

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ
ЖИТОМИРСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ

Кафедра управління персоналом і економіка праці

ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор Житомирського державного
технологічного університету
д.т.н., проф. Мельничук П.П.

“___” _____ 20__ р.

Освітньо-професійна програма

для проведення фахових атестаційних випробувань при прийомі на навчання для
здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст за спеціальністю 7.03050501

“Управління персоналом та економіка праці”

УХВАЛЕНО
на засіданні Приймальної комісії
Протокол № ____
від “___” _____ 20__ р.
Відповідальний секретар
приймальної комісії

Житомир
2011

Зміст

Теми для підготовки до складання фахових атестаційних випробувань для вступу на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст за спеціальністю 7.03050501 “Управління персоналом та економіка праці”	3
1. <i>Управління персоналом</i>	3
2. <i>Економіка праці та соціально-трудові відносини</i>	3
3. <i>Ринок праці</i>	3
Зразок тестових завдань для вступу на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст за спеціальністю 7.03050501 “Управління персоналом та економіка праці”	4
Структура екзаменаційної картки та порядок оцінювання.....	5
Рекомендована література	5

**Теми для підготовки до складання фахових
атестаційних випробувань
для вступу на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного
рівня спеціаліст за спеціальністю 7. 03050501 “Управління
персоналом та економіка праці”**

1. Управління персоналом

1. Управління персоналом як галузь наукових знань та сфера практичної діяльності.
2. Управління персоналом: історична ретроспектива та сучасні погляди.
3. Методологія управління персоналом.
4. Ресурсне забезпечення менеджменту персоналу.
5. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом.
6. Планування та формування персоналу, кадрова політика організації.
7. Оцінювання персоналу.
8. Розвиток персоналу: первинна професійна підготовка, підвищення кваліфікації та перенавчання .
9. Управління умовами праці та робочим часом.
10. Регулювання трудової діяльності.
11. Економічна та соціальна ефективність управління персоналом.

2. Економіка праці та соціально-трудові відносини

1. Трудові ресурси та трудовий потенціал суспільства.
2. Праця як сфера життєдіяльності та основний фактор виробництва.
3. Соціально-трудові відносини як система.
4. Соціальне партнерство.
5. Планування та організація праці.
6. Продуктивність та ефективність праці.
7. Політика доходів та оплати праці.
8. Аналіз, звітність та аудит у сфері праці.
9. Моніторинг соціально-трудової сфери.
10. Міжнародний досвід регулювання соціально-трудових відносин.

3. Ринок праці

1. Ринок праці в економічній системі.
2. Інфраструктура ринку праці.
3. Внутрішньофірмовий ринок праці.
4. Індивідуальний та сукупний попит на робочу силу.
5. Забезпечення зайнятості населення.
6. Механізм функціонування ринку праці.
7. Безробіття, його форми та причини.
8. Аналіз і прогнозування стану ринку праці.
9. Особливості і етапи формування ринку праці.

Зразок тестових завдань

для вступу на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст за спеціальністю 7.03050501 “Управління персоналом та економіка праці”

Білет №1

для складання фахових атестаційних випробувань

при прийомі на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст за спеціальністю 7.03050501 “Управління персоналом та економіка праці”

1. **Методи управління персоналом як правило об’єднують у такі групи:**
 - а. адміністративні, економічні, соціально-психологічні;
 - б. організаційно-розпорядчі, соціально-правові, особистісні;
 - в. економіко-статистичні, економіко-стратегічні, оперативні;
 - г. оперативні, тактичні, стратегічні.
2. **Методологія менеджменту персоналу крім методів управлінського впливу містить:**
 - а. методи управлінської праці;
 - б. методи управлінського самоврядування;
 - в. методи управлінської самовіддачі;
 - г. методи управлінської самореалізації.
3. **До складу ресурсного забезпечення менеджменту персоналу не входить:**
 - а. нормативно-правове забезпечення;
 - б. науково-методичне та інформаційне забезпечення;
 - в. кадрове, фінансове та матеріально-технічне забезпечення;
 - г. соціальне забезпечення.
4. **Управління – це:**
 - а. процес впливу на діяльність окремого працівника, групи або організації в цілому задля досягнення поставлених цілей;

- б. процес особистісного розвитку керівника;
 - в. виконання певних дій ;
 - г. процес формування управлінського складу організації.
5. **Положення про відділ кадрів регламентує:**
- а. штатну чисельність працівників;
 - б. основні питання організації роботи даного підрозділу з урахуванням специфіки діяльності підприємства;
 - в. діяльність усіх підрозділів підприємства;
 - г. процедуру впровадження новітніх технологій у виробничий процес.

