

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ЖИТОМИРСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра управління персоналом та економіки праці

**ПРОГРАМА**

**ФАХОВИХ ВСТУПНИХ ВИПРОБУВАНЬ**

*для здобуття ступеня «бакалавр» на основі здобутого освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст»  
за спеціальністю 051 «Економіка»,  
спеціалізацією «Управління персоналом та економіка праці»*

## ЗМІСТ

1. Теми для підготовки до складання вступних випробувань при прийомі на навчання для здобуття ступеня «бакалавр» .....	3
2. Зразок тестових завдань вступних випробувань для навчання для здобуття ступеня «бакалавр» .....	4
3. Критерії оцінювання знань абітурієнтів .....	7
4. Рекомендована література .....	7

# 1. ТЕМИ ДЛЯ ПІДГОТОВКИ ДО СКЛАДАННЯ ВСТУПНИХ ВИПРОБУВАНЬ ПРИ ПРИЙОМІ НА НАВЧАННЯ ДЛЯ ЗДОБУТТЯ СТУПЕНЯ «БАКАЛАВР»

## **Основи економіки**

1. Економічна теорія як наука.
2. Потреби і ресурси. Ефективність використання ресурсів.
3. Форми організації виробництва. Товарна економіка.
4. Економічна система.
5. Ринкова економіка.
6. Ринкова інфраструктура.
7. Ринковий механізм.
8. Економічна роль держави.
9. Фірма як суб'єкт ринкової економіки.
10. Економіка домогосподарства.
11. Національна економіка у світовому господарстві.

## **Економіка праці**

1. Праця як сфера життєдіяльності та основний фактор виробництва. Зміст і характер праці. Види праці.
2. Ринок праці в економічній системі: функції і складові.
3. Трудові ресурси суспільства.
4. Соціально-трудові відносини як система. Соціальне партнерство.
5. Продуктивність праці. Методи вимірювання і резерви зростання.
6. Політика доходів і оплата праці.
7. Планування праці.

## **Економіка підприємства**

1. Підприємство як основна ланка промислового виробництва.
2. Основи підприємництва.
3. Види підприємств, їх організаційно-правові форми.
4. Структура і управління підприємством.
5. Персонал підприємства, продуктивність праці і оплата.
6. Заробітна плата, її сутність. Реальна і номінальна заробітна плата.
7. Витрати підприємства.
8. Рентабельність продукції і виробництва.
9. Прибуток підприємства. Види прибутку.
10. Фінансово-економічні результати суб'єктів господарювання.

## **Правознавство. Трудове право**

1. Трудове законодавство України. Принципи трудового права України.
2. Право на працю. Принципи трудового права.
3. Право соціального партнерства. Колективно-договірні відносини.
4. Робочий час і час відпочинку працівників.
5. Трудова дисципліна.
6. Трудові спори. Порядок вирішення трудових спорів за законодавством України.

## 2. ЗРАЗОК ТЕСТОВИХ ЗАВДАНЬ ДО СКЛАДАННЯ ВСТУПНИХ ВИПРОБУВАНЬ ПРИ ПРИЙОМІ НА НАВЧАННЯ ДЛЯ ЗДОБУТТЯ СТУПЕНЯ «БАКАЛАВР»

Житомирський державний технологічний університет

Факультет економіки та менеджменту

Спеціальність: 051 «Економіка»

Спеціалізація: «Управління персоналом та економіка праці»

Освітній ступінь: бакалавр

«Затверджую»

В.о. ректора ЖДТУ, д.е.н., проф.

Затверджено на засіданні атестаційної комісії,  
протокол №1 від 12 березня 2016 р.

Голова атестаційної комісії, к.е.н., доц.

\_\_\_\_\_ Євдокимов В.В.

\_\_\_\_\_ Обіход С.В.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016р.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016р.

