

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЖИТОМИРСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра управління персоналом та економіки праці

ПРОГРАМА
ФАХОВИХ ВСТУПНИХ ВИПРОБУВАНЬ
при прийомі на навчання для здобуття ступеня «магістр»
за спеціальністю 051 «Економіка», спеціалізацією «Управління персоналом
та економіка праці»

ЗМІСТ

1. Теми для підготовки до складання вступних випробувань при прийомі на навчання для здобуття ступеня «магістр»	3
2. Зразок тестових завдань вступних випробувань при прийомі на навчання для здобуття ступеня «магістр»	5
3. Критерії оцінювання знань абітурієнтів	8
4. Рекомендована література	8

1. ТЕМИ ДЛЯ ПІДГОТОВКИ ДО СКЛАДАННЯ
ВСТУПНИХ ВИПРОБУВАНЬ ПРИ ПРИЙОМІ НА НАВЧАННЯ ДЛЯ
ЗДОБУТТЯ СТУПЕНЯ «МАГІСТР»

Економіка праці та соціально-трудові відносини

1. Трудові ресурси та трудовий потенціал суспільства. Людський капітал.
2. Управління трудовим потенціалом суспільства.
3. Праця як сфера життєдіяльності та основний фактор виробництва.
4. Основи фізіології та психології праці.
5. Соціально-трудові відносини як система.
6. Соціальне партнерство.
7. Організація праці.
8. Нормування праці.
9. Продуктивність та ефективність праці.
10. Політика доходів і оплата праці.
11. Планування праці.
12. Аналіз, звітність та аудит у сфері праці.
13. Моніторинг соціально-трудової сфери.
14. Міжнародний досвід регулювання соціально-трудових відносин.

Управління персоналом

1. Управління персоналом як галузь наукових знань та сфера практичної діяльності.
2. Управління персоналом: історична ретроспектива та сучасні погляди.
3. Методологія управління персоналом.
4. Служба персоналу і кадрове діловодство.
5. Ресурсне забезпечення менеджменту персоналу.
6. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом.
7. Планування та формування персоналу, кадрова політика організації.
8. Оцінювання персоналу. Методи оцінювання персоналу.
9. Розвиток персоналу: первинна професійна підготовка, підвищення кваліфікації та перенавчання.
10. Управління умовами праці та робочим часом.
11. Регулювання трудової діяльності.
12. Економічна та соціальна ефективність управління персоналом.

Мотивування персоналу

1. Мотивування персоналу як складова ринкових відносин.
2. Змістовні теорії мотивування персоналу.
3. Процесуальні теорії мотивації.
4. Види мотивації за основними групами потреб.
5. Заробітна плата, її місце в мотиваційному механізмі.
6. Мотивуюча роль системи оплати праці. Організація преміювання персоналу. Доплати і надбавки до заробітної плати.
7. Нетрадиційні методи мотивування персоналу.

8. Методи нематеріального мотивування персоналу.
9. Ділове оцінювання персоналу та його мотивуюча роль.

Ринок праці

1. Ринок праці в економічній системі.
 2. Інфраструктура ринку праці.
 3. Внутрішньофірмовий ринок праці.
 4. Індивідуальна робоча сила та індивідуальна пропозиція на ринку праці.
- Сукупна пропозиція на ринку праці.
5. Індивідуальний та сукупний попит на робочу силу.
 6. Механізм функціонування ринку праці.
 7. Забезпечення зайнятості населення.
 8. Безробіття, його форми та причини.
 9. Правове, інформаційно-аналітичне і наукове забезпечення ринку праці.
 10. Активна і пасивна політика держави у сфері зайнятості.
 11. Органи державного впливу на ринок праці.

**2. ЗРАЗОК ТЕСТОВИХ ЗАВДАНЬ ДО СКЛАДАННЯ ВСТУПНИХ
ВИПРОБУВАНЬ ПРИ ПРИЙОМІ НА НАВЧАННЯ ДЛЯ ЗДОБУТТЯ
СТУПЕНЯ «МАГІСТР»**

Житомирський державний технологічний університет
Факультет економіки та менеджменту

Спеціальність: 051 «Економіка»

Спеціалізація: «Управління персоналом та економіка праці»

Освітній ступінь: магістр

«Затверджую»

В.о. ректора ЖДТУ, д.е.н., проф.

Затверджено на засіданні атестаційної комісії,
протокол №1 від 12 березня 2016 р.

Голова атестаційної комісії, к.е.н., доц.

_____ Євдокимов В.В.

_____ Обіход С.В.

« ____ » _____ 2016р.

« ____ » _____ 2016р.