Структура екзаменаційної картки та порядок оцінювання

Екзаменаційні картка складається з 50-ти тестових завдань, із питаннями з дисциплін “Управління персоналом”, “Економіка праці та соціально-трудові відносини”, “Ринок праці”, що внесені в програму.

Кожне вірно розв’язане тестове завдання оцінюється в 2 бали.

У разі наявності виправлень, декількох позначень або порожньої клітинки – відповідь не зараховується.

Зарахування для навчання в Житомирський державний технологічний університет здійснюється за рейтинговою системою. Результати фахового вступного випробування оцінюються за 100-бальною шкалою від 100 до 200 балів. У конкурсі може брати участь абітурієнт, робота якого оцінена в 124 і більше балів.

Рекомендована література

1. Аверченков В.И., Митюгин В.И., Аверченко С.В. Менеджмент персонала: Учеб. пособие. – Брянск: БГТУ, 1999. – 108 с.
2. Алавердов А.Р. Управление персоналом в коммерческом банке. – М.: «Симинтэк», 1997 – 256 с.
3. Богиня Д. П. Стимули та антистимули розвитку трудового менталітету в сучасних умовах // Україна: аспекти праці. –2001. – № 3.

4. Большой экономический словарь / Под. ред. А.Н. Азрилияна. – 4-е изд., доп. и перераб. – М.: Институт новой экономики, 1999. – 1248 с.
5. Буряк П.Ю., Карпінський Б.А., Григор'єва М.І. Економіка праці й соціально-трудові відносини. Навч. посіб. – К., 2004. – 440 с.
6. Васильченко В.С. Державне регулювання зайнятості. – К.: Ви-во КНЕУ, 2003. – 252с.
7. Вершигора Е.Е. Менеджмент: Учеб. пособие. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2001. – 238 с.
8. Виноградський М.Д., Виноградська А.М., Шканова О.М. Організація праці менеджера: Навч. посібник для студ. екон. вузів. – К.: Кондор. – 2003. – 414 с.
9. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини. – К.: Знання, 2004. – 535 с.
10. Грішнова О.А. Людський капітал: формування в системі освіти і професійної підготовки. – К.: Т-во “Знання”, 2001. – 254 с.
11. Егоршин А.П. Управление персоналом. – 2-е изд. – Н. Новгород: НИМБ, 1999. – 624 с.
12. Економічна активність населення України в 2001 році: Статистичний збірник. – К., 2002.
13. Економічна енциклопедія: У трьох томах. Т.1 / Редкол.: С.В. Мочерний (відп. ред.) та ін. – К.: Видавничий центр «Академія», 2002. – 863 с.
14. Економічна енциклопедія: У трьох томах. Т.2 / Редкол.: С.В. Мочерний (відп. ред.) та ін. – К.: Видавничий центр «Академія», 2002. – 847 с.
15. Економічна енциклопедія: У трьох томах. Т.3 / Редкол.: С.В. Мочерний (відп. ред.) та ін. – К.: Видавничий центр «Академія», 2002. – 951 с.
16. Єсінова Н.І. Економіка праці: Навч. посібник. – Харків: Академія, 1999. – 176 с.
17. Інформаційні системи і методи в економіці: Посібник для студентів вищих навчальних закладів/ За редакцією В.С. Пономаренка. – К.: Видавничий центр “Академія”, 2002, – 544 с. (Альма-матер)
18. Колот А.М. Мотивація персоналу: Підручник. – К.: КНЕУ, 2002. – 337 с.

19. Колпаков В.М. Методы управления: Учеб. пособие. – К.: МАУП, 1997. – 160 с.
20. Компьютеризация информационных процессов на промышленных предприятиях / В.Ф. Сытник, Х. Срока, Н.В. Еремина и др. – К.: Техника; Катовице: Экономическая академия им. Карола Адамецкого, 1991. – 215 с.
21. Кочеткова А.И. Основы управления. – М.: ТЕИС, 2000. – 88 с.
22. Красовский Ю.Д. Организационное поведение: Учеб. пособие для вузов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003. – 511 с.
23. Крушельницька О.В., Мельничук Д.П. Управління персоналом. – К., “Кондор”. – 2003. – 296 с.
24. Крушельницька О.В. Мотивація та оцінка діяльності персоналу: Навчальний посібник. – Житомир, ЖІТІ. – 2000. – 215 с.
25. Лібанова Е.М., Мельничук Д.П. Ринок праці в економічній системі: Навч. посіб. – Житомир: ЖІТІ, 2002. – 260 с.
26. Магура М.И., Курбатова М.Б. Современные персонал-технологии. – М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез»», 2001. – 376 с.
27. Маслов Е.В. Управление персоналом предприятия / Под ред. П.В. Шеметова. – М.: ИНФРА-М; Новосибирск: НГАЭиУ, 2000. – 312 с.
28. Махсма М.Б. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч. посібник. – К.: Вид-во Європ. ун-ту, 2003. – 188 с.
29. Милгром П., Робертс Дж. Экономика, организация и менеджмент: В 2-х т. / Пер. с англ.; Под ред. И.И. Елисеевой, В.Л. Тамбовцева. Т. 1. – СПб.: Экономическая школа, 1999. – 486 с.
30. Милгром П., Робертс Дж. Экономика, организация и менеджмент: В 2-х т. / Пер. с англ.; Под ред. И.И. Елисеевой, В.Л. Тамбовцева. Т. 2. – СПб.: Экономическая школа, 1999. – 422 с.
31. Модели и методы управления персоналом: Российско-британское учеб. пособ. / Под ред. Е.Б. Моргунова. Серия «Библиотека журнала «Управление персоналом». – М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2001. – 464 с.
32. Моргунов Е. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение. – М., «Бизнес-школа «Интел-синтез», 2000. – 264 с.

