робочого часу встановлюється для таких категорій працівників:
961.	У яких виняткових випадках роботодавець може застосовувати надурочні роботи?
962.	Які з перелічених випадків не можуть бути підставою для залучення працівників до надурочних робіт?
963.	Тривалість роботи працівника протягом доби відповідно до графіка чи розпорядку роботи – це:
964.	Для яких категорій працівників може встановлюватись скорочена тривалість робочого часу за рахунок власних коштів підприємств і організацій?
965.	Надурочні роботи, як правило:
966.	Робота на умовах неповного робочого часу оплачується:
967.	Встановлений законом, колективним договором або угодою сторін період, протягом якого працівники зобов'язані виконувати роботу, обумовлену трудовим договором, – це:
968.	Який особливий режим робочого часу встановлюється для певної категорії працівників у разі неможливості нормування часу трудового процесу?
969.	Тривалість щотижневого безперервного відпочинку повинна бути не менше ніж:
970.	Працівникам, які працюють на умовах ненормованого робочого дня, надається щорічна додаткова відпустка тривалістю до:
971.	Перерва для відпочинку та харчування повинна надаватись, як правило, через:
972.	Яка максимальна тривалість творчої відпустки, що надається працівнику для закінчення дисертації на здобуття наукового ступеня доктора наук?
973.	Щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше:
974.	За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватись відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником і власником (або уповноваженим ним органом), але не більше:
975.	Загальна тривалість щорічних основної та додаткових відпусток не може перевищувати:
976.	Особам віком до 18 років надається щорічна основна відпустка тривалістю:
977.	Щорічна додаткова відпустка за роботу в шкідливих і важких умовах праці працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних із негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів, надається тривалістю:

978.	На підставі медичного висновку жінкам надається оплачувана відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами загальною тривалістю:
979.	На підставі медичного висновку жінкам надається оплачувана відпустка в зв'язку з вагітністю та пологами в разі народження двох і більше дітей та в разі ускладнення пологів загальною тривалістю:
980.	Працівникам надається перерва для відпочинку та харчування тривалістю не більше:
981.	Відкликання працівника зі щорічної відпустки допускається:
982.	У яких випадках, як виняток, дозволяється виплата грошової компенсації за невикористану щорічну відпустку?
983.	Яких працівників заборонено залучати до роботи у вихідні дні?
984.	У яких випадках законодавець допускає залучення окремих працівників до роботи у вихідні дні?
985.	Хто надає дні відпочинку для святкування великих свят працівникам, які сповідують відповідні релігії та належать до інших (неправославних) конфесій?
986.	Яке з перелічених тверджень не відповідає законодавству України, що регулює порядок встановлення та надання перерви для відпочинку та харчування?
987.	Як компенсується робота у вихідний день?
988.	У випадку, коли святковий або неробочий день збігається з вихідним днем, вихідний день:
989.	Який день тижня є загальним вихідним днем, згідно з трудовим законодавством України?
990.	На тих роботах, де через умови виробництва перерву встановити не можна, працівникові надається:
991.	Який нормативно-правовий акт України встановлює державні гарантії права на відпустки, визначає умови, тривалість і порядок надання їх працівникам для відновлення працездатності, зміцнення здоров'я, а також для виховання дітей, задоволення власних життєво важливих потреб та інтересів, всебічного розвитку особи?
992.	Винагорода, обчислена, як правило, в грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу, – це:
993.	Законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може провадитися оплата за виконану працівником місячну, погодинну норму праці (обсяг робіт), – це:
994.	Встановлений законами та іншими нормативно-правовими актами України механізм підвищення грошових доходів населення, що дає можливість частково або повністю відшкодувати подорожчання споживчих товарів і послуг, – це:
995.	Заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні в строки, встановлені в колективному договорі, але через проміжок часу, що не перевищує:
996.	Яке джерело (форма) трудового права визначає мінімальні розміри ставок (окладів) заробітної плати, як мінімальні гарантії в оплаті праці?
997.	Яке джерело (форма) трудового права може передбачати часткову виплату заробітної плати натурою?
998.	Працівники, які працюють за сумісництвом, одержують:
999.	Хто встановлює розмір мінімальної заробітної плати?
1000.	Норми, що встановлюють обов'язки сторін трудового договору, режим їх виконання, внутрішній трудовий розпорядок, засоби заохочення та

	відповідальності, що складають механізм забезпечення виконання цих зобов'язань, – це:
--	---