№ п/п	Текст завдання		Варіанти відповідей
1 рівень складності			
1.	Предметом нормування праці є:		А. продуктивність праці; Б. тривалість трудового процесу у часі; В. чисельність персоналу; Г. режим праці і відпочинку; Д. фонд заробітної плати
2.	Що є об'єктом нормування праці:		А. трудовий процес па конкретному робочому місці; Б. організація оплати праці; В. будь-яка діяльність людини як фізична, так і розумова; Г. режим праці і відпочинку; Д. виробничий процес
2 рівень складності			
34.	а. Доробочий стан	1. Характеризується найвищою для конкретного працівника продуктивністю праці	А. а-4; б-3; в-5; г-1; д-2; Б. а-2; б-1; в-4; г-5; д-3; В. а-2; б-1; в-3; г-5; д-4; Г. а-1; б-3; в-4; г-5; д-2; Д. а-1; б-2; в-4; г-5; д-3
	б. Фаза стійкої працездатності	2. Перехідний період між станом спокою і робочим станом	
	в. Фаза розвитку втоми	3. Відбувається адаптація організму працівника до трудових навантажень	
	г. Фаза впрацювання	4. Характеризується зниженням виробничих показників при наростанні напруженості фізіологічних	

№ п/п	Текст завдання		Варіанти відповідей
		функцій організму	
35.	а. Професійна підготовка робітничих кадрів на підприємстві здійснюється у формі:	1. Курсового та індивідуального навчання	А. а-1; б-4; в-5; г-7; Б. а-2; б-4; в-3; г-5; В. а-4; б-1; в-2; г-6; Г. а-2; б-3; в-4; г-5; Д. а-5; б-1; в-3; г-8
б. Перепідготовка робітників на підприємстві спрямована на:	2. Очного та заочного навчання		
в. Під організацією управлінської праці розуміють;	3. Підвищення кваліфікації з певної професії чи спеціальності		
г. Внутрішніми формами поділу управлінської праці є:	4. Оволодіння іншою професією робітниками, які здобули первинну професійну підготовку		
	5. Порядок та правила службової поведінки в апараті управління		
	6. Розпорядок робочого дня керівників підприємства		
	7. Вертикальний та горизонтальний поділ праці		
	8. Функціональний поділ праці		
3 рівень складності			
38.	Чисельність економічно-активного населення у 2013 році становила 36,8 млн. чол., чисельність зайнятих – 35,0 млн. чол., загальна чисельність населення – 47,9 млн. чол. Розрахувати коефіцієнт економічної активності населення	А. 0,768; Б. 0,951; В. 0,731; Г. 0,735; Д. відсутня вірна відповідь	
40.	Визначити рівень (коефіцієнт) спеціалізації робочого місця використовуючи дані: тривалість зміни – 480 хв.; кількість переналагоджувань у зміну – 3 рази; середня тривалість одного переналагоджування – 12 хв.	А. 0,895; Б. 0,764; В. 0,869; Г. 0,925; Д. 0,989	

ЗРАЗОК БЛАНКА ВІДПОВІДЕЙ

**ЖИТОМИРСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ**

**Бланк відповідей на тестові завдання
фахових вступних випробувань для здобуття ступеня «Магістр»
зі спеціальності 051 «Економіка»,
спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці»
_____ форма навчання**

Номер білета _____

« ____ » _____ 20__ р.

№ питання	Варіанти відповідей					№ питання	Варіанти відповідей				
	А	Б	В	Г	Д		А	Б	В	Г	Д
1						21					
2						22					
3						23					
4						24					
5						25					
6						26					
7						27					
8						28					
9						29					
10						30					
11						31					
12						32					
13						33					
14						34					
15						35					
16						36					
17						37					
18						38					
19						39					
20						40					

Правильну відповідь помітити **Виправлення і помітки не допускаються**

Цей бланк заповнений мною без виправлень власноруч _____
(підпис)

Загальна сума балів _____

Голова фахової комісії

Члени комісії

3. КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ АБІТУРІЄНТІВ

Фахове вступне випробування проводиться в письмовій формі. Тривалість тестування – 1 астрономічна година (60 хвилин).

Екзаменаційна картка складається з 40 тестових завдань, поділених на 3 блоки за різними рівнями складності, вирішення яких ґрунтується на вивченні нормативних дисциплін «Економіка праці і соціально-трудова відносини», «Ринок праці», «Управління персоналом», «Мотивування персоналу» передбачених навчальним планом підготовки бакалаврів спеціальності 051 «Економіка».

Кожне вірно вирішене тестове завдання *1 рівня складності* (тестові завдання закритого типу з єдиною вірною відповіддю) оцінюється в два бали (максимальна оцінка за блок – 66 балів); вірно вирішені тестові завдання *2 рівня складності* (тестові завдання на встановлення відповідності – утворення логічних пар – з єдиною вірною відповіддю) оцінюються в чотири бали (максимальна оцінка за блок – 16 балів); вірно вирішені тестові завдання *3 рівня складності* (практичні тестові завдання – розв'язок задачі – з єдиною вірною відповіддю) оцінюються в шість балів (максимальна оцінка за блок – 18 балів).

У разі наявності виправлень, декількох позначень або порожньої клітинки – відповідь не зараховується. Максимально можлива кількість набраних балів – 100 балів.