№ п/п	Текст завдання	Варіанти відповідей
1.	Прояв необхідності певних благ, бажання володіти ними, відчуття нестачі, якщо бажання залишається незадоволеним – це:	А. вартість; Б. мотиви; В. потреби; Г. ресурси; Д. товари
2.	Вартість найбільш пріоритетного серед благ, одержання якого стає неможливим за обраного способу використання обмежених ресурсів:	А. альтернативна вартість; Б. мотиви; В. потреби; Г. ресурси; Д. товари
3.	Зазначте причину існування безробіття в розвиненій ринковій економіці.	А. розширення виробництва за рахунок екстенсивних чинників; Б. розвиток НТП і зростання продуктивності праці; В. урбанізація; Г. альтернативна вартість; Д. висока заробітна плата.
4.	Залучення неповнолітніх до роботи із шкідливими та небезпечними умовами праці:	А. не допускається; Б. допускається лише за їх згодою; В. допускається лише за згодою батьків; Г. допускається в окремих випадках за згодою профспілкового комітету; Д. вірна відповідь відсутня.
5.	Діяльність – це:	А. процес реалізації фізичного та розумового потенціалу людини; Б. відносини між людьми; В. перетворення людиною ресурсів природи на матеріальні, нематеріальні й духовні блага; Г. вплив однієї людини на іншу; Д. вірної відповіді немає
6.	Наймана праця – це:	А. самостійна діяльність, яка орієнтована на отримання прибутку; Б. трудова послуга, яку працівник надає роботодавцю та, опосередковано, суспільству в цілому, отримує за це винагороду, набуває певного статусу; В. якісна ознака поведінки найманого працівника у

№ п/п	Текст завдання	Варіанти відповідей
		процесі праці; Г. види робіт або послуг, які людина вимушена виконувати під загрозою покарання; Д. немає вірної відповіді
7.	Як співвідноситься категорія «праця» з категоріями «діяльність» та «робота»?	А. є взаємопов'язаними, але самостійними соціально-економічними категоріями; Б. праця – це будь-який вид діяльності; В. праця – це робота; Г. категорії «праця», «діяльність» та «робота» є однаковими; Д. немає вірної відповіді
8.	До суб'єктів ринку праці належать:	А. роботодавець, найманий працівник, держава; Б. роботодавець та держава; В. роботодавець та найманий працівник; Г. найманий працівник та держава; Д. немає вірної відповіді
9.	Базою у механізмі регулювання заробітної плати є:	А. якість робочої сили; Б. якість соціального партнерства; В. встановлення розміру мінімальної заробітної плати; Г. впровадження досягнень науково-технічного прогресу; Д. немає вірної відповіді
10.	Фонд заробітної плати основних робітників-відрядників визначається виходячи з:	А. посадового окладу та кількості робітників; Б. виробничої програми і витрат по зарплаті на одиницю продукції; В. виробничої програми та кількості робітників; Г. питомої ваги прибутку у доходах підприємства; Д. немає вірної відповіді
11.	Поділ працівників та робочих місць на замкнуті сектори, зони, які обмежують мобільність робочої сили своїми рамками:	А. кон'юктура праці; Б. сегментація ринку праці; В. гнучкість ринку праці; Г. тінізація ринку праці; Д. немає вірної відповіді
12.	Вкажіть функції держави, спрямовані на забезпечення співіснування країни у міжнародному співтоваристві:	А. внутрішні ; Б. ідеологічні; В. зовнішні; Г. тимчасові; Д. основні
50.	Вкажіть неправильне твердження:	А. мораль - це сукупність правил і норм поведінки, що встановлюються й охороняються державою; Б. законність – режим впорядкованості, організованості суспільних відносин, що існує в державі; В. Конституція має найвищу юридичну силу серед інших законів держави; Г. у Декларації про державний суверенітет України закріплено принцип поділу державної влади на законодавчу, виконавчу, судову; Д. основним джерелом права України є закон

# ЗРАЗОК БЛАНКА ВІДПОВІДЕЙ

## ЖИТОМИРСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ

Бланк відповідей на тестові завдання  
фахових вступних випробувань для здобуття ступеня «Бакалавр»  
за спеціальністю 051 «Економіка», спеціалізацією «Управління персоналом  
та економіка праці»