- 33.Музыченко В.В. Управление персоналом. Лекции: Учебник для студ. высш. учеб. заведений. – М.: Изд-й центр «Академия», 2003. – 528 с.
- 34.Мурашко М.І. Менеджмент персоналу: Навч.-практ. посіб. – К.: Т-во «Знання», КОО, 2002. – 311 с.
- 35.Организационное управление: Учеб. пособие для вузов / Н.И. Архипова, В.В. Кульба, С.А. Косяченко и др.; Под. ред. Н.И. Архиповой. – М.: «Издательство ПРИОР», 1998. – 448 с.
- 36.Организация, нормирование и оплата труда: Учеб. Пособие / А.С. Головачев, Н.С. Березина, Н.Ч. Бокун и др.; Под. общ. ред. А.С. Головачева. – М.: Новое знание, 2004. – 496 с.
- 37.Політологічний енциклопедичний словник / Упорядник В.П. Горбатенко; За ред. Ю.С. Шемшученка, В.Д. Бабкіна В.П. Горбатенко. – 2-е вид., доп. і перероб. – К.: Генеза, 2004. – 736 с.
- 38.Пугачев В.П. Руководство персоналом организации: Учебник. – М.: Аспект, 2000. – 279 с.
- 39.Романенко И.В. Управление персоналом: Конспект лекций. – СПб.: Изд-во Михайлова В.А., 2000. – 64 с.
- 40.Савченко В.А. Управління розвитком персоналу: Навч. посібник. – К.: КНЕУ, 2002. – 351 с.
- 41.Современная экономика труда: Монография / Руководитель авторского коллектива и нач. ред. В.В.Куликов. Институт труда Минтруда России (НИИ труда). – М.: ЗАО «Финстатистика», 2001. – 660 с.
- 42.Спивак В.А. Организационное поведение и управление персоналом. – СПб.: Издательство «Питер», 2000. – 416 с.
- 43.Твердохліб М.Г. Інформаційне забезпечення менеджменту: Навч. посібник. – К.: КНЕУ, 2000. – 208 с.
- 44.Управление персоналом: Учеб. пособ. / Под. ред. Б.Ю. Сербиновского и С.И. Самыгина. – М.: «Издательство Приор», 1999 – 432 с.
- 45.Управление персоналом: Энциклопедический словарь / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 1998. – 453 с.

46. Управление персоналом в организации / Саакян А.К., Лашманова Н.В., Дягилева Н.В., Зайцев Г.Г. – Спб.: Питер, 2001. – 176 с.
47. Управление персоналом в условиях социальной рыночной экономики / Под научной ред. проф., д-ра Р. Марра, д-ра Г. Шмидта. – М.: Изд-во МГУ, 1997. – 480 с.
48. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. – 2-е изд., доп. и перераб. – М.: ИНФРА-М – 638 с.
49. Управління персоналом фірми: навчальний посібник / Під ред. Крамаренко В.І., Холода Б.І. – Київ: ЦУЛ, 2003 – 272 с.
50. Философия экономики: Учеб. пособие для высш. учеб заведений / Отв. ред. С.В. Синяков. – К.: «Альтерпрес», 2002 – 384 с.
51. Хорошев Г.И., Савруков Н.Т. Управление персоналом: Конспект лекций. – СПб.: Политехника, 2000. – 125 с.
52. Цветаев В.М. Управление персоналом. – СПб: Питер, 2000. – 192 с. – С. 88

Голова атестаційної комісії,
зав. каф. управління персоналом
і економіки праці
к.е.н., доцент

Мельничук Д.П.