Зарахування для навчання до Житомирського державного технологічного університету здійснюється за рейтинговою системою. Для конкурсного відбору абітурієнтів на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня «спеціаліст» та ступеня «магістр» конкурсний бал обчислюється шляхом сумування балів фахового вступного випробування, вступного іспиту з іноземної мови та середнього балу додатку до диплома бакалавра.

4. РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

1. Кодекс законів про працю [Електронний ресурс]: Верховна Рада УРСР; Кодекс України, Закон, Кодекс від 10.12.1971 № 322-VIII. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.

2. Закон України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов’язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці” [Електронний ресурс]: Верховна Рада України; Закон від 28.12.2014 № 77-VIII – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/77-19>.

3. Закон України “Про зайнятість населення” [Електронний ресурс]: Верховна Рада України; Закон від 05.07.2012 № 5067-VI. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>.

4. Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” [Електронний ресурс]: Верховна Рада України; Закон від 02.03.2000 № 1533-III. – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/1533-14>.

5. Закон України “Про колективні договори і угоди” [Електронний ресурс]: Верховна Рада України; Закон від 01.07.1993 № 3356-XII – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/3356-12>.

6. Закон України “Про мінімальний споживчий бюджет” [Електронний ресурс]: Верховна Рада УРСР; Закон від 03.07.1991 № 1284-ХІІ. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1284-12>.

7. Закон України “Про оплату праці” [Електронний ресурс]: Верховна Рада України; Закон від 24.03.1995 № 108/95-ВР. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80>.

8. Закон України “Про організації роботодавців, їх об’єднання, права і гарантії їх діяльності” [Електронний ресурс]: Верховна Рада України; Закон від 22.06.2012 № 5026-VI. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5026-17>.

9. Закон України “Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)” [Електронний ресурс]: Верховна Рада України; Закон від 03.03.1998 № 137/98-ВР. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80>.

10. Закон України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” [Електронний ресурс]: Верховна Рада України; Закон від 15.09.1999 № 1045-XIV. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1045-14>.

11. Закон України “Про соціальний діалог в Україні” [Електронний ресурс]: Верховна Рада України; Закон від 23.12.2010 № 2862-VI. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2862-17>.

12. Балабанова Л.В., Сардак О.В. Управління персоналом. Підручник. – К.: Центр учбової літератури, 2011. – 468 с.

13. Буряк П.Ю., Карпінський Б.А., Григор’єва М.І. Економіка праці й соціально-трудова відносини. Навч. посіб. – К., 2004. – 440 с.

14. Васильченко В.С. Державне регулювання зайнятості. – К.: Ви-во КНЕУ, 2003. – 252 с.

15. Волкова О.В. Ринок праці. Навчальний посібник. – К.: Центр учбової літератури, 2007. – 624 с.

16. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудова відносини: Підручник. – К.: Знання, 2006. – 559 с.

17. Економіка праці та соціально-трудова відносини: Підручник. / [А.М. Колот, О.А. Гришнова, О.О. Герасименко та ін.] За наук. ред. д-ра екон. наук, проф. А.М. Колота. – К.: КНЕУ, 2009. – 711 с.

18. Єсінова Н.І. Економіка праці та соціально-трудова відносини: Навч. посібник. – К.: Кондор, 2004. – 432 с.

19. Колот А.М. Мотивація персоналу: Підручник. – К.: КНЕУ, 2002. – 337 с.

20. Крушельницька О.В., Мельничук Д.П. Управління персоналом. – К.: “Кондор”. – 2003. – 296 с.

21. Лібанова Е.М., Мельничук Д.П. Ринок праці в економічній системі: Навч. посіб. – Житомир: ЖІТІ, 2002. – 260 с.

22. Махсма М.Б. Економіка праці та соціально-трудова відносини: Навч. посібник. – К.: Вид-во Європ. ун-ту, 2003. – 188 с.

23. Обіход С.В., Маслова С.О. Управління оплатою праці: навч. посібник. – Житомир: ЖДТУ, 2011. – 372 с.

24. Палеха Ю.І. Менеджмент персоналу: Навч. посібник. – К.: Вид-во «Ліра-К», 2010. – 338 с.

25. Савченко В.А. Управління розвитком персоналу: Навч. посібник. – К.: КНЕУ, 2002. – 351 с.
26. Управление персоналом: Энциклопедический словарь / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 1998. – 453 с.
27. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. – 2-е изд., доп. и перераб. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 638 с.
28. Управління персоналом фірми: навчальний посібник / Під ред. Крамаренко В.І., Холода Б.І. – Київ: ЦУЛ, 2003 – 272 с.

*Голова фахової атестаційної комісії
спеціальності 051 «Економіка»,
спеціалізації «Управління персоналом
та економіка праці»,
доцент кафедри управління
персоналом та економіки праці ЖДТУ,
к.е.н., доцент*

С.В. Обіход