

Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України
Житомирський державний технологічний університет

Кафедра управління персоналом і економіки праці

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Житомирського державного
технологічного університету

проф. П.П. Мельничук

“21” вересня 2012 р.

ПРОГРАМА

фахових випробувань для здобуття

освітньо-кваліфікаційного рівня “спеціаліст”

спеціальності 7.03050501 “Управління персоналом та економіка праці”

напряму підготовки 6.030505 “Управління персоналом і економіка праці”

УХВАЛЕНО

на засіданні Приймальної комісії

Протокол № 50 від “21” вересня 2012 р.

Відповідальний секретар

приймальної комісії

доц. А.П. Дикий

Зміст

Теми для підготовки до складання фахових атестаційних випробувань для вступу на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст за спеціальністю 7.03050501 “Управління персоналом та економіка праці”	3
1. <i>Управління персоналом</i>	3
2. <i>Економіка праці та соціально-трудові відносини</i>	3
3. <i>Ринок праці</i>	3
Зразок тестових завдань для вступу на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст за спеціальністю 7.03050501 “Управління персоналом та економіка праці”.....	4
Структура екзаменаційної картки та порядок оцінювання.....	5
Рекомендована література	5

**Теми для підготовки до складання фахових
атестаційних випробувань**

для вступу на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст
за спеціальністю 7.03050501 “Управління персоналом та економіка праці”

Управління персоналом

1. Управління персоналом як галузь наукових знань та сфера практичної діяльності.
2. Управління персоналом: історична ретроспектива та сучасні погляди.
3. Методологія управління персоналом.
4. Служба персоналу і кадрове діловодство.
5. Ресурсне забезпечення менеджменту персоналу.
6. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом.
7. Планування та формування персоналу, кадрова політика організації.
8. Оцінювання персоналу.
9. Мотивація і стимулювання персоналу.
10. Розвиток персоналу: первинна професійна підготовка, підвищення кваліфікації та перенавчання.
11. Управління умовами праці та робочим часом.
12. Регулювання трудової діяльності.
13. Економічна та соціальна ефективність управління персоналом.

Економіка праці та соціально-трудова відносини

1. Трудові ресурси та трудовий потенціал суспільства. Людський капітал.
2. Праця як сфера життєдіяльності та основний фактор виробництва.
3. Соціально-трудова відносини як система.
4. Соціальне партнерство.
5. Організація праці.
6. Нормування праці.
7. Продуктивність та ефективність праці.
8. Політика доходів і оплата праці.
9. Планування праці.
10. Аналіз, звітність та аудит у сфері праці.
11. Моніторинг соціально-трудова сфери.
12. Міжнародний досвід регулювання соціально-трудова відносин.

Ринок праці

1. Ринок праці в економічній системі.
2. Інфраструктура ринку праці.
3. Внутрішньофірмовий ринок праці.
4. Індивідуальна робоча сила та індивідуальна пропозиція на ринку праці.
Сукупна пропозиція на ринку праці.
5. Індивідуальний та сукупний попит на робочу силу.
6. Механізм функціонування ринку праці.
7. Забезпечення зайнятості населення.
8. Безробіття, його форми та причини.
9. Правове, інформаційно-аналітичне і наукове забезпечення ринку праці.
10. Активна і пасивна політика держави у сфері зайнятості.
11. Органи державного впливу на ринок праці.

Зразок тестових завдань

для вступу на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст за спеціальністю 7.03050501 “Управління персоналом та економіка праці”

Білет №1

для складання фахових атестаційних випробувань

при прийомі на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст за спеціальністю 7.03050501 “Управління персоналом та економіка праці”

1. **Методи управління персоналом як правило об’єднують у такі групи:**
 - а. адміністративні, економічні, соціально-психологічні;
 - б. організаційно-розпорядчі, соціально-правові, особистісні;
 - в. економіко-статистичні, економіко-стратегічні, оперативні;
 - г. оперативні, тактичні, стратегічні.
2. **Методологія менеджменту персоналу крім методів управлінського впливу містить:**
 - а. методи управлінської праці;
 - б. методи управлінського самоврядування;
 - в. методи управлінської самовіддачі;
 - г. методи управлінської самореалізації.
3. **До складу ресурсного забезпечення менеджменту персоналу не входить:**
 - а. нормативно-правове забезпечення;
 - б. науково-методичне та інформаційне забезпечення;
 - в. кадрове, фінансове та матеріально-технічне забезпечення;
 - г. соціальне забезпечення.
4. **Управління – це:**
 - а. процес впливу на діяльність окремого працівника, групи або організації в цілому задля досягнення поставлених цілей;
 - б. процес особистісного розвитку керівника;
 - в. виконання певних дій ;

- г. процес формування управлінського складу організації.
- 5. **Положення про відділ кадрів регламентує:**
 - а. штатну чисельність працівників;
 - б. основні питання організації роботи даного підрозділу з урахуванням специфіки діяльності підприємства;
 - в. діяльність усіх підрозділів підприємства;
 - г. процедуру впровадження новітніх технологій у виробничий процес.

Структура екзаменаційної картки та порядок оцінювання

Екзаменаційні картка складається з 50-ти тестових завдань, із питаннями з дисциплін “Управління персоналом”, “Економіка праці та соціально-трудові відносини”, “Ринок праці”, що внесені в програму.

