

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ  
ЖИТОМИРСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ

Кафедра управління персоналом і економіки праці

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Ректор Житомирського державного  
технологічного університету  
д.т.н., проф. Мельничук П.П.

“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2011 р.

## **Освітньо-професійна програма**

для проведення фахових атестаційних випробувань при прийомі на навчання для  
здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст за спеціальністю 7.03050501

“Управління персоналом та економіка праці”

УХВАЛЕНО  
на засіданні Приймальної комісії  
Протокол № 2  
від “26” грудня 2011 р.  
Відповідальний секретар  
приймальної комісії  
к.е.н., доц. А.П. Дикий

**Житомир**  
**2011**

## Зміст

Теми для підготовки до складання фахових атестаційних випробувань для вступу на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст за спеціальністю 7.03050501 “Управління персоналом та економіка праці” .....	3
1. <i>Управління персоналом</i> .....	3
2. <i>Економіка праці та соціально-трудова відносини</i> .....	3
3. <i>Ринок праці</i> .....	3
Зразок тестових завдань для вступу на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст за спеціальністю 7.03050501 “Управління персоналом та економіка праці” .....	4
Структура екзаменаційної картки та порядок оцінювання.....	5
Рекомендована література .....	5

**Теми для підготовки до складання фахових  
атестаційних випробувань**  
для вступу на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного  
рівня спеціаліст за спеціальністю 7.03050501 “Управління персоналом  
та економіка праці”

**1. Управління персоналом**

1. Управління персоналом як галузь наукових знань та сфера практичної діяльності.
2. Управління персоналом: історична ретроспектива та сучасні погляди.
3. Методологія управління персоналом.
4. Служба персоналу і кадрове діловодство.
5. Ресурсне забезпечення менеджменту персоналу.
6. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом.
7. Планування та формування персоналу, кадрова політика організації.
8. Оцінювання персоналу.
9. Мотивація і стимулювання персоналу.
10. Розвиток персоналу: первинна професійна підготовка, підвищення кваліфікації та перенавчання.
11. Управління умовами праці та робочим часом.
12. Регулювання трудової діяльності.
13. Економічна та соціальна ефективність управління персоналом.

**2. Економіка праці та соціально-трудові відносини**

1. Трудові ресурси та трудовий потенціал суспільства. Людський капітал.
2. Праця як сфера життєдіяльності та основний фактор виробництва.
3. Соціально-трудові відносини як система.
4. Соціальне партнерство.
5. Планування та організація праці.
6. Продуктивність та ефективність праці.
7. Політика доходів та оплати праці.
8. Аналіз, звітність та аудит у сфері праці.
9. Моніторинг соціально-трудової сфери.
10. Міжнародний досвід регулювання соціально-трудових відносин.

**3. Ринок праці**

1. Ринок праці в економічній системі.
2. Інфраструктура ринку праці.
3. Внутрішньофірмовий ринок праці.
4. Індивідуальний та сукупний попит на робочу силу.
5. Забезпечення зайнятості населення.
6. Механізм функціонування ринку праці.
7. Безробіття, його форми та причини.
8. Правове забезпечення ринку праці.
9. Активна і пасивна політика держави у сфері зайнятості
10. Органи державного впливу на ринок праці.

## ***Зразок тестових завдань***

*для вступу на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст за спеціальністю 7.03050501 “Управління персоналом та економіка праці”*

### **Білет №1**

#### **для складання фахових атестаційних випробувань**

при прийомі на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст за спеціальністю 7.03050501 “Управління персоналом та економіка праці”

1. **Методи управління персоналом як правило об’єднують у такі групи:**
  - а. адміністративні, економічні, соціально-психологічні;
  - б. організаційно-розпорядчі, соціально-правові, особистісні;
  - в. економіко-статистичні, економіко-стратегічні, оперативні;
  - г. оперативні, тактичні, стратегічні.
2. **Методологія менеджменту персоналу крім методів управлінського впливу містить:**
  - а. методи управлінської праці;
  - б. методи управлінського самоврядування;
  - в. методи управлінської самовіддачі;
  - г. методи управлінської самореалізації.
3. **До складу ресурсного забезпечення менеджменту персоналу не входить:**
  - а. нормативно-правове забезпечення;
  - б. науково-методичне та інформаційне забезпечення;
  - в. кадрове, фінансове та матеріально-технічне забезпечення;
  - г. соціальне забезпечення.
4. **Управління – це:**
  - а. процес впливу на діяльність окремого працівника, групи або організації в цілому задля досягнення поставлених цілей;

- б. процес особистісного розвитку керівника;
  - в. виконання певних дій ;
  - г. процес формування управлінського складу організації.
5. **Положення про відділ кадрів регламентує:**
- а. штатну чисельність працівників;
  - б. основні питання організації роботи даного підрозділу з урахуванням специфіки діяльності підприємства;
  - в. діяльність усіх підрозділів підприємства;
  - г. процедуру впровадження новітніх технологій у виробничий процес.

### ***Структура екзаменаційної картки та порядок оцінювання***

Екзаменаційні картка складається з 50-ти тестових завдань, із питаннями з дисциплін “Управління персоналом”, “Економіка праці та соціально-трудові відносини”, “Ринок праці”, що внесені в програму.

Кожне вірно розв’язане тестове завдання оцінюється в 2 бали.

У разі наявності виправлень, декількох позначень або порожньої клітинки – відповідь не зараховується.