\_\_\_\_\_ форма навчання

Номер білета \_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

№ питання	Варіанти відповідей					№ питання	Варіанти відповідей				
	А	Б	В	Г	Д		А	Б	В	Г	Д
1						26					
2						27					
3						28					
4						29					
5						30					
6						31					
7						32					
8						33					
9						34					
10						35					
11						36					
12						37					
13						38					
14						39					
15						40					
16						41					
17						42					
18						43					
19						44					
20						45					
21						46					
22						47					
23						48					
24						49					
25						50					

Правильну відповідь помітити:  *Виправлення і помітки не допускаються.*

Цей бланк заповнений мною без виправлень власноруч \_\_\_\_\_  
(підпис)

Загальна сума балів \_\_\_\_\_

Голова фахової комісії \_\_\_\_\_

Члени комісії \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### 3. КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ АБИТУРІЄНТІВ

Екзаменаційна картка складається з 50-ти тестових завдань закритого типу з єдиною вірною відповіддю з окремих тем дисциплін «Основи економіки», «Економіка праці», «Економіка підприємства», «Правознавство», «Трудове право», внесених до програми фахових вступних випробувань.

Кожне вірно вирішене тестове завдання оцінюється в 2 бали. У разі наявності виправлень, декількох позначень або порожньої клітинки – відповідь не зараховується. Максимально можлива кількість набраних балів – 100 балів.

Зарахування для навчання до Житомирського державного технологічного університету здійснюється за рейтинговою системою.

### 4. РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

#### ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА

1. Господарський кодекс України від 16.01.2003 № 436-IV.
2. Податковий кодекс України від 02.12.2010 № 2755-VI.
3. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 № 322-VIII.
4. Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» від 03.03.1998 № 137/98-ВР.
5. Економіка підприємства: Підручник / Г.О. Швиданенко [та ін.]; за заг.ред. проф. Г.О. Швиданенко. – К.: КНЕУ, 2009.
6. Економічна теорія: Політекономія: Підручник / За ред. В.Д.Базилевича. – К.: Знання-Прес, 2006.
7. Загальна економіка: Підручник І.Ф.Радіонова, І.С.Кравченко, В.В.Радченко./За ред. І.Ф.Радіонової. – 4-те вид., доп. і перероб. – К.: «А.П.Н.», 2005.
8. Наровлянський О.Д. Правознавство: Підручник для 10 кл. загальноосвітн. навч. закл. (рівень стандарту, академічний рівень). – К.: Грамота, 2010.
9. Основи економіки праці : навч. посіб. / Д. П. Богиня, О. А. Грішнова. - 3-тє вид., стер. - К. : Знання-прес, 2002. - 313 с.

#### ДОДАТКОВА ЛІТЕРАТУРА

10. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» (2000р.).
11. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності» (1999р.).
12. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» (2001р.).
13. Закон України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (2003р.).

14. Гавриш С.Б. Правознавство: Підручник для 10 кл. загальноосвіт. навч. заклад.: Рівень стандарту, академ. Рівень / С.Б. Гавриш, В.Л. Сутковий, Т.М. Філіпенко. – К.: Генеза, 2010.

15. Грішнова О. А. Економіка праці та соціально-трудова відносини : підручник . - 3-тє вид., випр. і доп. – К. : Знання, 2007. - 559 с.

16. Економіка підприємства: Навчальний посібник / За загальною редакцією А.А.Шегди. – К.: Знання, 2005.

17. Основи економічної теорії: Політекономічний аспект: Підручник для ВНЗ / Г.Н.Климко. – К.: Знання. – 2002.

18. Покропивний С.Ф. Економіка підприємства / За заг.ред. С.Ф.Покропивного. – Вид. 2-ге, перероб. та доп.. – К.: КНЕУ, 2000 (або пізніші видання).

19. Радіонова І.Ф. Економіка (рівень стандарту, академічний рівень). 11 клас / І.Ф. Радіонова. – Кам'янець-Подільський: Аксіома, 2011.

*Голова фахової атестаційної комісії  
спеціальності 051 «Економіка»,  
спеціалізації «Управління персоналом  
та економіка праці»,  
доцент кафедри управління  
персоналом та економіки праці ЖДТУ,  
к.е.н., доцент*

*С.В. Обіход*