Кожне вірно розв’язане тестове завдання оцінюється в 2 бали.

У разі наявності виправлень, декількох позначень або порожньої клітинки – відповідь не зараховується.

Зарахування для навчання в Житомирський державний технологічний університет здійснюється за рейтинговою системою. Результати фахового вступного випробування оцінюються за 100-бальною шкалою від 100 до 200 балів. У конкурсі може брати участь абітурієнт, робота якого оцінена в 124 і більше балів.

Рекомендована література

1. Закон України “Про зайнятість населення”
2. Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”.
3. Закон України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”.
4. Закон України “Про оплату праці”.
5. Закон України “Про колективні договори і угоди”.
6. Закон України “Про мінімальний споживчий бюджет”.
7. Балабанова Л.В., Сардак О.В. Управління персоналом. Підручник. – К.: Центр учбової літератури, 2011. – 468 с.
8. Буряк П.Ю., Карпінський Б.А., Григор’єва М.І. Економіка праці й соціально-трудові відносини. Навч. посіб. – К., 2004. – 440 с.
9. Васильченко В.С. Державне регулювання зайнятості. – К.: Ви-во КНЕУ, 2003. – 252с.

10. Волкова О.В. Ринок праці. Навчальний посібник. – К.: Центр учбової літератури, 2007. – 624 с.
11. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Підручник. – К.: Знання, 2006. – 559 с.
12. Грішнова О.А. Людський капітал: формування в системі освіти і професійної підготовки. – К.: Т-во “Знання”, 2001. – 254 с.
13. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Підручник. / [А.М. Колот, О.А. Гришнова, О.О. Герасименко та ін.] За наук. ред. д-ра екон. наук, проф. А.М. Колота. – К.: КНЕУ, 2009. – 711 с.
14. Економічна енциклопедія: У трьох томах. Т.3 / Редкол: С.В. Мочерний (відп. ред.) та ін. – К.: Видавничий центр «Академія», 2002. – 951 с.
15. Єсінова Н.І. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч. посібник. – К.: Кондор, 2004. – 432 с.
16. Колот А.М. Мотивація персоналу: Підручник. – К.: КНЕУ, 2002. – 337 с.
17. Крушельницька О.В., Мельничук Д.П. Управління персоналом. – К.: “Кондор”. – 2003. – 296 с.
18. Крушельницька О.В. Мотивація та оцінка діяльності персоналу: Навчальний посібник. – Житомир, ЖІТІ. – 2000. – 215 с.
19. Лібанова Е.М., Мельничук Д.П. Ринок праці в економічній системі: Навч. посіб. – Житомир: ЖІТІ, 2002. – 260 с.
20. Махсма М.Б. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч. посібник. – К.: Вид-во Європ. ун-ту, 2003. – 188 с.
21. Милгром П., Робертс Дж. Экономика, организация и менеджмент: В 2-х Т. / Пер. с англ.; Под ред. И.И. Елисеевой, В.Л. Тамбовцева. Т. 1. – СПб.: Экономическая школа, 1999. – 486 с.
22. Милгром П., Робертс Дж. Экономика, организация и менеджмент: В 2-х Т. / Пер. с англ.; Под ред. И.И. Елисеевой, В.Л. Тамбовцева. Т. 2. – СПб.: Экономическая школа, 1999. – 422 с.
23. Организационное управление: Учеб. пособие для вузов / Н.И. Архипова, В.В. Кульба, С.А. Косяченко и др.; Под. ред. Н.И. Архиповой. – М.: «Издательство ПРИОР», 1998. – 448 с.
24. Организация, нормирование и оплата труда: Учеб. Пособие / А.С. Головачев, Н.С. Березина, Н.Ч. Бокун и др.; Под. общ. ред. А.С. Головачева. – М.: Новое знание, 2004. – 496 с.
25. Палеха Ю.І. Менеджмент персоналу: Навч. посібник. – К.: Вид-во «Ліра-К», 2010. – 338 с.
26. Політологічний енциклопедичний словник / Упорядник В.П. Горбатенко; За ред. Ю.С. Шемшученка, В.Д. Бабкіна В.П. Горбатенко. – 2-е вид., доп. і перероб. – К.: Генеза, 2004. – 736 с.
27. Пугачев В.П. Руководство персоналом организации: Учебник. – М.: Аспект, 2000. – 279 с.
28. Савченко В.А. Управління розвитком персоналу: Навч. посібник. – К.: КНЕУ, 2002. – 351 с.
29. Современная экономика труда: Монография / Руководитель авторского коллектива и нач. ред. В.В.Куликов. Институт труда Минтруда России (НИИ труда). – М.: ЗАО «Финстатистика», 2001. – 660 с.

30. Управление персоналом: Энциклопедический словарь / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 1998. – 453 с.
31. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. – 2-е изд., доп. и перераб. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 638 с.
32. Управління персоналом фірми: навчальний посібник / Під ред. Крамаренко В.І., Холода Б.І. – Київ: ЦУЛ, 2003 – 272 с.
33. Цветаев В.М. Управление персоналом. – СПб: Питер, 2000. – 192 с. – С. 88

Голова атестаційної комісії,
доцент кафедри управління персоналом
і економіки праці,
к.е.н., доцент

Кулаковська Л.П.