Зарахування для навчання в Житомирський державний технологічний університет здійснюється за рейтинговою системою. Результати фахового вступного випробування оцінюються за 100-бальною шкалою від 100 до 200 балів. У конкурсі може брати участь абітурієнт, робота якого оцінена в 124 і більше балів.

### ***Рекомендована література***

1. Балабанова Л.В., Сардак О.В. Управління персоналом. Підручник. – К.: Центр учбової літератури, 2011. – 468 с.
2. Богиня Д. П. Стимули та антистимули розвитку трудового менталітету в сучасних умовах // Україна: аспекти праці. –2001. – № 3.
3. Буряк П.Ю., Карпінський Б.А., Григор’єва М.І. Економіка праці й соціально-трудові відносини. Навч. посіб. – К., 2004. – 440 с.

4. Васильченко В.С. Державне регулювання зайнятості. – К.: Ви-во КНЕУ, 2003. – 252с.
5. Грiшнова О.А. Економiка працi та соцiально-трудовi вiдносини: Пiдручник. – К.: Знання, 2006. – 559 с.
6. Грiшнова О.А. Людський капiтал: формування в системi освiти i професiйної пiдготовки. – К.: Т-во “Знання”, 2001. – 254 с.
7. Економiчна активнiсть населення України в 2010 році: Статистичний збiрник. – К., 2011.
8. Економiчна енциклопедiя: У трьох томах. Т.1 / Редкол.: С.В. Мочерний (вiдп. ред.) та iн. – К.: Видавничий центр «Академiя», 2002. – 863 с.
9. Економiчна енциклопедiя: У трьох томах. Т.2 / Редкол.: С.В. Мочерний (вiдп. ред.) та iн. – К.: Видавничий центр «Академiя», 2002. – 847 с.
10. Економiчна енциклопедiя: У трьох томах. Т.3 / Редкол.: С.В. Мочерний (вiдп. ред.) та iн. – К.: Видавничий центр «Академiя», 2002. – 951 с.
11. Єсiнова Н.І. Економiка працi та соцiально-трудовi вiдносини: Навч. посiбник. – К: Кондор, 2004. – 432 с.
12. Колот А.М. Мотивацiя персоналу: Пiдручник. – К.: КНЕУ, 2002. – 337 с.
13. Крушельницька О.В., Мельничук Д.П. Управлiння персоналом. – К., “Кондор”. – 2003. – 296 с.
14. Крушельницька О.В. Мотивацiя та оцiнка дiяльностi персоналу: Навчальний посiбник. – Житомир, ЖIТI. – 2000. – 215 с.
15. Лiбанова Е.М., Мельничук Д.П. Ринок працi в економiчнiй системi: Навч. посiб. – Житомир: ЖIТI, 2002. – 260 с.
16. Махсма М.Б. Економiка працi та соцiально-трудовi вiдносини: Навч. посiбник. – К.: Вид-во Європ. ун-ту, 2003. – 188 с.
17. Милгром П., Робертс Дж. Экономика, организация и менеджмент: В 2-х Т. / Пер. с англ.; Под ред. И.И. Елисейевой, В.Л. Тамбовцева. Т. 1. – СПб.: Экономическая школа, 1999. – 486 с.
18. Милгром П., Робертс Дж. Экономика, организация и менеджмент: В 2-х Т. / Пер. с англ.; Под ред. И.И. Елисейевой, В.Л. Тамбовцева. Т. 2. – СПб.: Экономическая школа, 1999. – 422 с.

19. Организационное управление: Учеб. пособие для вузов / Н.И. Архипова, В.В. Кульба, С.А. Косяченко и др.; Под. ред. Н.И. Архиповой. – М.: «Издательство ПРИОР», 1998. – 448 с.

20. Организация, нормирование и оплата труда: Учеб. Пособие / А.С. Головачев, Н.С. Березина, Н.Ч. Бокун и др.; Под. общ. ред. А.С. Головачева. – М.: Новое знание, 2004. – 496 с.

21. Палеха Ю.І. Менеджмент персоналу: Навч. посібник. – К: Вид-во «Ліра-К», 2010. – 338 с.

22. Політологічний енциклопедичний словник / Упорядник В.П. Горбатенко; За ред. Ю.С. Шемшученка, В.Д. Бабкіна В.П. Горбатенко. – 2-е вид., доп. і перероб. – К.: Генеза, 2004. – 736 с.

23. Пугачев В.П. Руководство персоналом организации: Учебник. – М.: Аспект, 2000. – 279 с.

24. Савченко В.А. Управління розвитком персоналу: Навч. посібник. – К.: КНЕУ, 2002. – 351 с.

25. Современная экономика труда: Монография / Руководитель авторского коллектива и нач. ред. В.В. Куликов. Институт труда Минтруда России (НИИ труда). – М.: ЗАО «Финстатистика», 2001. – 660 с.

26. Управление персоналом: Энциклопедический словарь / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 1998. – 453 с.

27. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. – 2-е изд., доп. и перераб. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 638 с.

28. Управління персоналом фірми: навчальний посібник / Під ред. Крамаренко В.І., Холода Б.І. – Київ: ЦУЛ, 2003 – 272 с.

29. Цветаев В.М. Управление персоналом. – СПб: Питер, 2000. – 192 с. – С. 88

Голова атестаційної комісії,  
зав. каф. управління персоналом  
та економіки праці  
к.е.н., доцент

Обіход С.В.